

重要取組シート

総務局 人事部

取組項目		職員の能力開発と人事制度の効果的運用
現状・課題		<ul style="list-style-type: none"> 令和3年6月11日に地方公務員法の一部を改正する法律（令和3年法律第63号）が公布（令和5年4月1日施行）されたことに伴い、地方公務員の定年年齢が令和5年度から段階的に引き上げられ、併せて再任用制度も見直されることになった。 本市においても職員定数、人件費、役職者比率などの観点を踏まえつつ定年年齢引上げ職員の勤務条件等を含めた制度を検討する必要がある。 また、本市では職員の意識改革及び能力開発を促進し、効果的な人材育成を推進し、より適正な人事管理に資することを目的に人事評価を実施している。 そのなかで、職員のモチベーションを高め、職員がやりがいを持ち能力を最大限に発揮して仕事に取り組める職場環境づくりが求められている。
取組の内容		<ul style="list-style-type: none"> 令和5年度からの定年年齢の引上げの導入に向け、制度案の作成を進め、再任用制度の見直しを行う。あわせて、関係団体との調整や関係規程を整備する。 人事クラウドシステムの導入により、職員の配置や研修実績、人事評価等の人事情報を横断的に管理することで人材育成、組織強化につなげる。 研修効果を見定めながら職員の意識改革とモチベーションの向上、能力開発の視点に立った職員研修を実施する。また、職員のマルチスキル化につながる人事制度の検討を進める。 職員の能力開発及びモチベーションの向上を図るため、人事評価制度の運用上の課題を踏まえた制度充実の方策を検討する。
スケジュール	前期 (～7月)	<input type="checkbox"/> 定年年齢の引上げ制度案の作成、関係規程の整備（～6月） <input type="checkbox"/> 定年年齢の引上げ制度案に係る関係団体との協議（～6月） <input type="checkbox"/> 人事クラウドシステムの導入にかかる入札準備（～7月） <input type="checkbox"/> 人事評価制度の見直し案の検討（～7月） <input type="checkbox"/> 庁内応援スキルアップ制度、若手インターン制度の制度案検討（～7月） <input type="checkbox"/> 階層別研修、自己啓発支援、職場研修支援等（通年）
	中期 (～11月)	<input type="checkbox"/> 定年年齢の引上げ制度にかかる改正条例の提案（8月） <input type="checkbox"/> 定年年齢の引上げ制度にかかる庁内周知・対象職員への意向調査（10月） <input type="checkbox"/> 定年年齢の引上げ制度にかかる規則、要綱等の整備（～11月） <input type="checkbox"/> 人事クラウドシステムの導入にかかる入札の実施、契約締結（～11月） <input type="checkbox"/> 人事評価制度の見直し案の検討、関係団体との協議（～11月） <input type="checkbox"/> 庁内応援スキルアップ制度、若手インターン制度の総務局での試行（11月） <input type="checkbox"/> 階層別研修、自己啓発支援、職場研修支援等（通年）
	後期 (～3月)	<input type="checkbox"/> 人事クラウドシステムの運用開始に向けての準備（～3月） <input type="checkbox"/> 人事評価制度の見直し案のまとめ（～3月） <input type="checkbox"/> 庁内応援スキルアップ制度、若手インターン制度の試行を踏まえ」：検証（～3月） <input type="checkbox"/> 階層別研修、自己啓発支援、職場研修支援等（通年）
	次年度以降	<input type="checkbox"/> 定年年齢の引上げ制度の施行 <input type="checkbox"/> 人事クラウドシステムの運用開始 <input type="checkbox"/> 庁内応援スキルアップ制度、若手インターン制度の運用開始

進捗の状況	前期 (～7月)	<input type="checkbox"/> 人事クラウドシステムの導入にかかる入札準備 (～7月) <input type="checkbox"/> 人事評価制度の見直し案の検討 (～7月) <input type="checkbox"/> 庁内応援スキルアップ制度、若手インターン制度の制度案検討 (～7月) <input type="checkbox"/> 階層別研修、自己啓発支援、職場研修支援等 (通年)	
	中期 (～11月)	<input type="checkbox"/> 定年年齢の引上げ制度案の作成、関係規程の整備 (～8月) <input type="checkbox"/> 定年年齢の引上げ制度案に係る関係団体との協議 (～8月) <input type="checkbox"/> 定年年齢の引上げ制度にかかる改正条例の提案 (8月) <input type="checkbox"/> 人事クラウドシステムの導入にかかる入札の実施、契約締結 (～11月) <input type="checkbox"/> 人事評価制度の見直し案の検討 (～11月) <input type="checkbox"/> 階層別研修、自己啓発支援、職場研修支援等 (通年)	
	後期 (～3月)	<input type="checkbox"/> 人事クラウドシステムの運用開始に向けての準備 (～3月) <input type="checkbox"/> 階層別研修、自己啓発支援、職場研修支援等 (通年) <input type="checkbox"/> 定年年齢の引上げ制度にかかる庁内周知 (3月) <input type="checkbox"/> 定年年齢の引上げ制度にかかる規則、要綱等の整備 (3月)	
2025 堺市基本計画	該当する 施策		
	寄与する KPI		目標値 (2025年度)
未来都市計画 堺市SDGs	最も貢献する SDGsのゴール	ゴール番号	
	寄与する KPI		目標値 (2023年度)