

## 重要取組シート 産業振興局 産業戦略部 雇用推進課

| 取組項目  | 多様な人材の活躍支援   |
|-------|--|
| 現状・課題 | <p>【現状】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○令和 5 年 1 月の有効求人倍率は 1.02 倍となっており、令和 4 年 10 月以降 4 か月連続で 1 を上回る状況。</li> <li>○有効求人倍率は新型コロナウイルス感染症の影響から回復しつつある状況といえるものの、引き続き注視が必要。</li> <li>○雇用者数（全国）は 6034 万人で 11 か月連続の増加。女性の比率が高い非正規の職員・従業者数は 2133 万人で 12 か月連続の増加。</li> <li>○本市の女性就業率は 2020 年国勢調査では 49.0%で政令市ワースト 2。</li> <li>○市内事業者アンケートによると、中長期的な課題として「従業員の確保」が最多となり、コロナの影響に関する懸念事項では 3 割超が「人材の確保」を挙げており、人材の確保・定着が重要な課題となっている。</li> <li>○国において、女性活躍推進法における一般事業主行動計画の策定義務対象の拡大（常時雇用労働者 301 人以上の事業主→101 人以上）や、育児・介護休業法の改正（出産時育児休業（産後パパ育休）の創設、育児休業の分割取得等）、社会保険の適用拡大（従業員数 501 人以上の企業→101 人以上）が実施。</li> </ul> <p>【課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○様々な立場の女性に寄り添った就労支援や潜在求職者の掘り起こし、企業の環境整備や意識改革などによる女性活躍の推進</li> <li>○デジタル人材の育成・マッチング支援による求職者の就労支援</li> <li>○市内中小企業の人材の確保・定着への支援</li> <li>○働く意欲のあるすべての人の就労の実現</li> </ul>   |
| 取組の内容 | <p>国の働き方改革や SDGs に関する取組等とも連動を図りながら、庁内関係部署及び関係機関との連携のもと、以下の事業を実施する。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○「さかい JOB ステーション」において、若年者や女性求職者の状況に応じた個別相談、求人企業情報の提供、求職者と企業の交流会、就職のための各種セミナーなど、オンラインを活用しながら堺で働くための就職支援を実施する。特に女性は全年齢を支援対象とし、育児や介護などの理由で離職した方への再就職支援など、個々の事情に合わせて相談から就職まで切れ目のないきめ細かな支援を行う。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・【継続】さかい JOB ステーション事業</li> </ul> </li> <li>○企業の人材確保を支援するため「さかい JOB ステーション」において、求職者への企業情報の提供、企業の人事担当者等を対象とした採用・育成・定着に関する相談やセミナーを、オンラインを活用しながら実施する。中百舌鳥駅前への移転を機に、集積する産業支援機関との連携を図り、企業に対する雇用支援を強化。「デジタル人材ステーション」を新設し、年齢性別に関わりなく企業ニーズが高いデジタル人材とのマッチング支援を行う。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・【拡充】さかい JOB ステーション事業</li> <li>・【継続】堺市デジタル人材育成支援事業</li> </ul> </li> <li>○女性活躍の更なる推進を図るため、アウトリーチによる潜在求職者の掘り起こし、堺市雇用対策協定に基づく大阪労働局・堺商工会議所との連携による市内企業の女性雇用に関する意識改革や女性求職者とのマッチング支援、女性の職域拡大・働きやすい職場づくりに対する支援を実施する。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・【継続】さかい女性の就職応援プロジェクト</li> </ul> </li> </ul> |

