

重要取組シート 産業振興局 産業戦略部 雇用推進課

取組項目	多様な人材の活躍支援
現状・課題	【現状】 ○ 令和 6 年 1 月の有効求人倍率は 0.95 倍となっており、令和 5 年 4 月以降、1 倍を下回る状況にある。 ○ 令和 6 年 1 月の全国の雇用者数は、6,076 万人で 23 か月連続増加。正規雇用者数は 3 か月連続増加しており、非正規雇用者数は 5 か月連続増加している。 ○ 令和 5 年 10 月における民間調査では、近畿地方にある企業の 48.2%が正社員不足、28.5%が非正社員不足であり、人手不足が続いている。 ○ 本市の女性就業率は、令和 4 年の国の調査では、51.0%。全国平均である 53.2%を下回っている。 ○ 国では、令和 5 年 6 月に閣議決定された「経済財政運営と改革の基本方針」において、労働分野では、「リスクリング・職務給の導入・労働移動の円滑化」による「構造的賃上げの実現」や「人への投資の強化」により経済発展をめざしている。 ○ 全国的な傾向として、結婚や子育てなどを理由に離職し、子育てが落ち着いた時期に就業率が再び上昇する「M 字カーブ」は改善傾向にある一方で、増加した女性就業者の多くは非正規雇用者であり、20 代後半をピークに正規雇用率が右肩下がりになる「L 字カーブ」は改善していない。 ○ 令和 4 年度時点において、全国の非正規雇用者のうち、約 1 割の方が「正規雇用の仕事に就けない」という理由から非正規雇用で働いており、男女共に希望せず非正規雇用で働いている方が多数いる。 ○ 15～64 歳の生産年齢人口が減少する中、働くシニアが増加傾向にある。新聞社が令和 5 年 10～11 月に行った調査では、何歳まで働く意向かという質問に、70 歳以降も働く意向であるとの回答が 39%と平成 30 年から同社が行う調査開始以来過去最高であった。 【課題】 ○ 生産年齢人口の減少に伴う人材不足等の雇用情勢の推移を踏まえ、働く意欲のある女性、若年者、シニア、障害者、外国人など多様な人材の就労を実現すること。 ○ 市内中小企業の人材の確保・定着への支援が必要であること。 ○ 女性の就業促進に向け、子育てや介護などでキャリアにブランクがあり、意欲的に求職活動ができていない女性への就職を支援すること。 ○ 不本意ながら非正規雇用で働いている方に対して、正規雇用に向けた転職を支援すること。 ○ 知見を活かしたいシニア人材の就職支援を強化すること。
取組の内容	庁内関係部署及び関係機関との連携のもと、以下の事業を実施する。 ○ 「さかい JOB ステーション」において、若年者や女性求職者、デジタルスキルを有する方へ就職相談、求人企業情報の提供、求職者と企業の交流会、就職のための各種セミナーなど堺で働くための就職支援を実施する。特に女性は全年齢を支援対象とし、育児や介護などの理由で離職した方への再就職支援など、個々の事情に合わせて相談から就職まで切れ目のないきめ細かな支援を行う。

