

重要取組シート 産業振興局 産業戦略部 雇用推進課

取組項目	多様な人材の活躍支援
現状・課題	【現状】 ○新型コロナウイルス感染症により社会経済活動に影響が及び中、令和4年1月の有効求人倍率は1.08倍となっており、令和3年12月以降2カ月連続で1を上回る状況。 ○有効求人倍率は新型コロナウイルス感染症拡大前の水準には戻ってはいないものの、求人に持ち直しの動きがみられる。ただし、同感染症の動向によっては、離職者の増加や新規求人の減少が予想され、引き続き注視する必要がある。 【ハローワーク堺の有効求人倍率(R3.1月:0.92倍→R4.1月:1.08倍)】 ○就業者数(全国)は4カ月連続で減少し、特に女性比率の高い非正規の職員・従業員数は前年同月と同数であり、新型コロナウイルス感染症拡大前の水準には戻ってはいない。 ○本市の女性の就業率は44.7%と政令市ワースト2となっている。 ○市内事業者アンケートによると、中長期的な課題として「従業員の確保」が最多となり、コロナの影響に関する懸念事項では3割超が「人材の確保」を挙げており、人材の確保・定着が重要な課題となっている。 ○国においては、女性活躍推進法における一般事業主行動計画の策定義務対象の拡大(常時雇用労働者301人以上の事業主→101人以上)や、育児・介護休業法の改正(出産時育児休業(産後/パパ育休)の創設、育児休業の分割取得等)、社会保険の適用拡大(従業員数501人以上の企業→101人以上)が実施される。 【課題】 ○新型コロナウイルス感染症による雇用情勢への影響を注視しつつ、オンライン等を活用した求職者への支援 ○様々な立場の女性に寄り添った就労支援や潜在求職者の掘り起こし、企業の意識改革などによる女性活躍の推進 ○デジタル人材の育成を通じた求職者の就労及び市内企業のDX化 ○市内中小企業の人材の確保・定着への支援 ○働く意欲のあるすべての人の就労の実現
取組みの内容	新型コロナウイルス感染症による社会経済活動への影響を注視しつつ、国の働き方改革やSDGsに関する取組等とも連動を図りながら、庁内関係部署及び関係機関との連携のもと、以下の事業を実施する。 ○「さかいJOBステーション」において、若年者や女性求職者の状況に応じた個別相談、求人企業情報の提供、求職者と企業の交流会、就職のための各種セミナーなど、オンラインを活用しながら実施する。また、再就職をめざす女性のキャリアアップ解消を支援するなど、様々な立場にある女性求職者に対して、相談から就職まで切れ目のないきめ細かな支援を行う。 ○新規学卒者等の雇用のミスマッチ解消を図る観点から、本市と堺経営者協会等で構成する協議会等において、インターンシップや高等学校等と市内企業のネットワーク形成支援事業などを実施する。 ・【継続】さかいJOBステーション事業 ・【継続】堺地域人材ネットワーク協議会事業 ・【継続】堺・南大阪地域インターンシップ推進協議会事業