|                |              |   |                      |
|----------------|--------------|---|----------------------|
|                |              | <ul style="list-style-type: none"> <li>・【継続】堺市女性雇用促進等職場環境整備支援事業</li> <li>・【継続】ワークライフバランスに関するセミナー</li> </ul> <p>○地域就労支援センター（ジョブシップさかい）において、ひとり親家庭の親に対する職業能力開発講座を実施するなど、求職者の状況に応じたきめ細かな支援を実施する。また、あらゆる人材が活躍できる職場環境の形成や、企業における外国人労働者の適切な受け入れ環境の整備の促進を図る。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・【継続】地域就労支援事業</li> <li>・【継続】堺市障害者雇用貢献企業認定事業</li> <li>・【継続】外国人材雇用支援セミナー</li> </ul>  |                      |
| スケジュール         | 前期<br>（～7月）  | <input type="checkbox"/> さかい JOB ステーションでの継続的な就職支援と人材マッチング支援（通年）<br><input type="checkbox"/> 地域就労支援センターでの継続的な就職支援と人材マッチング支援（通年）<br><input type="checkbox"/> 堺・南大阪地域インターンシップ推進協議会事業（通年）<br><input type="checkbox"/> 堺市女性雇用促進等職場環境整備支援事業（4月～）<br><input type="checkbox"/> 堺市デジタル人材育成支援事業（4月～）<br><input type="checkbox"/> さかい合同企業説明会（金融機関協力）（6月）<br><input type="checkbox"/> 堺市障害者雇用貢献企業募集（6月～）<br><input type="checkbox"/> ダイバーシティ経営戦略セミナー（6月）    |                      |
|                | 中期<br>（～11月） | <input type="checkbox"/> さかい女性の就職応援プロジェクト（6月～）<br><input type="checkbox"/> 外国人材雇用支援セミナーの開催（8月）<br><input type="checkbox"/> 仕事と家庭の両立支援 助成金セミナー（9月）<br><input type="checkbox"/> さかい障害者面接会（10月）<br><input type="checkbox"/> 障害者雇用促進セミナー（11月）   |                      |
|                | 後期<br>（～3月）  | <input type="checkbox"/> シニア面接会（3月）   |                      |
|                | 次年度以降        | <input type="checkbox"/> 雇用情勢を踏まえ、適宜必要な事業を実施する。   |                      |
| 進捗の状況          | 前期<br>（～7月）  | <input type="checkbox"/> さかい JOB ステーションでの継続的な就職支援と人材マッチング支援（通年）<br><input type="checkbox"/> 地域就労支援センターでの継続的な就職支援と人材マッチング支援（通年）<br><input type="checkbox"/> 堺・南大阪地域インターンシップ推進協議会事業（通年）<br><input type="checkbox"/> 堺市女性雇用促進等職場環境整備支援事業（6月～）<br><input type="checkbox"/> 堺市デジタル人材育成支援事業（4月～）<br><input type="checkbox"/> さかい合同企業説明会（金融機関協力）（6月）<br><input type="checkbox"/> 堺市障害者雇用貢献企業募集（6月～）<br><input type="checkbox"/> 仕事と家庭の両立支援 助成金セミナー（6月） |                      |
|                | 中期<br>（～11月） | <input type="checkbox"/> さかい女性の就職応援プロジェクト（6月～）<br><input type="checkbox"/> ダイバーシティ経営戦略セミナー（10月）<br><input type="checkbox"/> さかい障害者面接会（10月）  |                      |
|                | 後期<br>（～3月）  | <input type="checkbox"/> 障害者雇用促進セミナー（12月）<br><input type="checkbox"/> 外国人材雇用支援セミナー（2月）<br><input type="checkbox"/> シニア面接会（2月）   |                      |
| 2025<br>堺市基本計画 | 該当する<br>施策   | 4-（8）女性活躍・働く意欲がある多様な人材の活躍   |                      |
|                | 寄与する<br>KPI  | 女性の就業率〔現状値：51.0%（2021年度）〕   | 目標値（2025年度）<br>55.0% |

(様式 4)

|                  |                    |                              |               |  |
|------------------|--------------------|------------------------------|---------------|--|
| 未来都市計画<br>堺市SDGs | 最も貢献する<br>SDGsのゴール | ゴール番号                        | 働きがいも 経済成長も   |  |
|                  |                    | 8                            |               |  |
|                  | 寄与する<br>KPI        | 女性の就業率 [現状値：51.0% (2021 年度)] | 目標値 (2023 年度) |  |
|                  |                    |                              | 53.0%         |  |