

重要取組シート

市民人権局 男女共同参画推進部

取組項目	男女共同参画社会の形成及び生涯学習の推進	
現状・課題	<ul style="list-style-type: none"> • これまでの固定化された性別の役割にとらわれず、その個性と能力を十分に発揮し、すべての分野に対等なパートナーとして参画できる男女共同参画社会の実現を目的に、令和4年3月に「第5期さかい男女共同参画プラン」を策定。 • 女性の活躍推進に向け、公民が連携し、女性の就労に係る課題である「ワークライフバランスを重視した職場の環境づくり」の実現に向けた取組を実施する必要がある。 • 男女共同参画センターにおいては、市民等による男女共同参画の推進に関する取組を支援している。 • 生涯学習施策の推進に向け、本市における生涯学習推進の基本的な考え方と方向性を示し、施策を総合的・体系的に進めていくことを目的に、令和4年3月に「堺市生涯学習基本方針」を策定。 	
取組みの内容	<ul style="list-style-type: none"> • 「第5期さかい男女共同参画プラン」に基づき施策を推進する。 • 女性活躍の推進に向けたキーメッセージである「働く×ライフ×自分らしく～堺で始めるコミュニケーション～（通称：働コミ）」のもと、さかいSDGs推進プラットフォームを活用するなど、公民連携による課題解決のための仕組みを構築する（働コミ事業）。 • 国において策定された、災害対応力を強化する女性の視点（男女共同参画の視点からの防災・復興ガイドライン）を踏まえた各種講座及び啓発を行い、市民の防災意識を高め、地域防災力の向上を図る。 • 男女共同参画センターの利用者サービスの向上と経費節減を図るため、令和5年度からの指定管理者制度導入に向け取り組む。 • 「堺市生涯学習基本方針」に基づき、すべての人が生涯を通じて学び続け、学んだ成果を生かして活躍できるよう、様々な学習情報を集約・整理し、市民にとってわかりやすい情報発信の方法を構築する。また、市民の生きがいの創出や社会参加につながるよう、大学、企業等多様な主体との連携を強化し、地域で活躍する人材の育成や講座の充実など生涯学習施策の拡充を行う。 	
スケジュール	前期 (～7月)	<ul style="list-style-type: none"> □ 第5期さかい男女共同参画プランに基づく各種事業を実施（4月～） □ 男女共同参画の視点で考える防災講座を開催（4月～） □ 庁内各所管にて生涯学習推進事業を実施（4月～） □ 生涯学習まちづくり出前講座を実施（4月～） □ ホームページ、学習情報誌等による生涯学習情報の発信（4月～） □ 働コミ事業協力企業・関係先への依頼及び調整（5月～6月） □ 男女共同参画センター指定管理者第1回選定委員会を開催、指定管理者の募集（6月）
	中期 (～11月)	<ul style="list-style-type: none"> □ 公民連携による女性活躍推進のための交流会を開催（8月） □ 男女共同参画センター指定管理者第2回選定委員会を開催（9月） □ 働コミ事業によるセミナーを実施（9月～11月） □ 地域や職場、サークルなどで生涯学習活動のリーダーとして活躍する人材を養成する「堺市生涯学習サポーター養成講座」を実施（10月） □ 男女平等推進審議会（事業の実施・進捗状況の報告）を開催（10月～11月）

進捗の状況	後期 (～3月)	<input type="checkbox"/> 男女共同参画センター指定管理者の決定(12月) <input type="checkbox"/> 働コミ事業によるセミナーを実施(12月)、実施結果のまとめ(1月～)	
	次年度 以降	<input type="checkbox"/> 第5期さかい男女共同参画プランに基づく男女共同参画施策の推進 <input type="checkbox"/> 働コミ事業の実施による女性活躍の推進 <input type="checkbox"/> 男女共同参画センターへの指定管理者制度の導入 <input type="checkbox"/> 堺市生涯学習基本方針に基づく生涯学習施策の推進	
	前期 (～7月)	<input type="checkbox"/> 第5期さかい男女共同参画プランに基づく各種事業を実施(4月～) <input type="checkbox"/> 庁内各所管にて生涯学習推進事業を実施(4月～) <input type="checkbox"/> 生涯学習まちづくり出前講座を実施(4月～) <input type="checkbox"/> ホームページ、学習情報誌等による生涯学習情報の発信(4月～) <input type="checkbox"/> 働コミ事業協力企業・関係先への依頼及び調整(5月～6月) <input type="checkbox"/> 男女共同参画センター指定管理者第1回選定委員会を開催、指定管理者の募集(7月)	
	中期 (～11月)	<input type="checkbox"/> 男女共同参画センター指定管理者第2回選定委員会を開催(10月) <input type="checkbox"/> 地域や職場、サークルなどで生涯学習活動のリーダーとして活躍する人材を養成する「堺市生涯学習サポーター養成講座」を実施(10月～11月) <input type="checkbox"/> 男女平等推進審議会(事業の実施・進捗状況の報告)を開催(10月～11月) <input type="checkbox"/> 働コミ事業によるセミナーを実施(11月～) <input type="checkbox"/> 男女共同参画の視点で考える防災講座を開催(11月～)	
	後期 (～3月)	<input type="checkbox"/> 男女共同参画センター指定管理者の決定(12月) <input type="checkbox"/> 働コミ事業によるセミナーを実施(1月)、実施結果のまとめ(1月)	
2025 堺市基本計画	該当する 施策	3- (4) 安心して学べる教育環境の充実 4- (8) 女性活躍・働く意欲がある多様な人材の活躍	
	寄与する KPI	女性の就業率 [現状値: 49.8% (2019年度)]	目標値 (2025年度) 55.0%
未来都市計画 堺市SDGs	最も貢献する SDGsのゴール	ゴール番号 5	ジェンダー平等を実現しよう
	寄与する KPI	市職員の女性管理職割合 (一般行政職) [現状値: 10.4% (2019年度)]	目標値 (2023年度) 20.0%