

重要取組シート

総務局 人事部 人事課

取組項目		研修と人事施策との連携による効果的な職員の能力開発	
現状・課題		○効果的な職員の能力開発にあたっては、①意欲・能力に応じた適材適所への配置等の各種「人事施策」、②適正な評価により職員の意識改革や能力開発を促進し人材育成につなげる「人事評価」、③各職員の成長を支援する「研修」を連携させて取り組むことで、強みを獲得させ意欲を高め、仕事の成果、充実感、達成感につなげることが重要である。 ○また、ICT（人事クラウドシステム）の活用により、人事異動情報、人事評価結果及び研修実績等の情報を一元的に集約することで、より効果的な能力開発や効率的な事務執行を行う必要がある。	
取組の内容		○「堺市職員力・組織力向上基本方針（令和5年3月に策定）」では、職員力・組織力向上の方向性として「職員のやりがいと成長の実感につなげる能力開発～組織を変える職員力を高めるために～」を定めている。その方策として、「人事施策」「人事評価」「研修」を連携させて取り組む。 ○令和6年度から全ての職員が人事クラウドシステムを利用して人事評価を行うため円滑に運用し、併せて人事クラウドシステムの効果的な活用手法の検討を行う。	
スケジュール	前期 （～7月）	☐ 階層別研修、自己啓発支援、職場研修支援等（通年） ☐ 人事クラウドシステムによる人事評価（全職員）の実施（通年）	
	中期 （～11月）	☐ 階層別研修、自己啓発支援、職場研修支援等（通年） ☐ 人事クラウドシステムによる人事評価（全職員）の実施（通年）	
	後期 （～3月）	☐ 階層別研修、自己啓発支援、職場研修支援等（通年） ☐ 人事クラウドシステムによる人事評価（全職員）の実施（通年） ☐ 人事クラウドシステムの人事異動事務への活用	
	次年度以降		
進捗の状況	前期 （～7月）	☐ 階層別研修、自己啓発支援、職場研修支援等（通年） ☐ 人事クラウドシステムによる人事評価（全職員）の実施（通年）	
	中期 （～11月）	☐ 階層別研修、自己啓発支援、職場研修支援等（通年） ☐ 人事クラウドシステムによる人事評価（全職員）の実施（通年）	
	後期 （～3月）		
堺市基本計画 2025	該当する施策		
	寄与するKPI		目標値（2025年度）
未来都市計画 堺市SDGs	最も貢献するSDGsのゴール	ゴール番号	
	寄与するKPI		目標値（2025年度）