

重要取組シート

総務局 人事部 人事課

取組項目		女性活躍の推進
現状・課題		<p>○本市では、メンター制度の導入や市長をはじめとした管理職による「イクボス宣言」の実施、女性登用プロジェクトチームによる女性職員の登用拡大に向けた施策や事業の提案等、女性職員をはじめ、すべての職員が個性と能力を十分に発揮して活躍できる環境の整備を推進してきた。</p> <p>○また、女性職員の活躍を推進するためには、男性職員の働き方や意識を改革することも重要であることから、男性職員の育児参画を促進し、仕事と子育て等を両立できる環境整備も進めている。</p> <p>○令和4年3月に策定した「堺市職員ワーク・ライフ・バランス計画」では、女性職員が自ら望むキャリアプランを描き、ライフステージに応じて活躍できる環境整備を掲げている。</p> <p>○また、令和5年3月には「堺市職員力・組織力向上基本方針」を策定し、意欲と能力のある女性職員の積極的な登用を掲げている。</p>
取組の内容		<p>○女性リーダーのためのマネジメント研修やキャリア形成支援など、全ての職員の活躍を後押しする研修メニューを提供する。</p> <p>○「パパママさわやか子育てレポート」等を活用し、出産や育児を行う職員と所属長との対話を促進し、出産や育児を行う職員による休暇休業の取得を支援する。また、男性職員の育児休業の取得の推進に加え、男性職員がより育児に取り組める強化策・堺モデルを進め、男性職員が積極的に育児に取り組める環境を整備する。</p> <p>○女性の係長級試験の受験率の向上及び係長級昇任にチャレンジしやすい環境整備に向け、係長級への昇任時期を選択できるようにするなど、昇任制度の見直しを行う。</p> <p>○堺市域における女性活躍の一層の推進を目的として実施している『さかい「働コミ」Company』制度の登録事業所として、セミナーやワークショップに参加し、参加企業への情報提供や意見交換を行う。</p>
スケジュール	前期 (~7月)	<input type="checkbox"/> 「パパママさわやか子育てレポート」等の運用に関する全庁通知(4月) <input type="checkbox"/> 管理職によるイクボス宣言の実施(4月) <input type="checkbox"/> 係長級への昇任時期選択制度案のまとめ、関係団体との協議(5月) <input type="checkbox"/> 係長級への昇任時期選択制度の試行実施(6月) <input type="checkbox"/> 「堺市職員ワーク・ライフ・バランス計画」の実施状況等(特定事業主行動計画に基づく取組に関するもの)の公表(7月)
	中期 (~11月)	<input type="checkbox"/> キャリア形成支援研修(9月) <input type="checkbox"/> さかい「働コミ」Company セミナー参加(9、11月)
	後期 (~3月)	<input type="checkbox"/> 女性リーダーのためのマネジメント研修(外部派遣)(12月)
	次年度以降	<input type="checkbox"/> 各種取組による女性職員の活躍の推進

進捗の状況	前期 (～7月)	<input type="checkbox"/> 管理職によるイクボス宣言の実施(4月) <input type="checkbox"/> 係長級への昇任時期選択制度案のまとめ、関係団体との協議(5月) <input type="checkbox"/> 係長級への昇任時期選択制度の試行実施(6月) <input type="checkbox"/> 「堺市職員ワーク・ライフ・バランス計画」の実施状況等(特定事業主行動計画に基づく取組に関するもの)の公表(7月)	
	中期 (～11月)	<input type="checkbox"/> 「パパママさわやか子育てレポート」等の運用に関する全庁通知(8月) <input type="checkbox"/> キャリア形成支援研修(9月)	
	後期 (～3月)		
2025 堺市基本計画	該当する 施策	4- (8) 女性活躍・働く意欲がある多様な人材の活用	
	寄与する KPI	—	目標値(2025年度) —
未来都市計画 堺市SDGs	最も貢献する SDGsのゴール	ゴール番号 5	ジェンダー平等を実現しよう
	寄与する KPI	市職員の女性管理職割合(一般行政職) [現状値: 10.4%(2019年度)、16.0%(2022年度)]	目標値(2023年度) 20.0%