

重要取組シート

市民人権局 ダイバーシティ推進部
ダイバーシティ企画課

取組項目	ダイバーシティの推進	
現状・課題	<p>【現状】</p> <p>「堺市基本計画 2025」において、本市の「都市像」のもとにイノベティブに重点戦略の施策を推進する上で必要となる 4 つの基本姿勢の 1 つとして「多様性～Diversity」を掲げている。</p> <p>その中で、外見や年齢などの「見える違い」、経験や文化などの「見えない違い」、価値観などの「内なる違い」を問わず、個々の多様性を尊重し認め合い、それぞれの人々が自分らしく活躍できる都市をめざすとしている。</p> <p>【課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・国籍、人種、民族、性別や障害の有無などに関わるすべての人権課題を解決する上では、ダイバーシティの推進、多様性の尊重についても理解を促す必要がある。 ・ダイバーシティの推進に係る多種多様な課題に対して、施策事業の迅速・円滑な推進を図るため、ダイバーシティ推進の考え方についてすべての職員の理解を促進し、関係部局間の積極的な連携を進める必要がある。 ・女性活躍推進については、すべての人が自分らしく働き続けられる社会の実現に向けて、庁内連携や公民が連携して取組を進める必要がある。 	
取組の内容	<ul style="list-style-type: none"> ・ダイバーシティ推進の一般的な考え方を周知する「ダイバーシティ通信」を職員向けに発信する。 ・ダイバーシティ推進の視点での施策事業の実施と連携促進を図るため、管理職等に研修を実施する。 ・女性職員の活躍推進をはじめ、市内企業等庁外に向けた女性活躍のための取組を連携して推進する「女性活躍推進チーム」において、チーム担当課や関係部署の取組を相互に共有・協議して連携を強化し、各取組の効果を高める。 ・女性活躍の取組促進と課題解決を図ることを目的に、さかい「働コミ」Company 登録制度の運用、登録事業者の取組内容の市ホームページ等での情報発信、課題解決に向けたセミナー等を実施する。また、一層の機運醸成を図るため「(仮)女性活躍推進シンポジウム」を実施する。 ・男女共同参画センターでは、指定管理者制度により民間ノウハウを生かして、効果的・効率的に男女共同参画や女性活躍の取組を進める。 	
スケジュール	前期 (～7月)	<input type="checkbox"/> 「ダイバーシティ通信 Vol.2」の発信（6月）以降、約3か月毎不定期発信 <input type="checkbox"/> 「女性活躍推進チーム」及び関係部署で随時、情報共有や協議を行い、各取組を実施する。（4月～）
	中期 (～11月)	<input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進についての職員向け意識調査の実施（8月） <input type="checkbox"/> 人権主担者研修の一環としてダイバーシティをテーマとした講義等の実施（9月） <input type="checkbox"/> さかい「働コミ」Company セミナーの実施（～11月）
	後期 (～3月)	<input type="checkbox"/> 「ダイバーシティ推進管理職セミナー」【人事課】（実施月未定） <input type="checkbox"/> 「(仮)女性活躍推進シンポジウム」の実施（2月） <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進の庁内連携モデル事業の選定・周知（～3月）

	次年度以降	<input type="checkbox"/> 庁内連携事業の拡大 <input type="checkbox"/> 令和 8 年度予算にダイバーシティ推進関連事業を掲出 <input type="checkbox"/> 庁内連携や公民が連携した女性活躍の取組を推進	
進捗の状況	前期 (~7月)	<input type="checkbox"/> 「ダイバーシティ通信 Vol.2」の発信(6月) <input type="checkbox"/> 「女性活躍推進チーム」で係長級昇任試験対象の女性職員を対象にセミナー及び交流会を実施(6月) <input type="checkbox"/> 堺市産業振興センターで女性活躍推進企業の取組を PR する展示を開始(6月~)	
	中期 (~11月)	<input type="checkbox"/> 「女性活躍推進チーム」で広報さかいにおいて女性活躍特集記事を掲載。さかい「働コミ」Company セミナーとして記事連動セミナーを実施(8月) <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進についての職員向け意識調査の実施(8月~9月) <input type="checkbox"/> 「ダイバーシティ通信 Vol.3」の発信(9月) <input type="checkbox"/> 「ダイバーシティ推進管理職セミナー」【人事課】(11月~12月)	
	後期 (~3月)	<input type="checkbox"/> 人権主催者研修の一環としてダイバーシティをテーマとした研修の実施(12月) <input type="checkbox"/> SOMPO ひまわり生命保険との女性活躍推進に係る連携協定締結(1月) <input type="checkbox"/> 日本政策金融公庫と連携した女性活躍推進企業向け融資の開始(2月) <input type="checkbox"/> 堺商工会議所、日本政策金融公庫と「女性活躍推進・企業価値向上シンポジウム」を共催(2月) <input type="checkbox"/> ダイバーシティ推進の庁内連携モデル事業の選定(3月)	
2025 堺市基本計画	該当する施策	IV 都市像 1.(2) 基本姿勢 多様性~Diversity~ 4.(1) 平和と人権の尊重 V 重点戦略の各施策 4.(8) 女性活躍・働く意欲がある多様な人材の活躍	
	寄与する KPI	女性の就業率 [現状値：49.8% (2019年度)]	目標値 (2025 年度) ----- 55.0%
未来都市計画 堺市SDGs	最も貢献するSDGsのゴール	ゴール番号 ----- 5・10	・人や国の不平等をなくそう ・ジェンダー平等を実現しよう
	寄与する KPI	①堺市は年齢や性別、国籍にかかわらず、能力を十分に発揮できる環境が整っているまちだと思えば答えた人の割合 [現状値：31.2% (2019 年度)] ②市職員の女性管理職割合 (一般行政職) [現状値：10.4% (2019 年度)]	目標値 (2025 年度) ----- ① 50.5% ② 22.0%