		○ 企業の人材確保を支援するため「さかいJOB ステーション」において、求職者への企業情報の提供、求職者と企業の交流会、独自に求人を受付し求職者へ職業紹介を行う。 ○ 意欲的に求職活動ができていない女性や希望せず非正規で働かれている方に対し、平日夜間等も含めた就職相談を行い、適切な職業理解・キャリアデザインの支援を行う。また、市内事業所に対して女性就労等に向けた意識啓発を行い、短時間就労等の求人開拓を行い、求職者と市内事業所とのマッチングを行う。 ・女性就職支援及び非正規雇用者の転職支援事業【新規】 ○ 女性活躍の更なる推進を図るため、アウトリーチによる潜在求職者の掘り起こし、女性の採用拡大・働きやすい環境支援を実施する。 ・さかい女性の就職応援プロジェクト ・堺市女性雇用促進等職場環境整備支援事業 ・仕事と家庭の両立支援等に関するセミナー ○ シニア求職者向けのセミナーやシニア人材の採用を検討する企業向けのセミナーの開催等、(公財)産業雇用安定センターと連携し、働く意欲があり、自らの能力や経験を活かしたいシニア人材の就職支援を実施 ・シニア人材の就職支援事業【新規】 ○ 地域就労支援センター（ジョブシップさかい）において、フォークリフト運転技能講習講座等の就職に繋がる技能取得をめざす「職業能力開発講座」など、求職者の状況に応じたきめ細かな支援を実施する。また、すべての人材が活躍できる職場環境の形成や、企業における外国人労働者の適切な受け入れ環境の整備の促進を図る。 ・地域就労支援事業 ・堺市障害者雇用貢献企業認定事業 ・外国人材雇用支援セミナー
スケジュール	前期 (～7月)	□さかいJOB ステーションでの継続的な就職支援と人材マッチング支援（通年） □地域就労支援センターでの継続的な就職支援と人材マッチング支援（通年） □堺市女性雇用促進等職場環境整備支援事業（4月～） □堺市デジタル人材育成支援事業（4月～） □さかい合同企業説明会（金融機関協力）（6月） □地域人材育成事業協議会事業（6月） □堺市障害者雇用貢献企業募集（6月～） □仕事と家庭の両立支援 助成金活用セミナー（6月） □さかい女性の就職応援プロジェクト（7月～） □女性就職支援及び非正規雇用者の転職支援事業（7月～）
	中期 (～11月)	□外国人材雇用支援セミナーの開催（8月） □地域人材育成事業協議会事業（9月） □さかい障害者面接会（10月） □ダイバーシティ経営戦略セミナー（10月） □障害者雇用促進セミナー（12月） □（求職者向け）シニア就職支援セミナー（10～11月） □（企業向け）シニア雇用促進セミナー（10～11月）
	後期 (～3月)	□地域人材育成事業協議会事業（12月） □シニア面接会（2月）

	次年度以降	☐ 女性就職支援及び非正規雇用者の転職支援事業（～令和 8 年度） ☐ 雇用情勢を踏まえ、適宜必要な事業を実施する。	
進捗の状況	前期（～7 月）	☐ さかい JOB ステーションでの継続的な就職支援と人材マッチング支援（通年） ☐ 地域就労支援センターでの継続的な就職支援と人材マッチング支援（通年） ☐ 堺市女性雇用促進等職場環境整備支援事業（4 月～） ☐ 堺市デジタル人材育成支援事業（4 月～） ☐ さかい合同企業説明会（金融機関協力）（6 月） ☐ 地域人材育成事業協議会事業（6 月～） ☐ 堺市障害者雇用貢献企業募集（6 月～） ☐ 仕事と家庭の両立支援 助成金活用セミナー（6 月） ☐ さかい女性の就職応援プロジェクト（7 月～）	
	中期（～11 月）	☐ 女性就職支援及び非正規雇用者の転職支援事業（8 月～） ☐ 外国人材雇用支援セミナーの開催（9 月） ☐ 地域人材育成事業協議会事業（8 月～） ☐ さかい障害者面接会（10 月） ☐ ダイバーシティ経営戦略セミナー（10 月） ☐ （企業向け）シニア雇用促進セミナー（10 月） ☐ （求職者向け）シニア就職支援セミナー（11 月）	
	後期（～3 月）	☐ 障害者雇用促進セミナー（12 月） ☐ 地域人材育成事業協議会事業（12 月） ☐ シニア面接会（2 月）	
2025 堺市基本計画	該当する施策	4-（8）女性活躍・働く意欲がある多様な人材の活躍	
	寄与する KPI	女性の就業率 [現状値：54.6%（2023 年度）]	目標値（2025 年度） 55.0%
未来都市計画 堺市 SDGs	最も貢献する SDGs のゴール	ゴール番号 8	働きがいも 経済成長も
	寄与する KPI	女性の就業率 [現状値：54.6%（2023 年度）]	目標値（2025 年度） 55.0%