

## 重要取組シート

取組項目	ライフステージに合った働き方及び女性活躍の推進
現状・課題	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 平成 29 年 5 月に策定した堺市職員「働き方改革」プランに基づき、職員の意識と行動、仕事のやり方を改革することにより、全庁を挙げて時間外勤務の縮減に取り組んできた。</li> <li>• また、平成 31 年 1 月に策定した「堺市職員の子育て・女性活躍支援プラン～堺市特定事業主行動計画～」に基づき、女性職員をはじめ、すべての職員が個性と能力を十分に発揮して活躍できる環境の整備に取り組み、女性職員のさらなる登用を推進してきた。</li> <li>• デジタル化など社会全体での DX の加速、市民ニーズの多様化、働く人の就労環境等の変化や新型コロナウイルス感染症の拡大による働き方の変化などの背景を受け、両計画を統合したうえで新たな働き方改革プランとして令和 4 年 3 月に「堺市職員ワーク・ライフ・バランス計画」を策定。</li> <li>• 同計画では、令和 4 年度～8 年度の 5 年間に『働き方の実現』『多様な人材活躍』『育児等と仕事の両立支援』を取組の柱として、『職員がやりがいと成長を実感できる働き方の実現』と『挑戦する風土の中、職員がパフォーマンスを最大限発揮する組織の実現』をめざす。</li> </ul>
取組の内容	<p>【ライフステージに合った働き方の推進】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• テレワークやフレックスタイム等により多様で柔軟な働き方を推進し、誰もが働きやすい職場環境を整備する。</li> <li>• 出産や育児等のライフイベントを控えた職員が、係長級試験にチャレンジしやすいよう係長級への昇任時期が選択できる制度を導入する。</li> <li>• 各課における時間外勤務の実態を把握し、対策を講じるなど、組織単位での時間外勤務マネジメントを実施する。</li> <li>• メンタルヘルス相談窓口をオンライン化し、職員がより相談しやすい環境を整備する。</li> <li>• 役職者のハラスメントに対する理解を深める研修等を実施し、誰もが働きやすい職場環境を整備する。</li> </ul> <p>【女性活躍の推進】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 管理職の意識改革を目的としたセミナーをはじめ、女性リーダー養成やキャリア形成支援など、全ての職員の活躍を後押しする研修メニューを提供する。</li> <li>• 「パパママさわやか子育てレポート」等を活用し、出産や育児を行う職員と所属長との対話を促進し、出産や育児を行う職員による休暇休業の取得を支援する。また、男性職員の育児休業の取得の推進に加え、男性職員がより育児に取り組める強化策・堺モデルの取組を進め、男性職員が積極的に育児に取り組める環境を整備する。</li> </ul>

スケジュール	前期 (～7月)	<input type="checkbox"/> メンタルヘルス相談窓口のオンライン化に向けた事業者との調整及び全庁通知(4月) <input type="checkbox"/> 仕事のやり方改革研修(6月～) <input type="checkbox"/> 女性リーダー養成セミナー(7月) <input type="checkbox"/> キャリア形成支援研修(7月～) <input type="checkbox"/> テレワークやフレックスタイム、男性職員がより育児に取り組める強化策・堺モデルの実施に向けた関係団体との協議(～7月) <input type="checkbox"/> 役職者ハラスメント防止研修(7月～)	
	中期 (～11月)	<input type="checkbox"/> テレワークやフレックスタイム、男性職員がより育児に取り組める強化策・堺モデルの実施(9月) <input type="checkbox"/> 管理職向けセミナー(9月) <input type="checkbox"/> 上半期の時間外勤務実績の把握及び検証(～11月) <input type="checkbox"/> 女性リーダー養成セミナー(外部派遣)(11月)	
	後期 (～3月)	<input type="checkbox"/> 係長級への昇任時期選択制度案のまとめ(1月) <input type="checkbox"/> 時間外勤務実績の把握及び検証(～3月)	
	次年度以降	<input type="checkbox"/> 係長級への昇任時期選択制度の試行実施	
進捗の状況	前期 (～7月)	<input type="checkbox"/> メンタルヘルス相談窓口のオンライン化に向けた事業者との調整及び全庁通知(4月)	
	中期 (～11月)	<input type="checkbox"/> 仕事のやり方改革研修(9月～) <input type="checkbox"/> テレワークやフレックスタイム、男性職員がより育児に取り組める強化策・堺モデルの実施に向けた関係団体との協議及び実施(～9月) <input type="checkbox"/> 女性リーダー養成セミナー(10月) <input type="checkbox"/> 管理職向けセミナー(10月) <input type="checkbox"/> 部長級職員の意識改革ワークショップ(10月) <input type="checkbox"/> 上半期の時間外勤務実績の把握及び検証(10月～12月) <input type="checkbox"/> 女性リーダー養成セミナー(外部派遣)(11月)	
	後期 (～3月)	<input type="checkbox"/> 役職者ハラスメント防止研修(12月～) <input type="checkbox"/> キャリア形成支援研修(1月～2月) <input type="checkbox"/> 係長級への昇任時期選択制度案のまとめ(1月) <input type="checkbox"/> 時間外勤務実績の把握及び検証(～3月)	
2025 堺市基本計画	該当する 施策	4- (8) 女性活躍・働く意欲がある多様な人材の活躍	
	寄与する KPI		目標値(2025年度)
未来都市計画 堺市SDGs	最も貢献する SDGsのゴール	ゴール番号 5	ジェンダー平等を実現しよう
	寄与する KPI	市職員の女性管理職割合(一般行政職) [現状値: 10.4%(2019年度)]	
			目標値(2023年度) 20.0%