		○女性活躍の更なる推進を図るため、アウトリーチによる潜在求職者の掘り起こし、堺市雇用対策協定に基づく大阪労働局・堺商工会議所との連携による市内企業の女性雇用に関する意識改革や女性求職者とのマッチング支援、女性の職域拡大・働きやすい職場づくりに対する支援を実施する。 ・【新規】さかい女性の就職応援プロジェクト ・【継続】堺市女性雇用促進等職場環境整備支援事業 ・【継続】ダイバーシティ経営戦略セミナー ○デジタル人材の育成を通じて、求職者の就労及び市内企業のDX化を支援するため、IT関係の資格取得をめざす求職者向けの訓練プログラムを開設する事業者に対する支援を実施する。 ・【新規】堺市デジタル人材育成支援事業 ○企業の人材確保を支援するため「さかいJOBステーション」において、求職者への企業情報の提供、企業の人事担当者等を対象とした採用・育成・定着に関する相談やセミナーを、オンラインを活用しながら実施する。また、新型コロナウイルス感染症の影響等により失業状態にある求職者を雇い入れ、一定期間雇用した事業主に対する支援を実施する。 ・【継続】さかいJOBステーション事業 ・【継続】堺市緊急雇用促進支援金 ○ひとり親家庭の親、障害者、就職氷河期世代、中高年齢者など働く意欲・希望がありながら様々な阻害要因を抱え、雇用・就労を実現できないでいる就労困難者を対象する地域就労支援センター（ジョブシップさかい）において、子どもの貧困率がひとり親家庭で特に高い水準にあることを踏まえ、ひとり親家庭の親に対する職業能力開発講座を実施するなど、求職者の状況に応じたきめ細かな支援を実施する。また、あらゆる人材が活躍できる職場環境の形成や、企業における外国人労働者の適切な受け入れ環境の整備の促進を図る。 ・【継続】地域就労支援事業 ・【継続】堺市障害者雇用貢献企業認定事業 ・【継続】外国人材雇用支援セミナー
スケジュール	前期 (～7月)	☐ さかいJOBステーションでの継続的な就職支援と人材マッチング支援（通年） ☐ 地域就労支援センターでの継続的な就職支援と人材マッチング支援（通年） ☐ 堺・南大阪地域インターンシップ推進協議会事業（通年） ☐ 堺地域人材ネットワーク協議会事業（通年） ☐ 堺市緊急雇用促進支援金（4月～） ☐ 堺市女性雇用促進等職場環境整備支援事業（4月～） ☐ さかい女性の就職応援プロジェクト（6月～） ☐ さかい合同企業説明会（金融機関協力）（6月） ☐ 堺市障害者雇用貢献企業募集（6月～） ☐ ダイバーシティ経営戦略セミナー（6月） ☐ 堺市デジタル人材育成支援事業（7月～）
	中期 (～11月)	☐ 外国人材雇用支援セミナーの開催（8月） ☐ 仕事と家庭の両立支援 助成金セミナー（9月） ☐ さかい障害者面接会（10月） ☐ 障害者雇用促進セミナー（11月）
	後期 (～3月)	☐ シニア面接会（3月）

	次年度以降	□ 雇用情勢を踏まえ、適宜必要な事業を実施する。		
進捗の状況	前期 (～7月)	☐ さかいJOBステーションでの継続的な就職支援と人材マッチング支援(通年) ☐ 地域就労支援センターでの継続的な就職支援と人材マッチング支援(通年) ☐ 堺・南大阪地域インターンシップ推進協議会事業(通年) ☐ 堺地域人材ネットワーク協議会事業(通年) ☐ 堺市緊急雇用促進支援金(4月～) ☐ 堺市女性雇用促進等職場環境整備支援事業(6月～) ☐ さかい合同企業説明会(金融機関協力)(6月) ☐ 堺市障害者雇用貢献企業募集(6月～) ☐ ダイバーシティ経営戦略セミナー(6月)		
	中期 (～11月)	☐ さかい女性の就職応援プロジェクト(8月～) ☐ 堺市デジタル人材育成支援事業(8月～) ☐ 外国人材雇用支援セミナーの開催(9月) ☐ 仕事と家庭の両立支援セミナー(9月) ☐ さかい障害者面接会(10月) ☐ 障害者雇用促進セミナー(11月)		
	後期 (～3月)	□ シニア面接会(2月)		
2025 堺市基本計画	該当する施策	4-(8) 女性活躍・働く意欲がある多様な人材の活躍		
	寄与するKPI	女性の就業率 [現状値: 49.8% (2019年度)]	目標値 (2025年度) 55.0%	
未来都市計画 堺市SDGs	最も貢献するSDGsのゴール	ゴール番号 8	働きがいも 経済成長も	
	寄与するKPI	女性の就業率 [現状値: 49.8% (2019年度)]	目標値 (2023年度) 53.0%	