

重要取組シート

上下水道局 経営企画室 経営戦略担当
 サービス推進部 技術力強化担当
 サービス推進部 事業サポート課

取組項目		4 企業力向上戦略の策定と取組の推進
現状・課題		<ul style="list-style-type: none"> 上下水道局を取り巻く環境は、料金収入の減少、施設の老朽化の伴う更新需要の増加、地震や集中豪雨など自然災害の増加など、厳しさを増している。また、変化の激しい社会状況にも柔軟に対応することが求められる。 このような経営環境に対応し、将来にわたり、持続可能な上下水道サービスを実現するためには、公営企業である上下水道局の企業力を向上させなければならない。
取組の内容		<ul style="list-style-type: none"> 企業力を高める取組を「職員力」と「組織力」に区分して体系化し、令和5年度から始まる「新たなビジョン」の開始に合わせて『企業力向上戦略』を策定する。 職員が「育つ仕組み」の構築に向け、「業務遂行能力の育成・強化」「技術力の向上」「自律的な成長」に資する取組を検討し、一部取組は先行して制度設計及び試行実施する。 職員を「育てる仕組み」の構築に向け、「ワーク・ライフ・バランスの実現」「活躍・成長機会の提供」「組織風土の変革」に資する取組を検討し、一部取組は先行して制度設計及び試行実施する。
スケジュール	前期 (～7月)	<input type="checkbox"/> 企業力向上戦略（職員力・組織力）の制度設計（通年） <input type="checkbox"/> 企業力向上戦略の策定を待たず、取組の先行実施・試行導入（順次） <input type="checkbox"/> 【職員力】職員力向上に資する資格・研修に係る情報の収集・整理（7月） <input type="checkbox"/> 【組織力】健康増進の取組（4～5月開始、通年） <input type="checkbox"/> 【組織力】育休取得率向上の取組（4～5月）
	中期 (～11月)	<input type="checkbox"/> 企業力向上戦略の素案作成（～8月） <input type="checkbox"/> 【職員力】職員力向上に資する資格・研修に係る情報の共有（9月） <input type="checkbox"/> 【職員力】技術職員向け研修（大阪広域水道企業団）の検討・実施（～11月）
	後期 (～3月)	<input type="checkbox"/> 企業力向上戦略の策定（～3月） <input type="checkbox"/> 【職員力】ナレッジマネジメントの構築に向けて収集した情報の精査・整理（3月） <input type="checkbox"/> 【職員力】上下水道局版キャリアパスの検討・構築（～3月） <input type="checkbox"/> 【職員力】自己研鑽ツール利用率向上の取組（～3月）
	次年度以降	<input type="checkbox"/> 企業力向上戦略の本格実施及び取組の推進（4月）

進捗の状況	前期 (～7月)	<input type="checkbox"/> 企業力の向上に資する取組の検討(4月～) <input type="checkbox"/> 【企業力向上】ワーク・ライフ・バランスの推進に向けた意見交換会の開催(7月～) <input type="checkbox"/> 【職員力】職員力向上に資する資格・研修に係る情報の収集・整理(7月) <input type="checkbox"/> 【職員力】村野浄水場(大阪広域水道企業団)への見学を検討、結論として代替で柴島浄水場(大阪市)への見学を実施(5月) <input type="checkbox"/> 【組織力】健康増進の取組を実施(4月～) <input type="checkbox"/> 【組織力】パパママさわやか子育てレポート運用方法の変更、仕事と育児の両立に係るトップコミットメント(4月) <input type="checkbox"/> 【組織力】子育て支援制度に関する庁内HP開設・運用(7月～)	
	中期 (～11月)	<input type="checkbox"/> 「経営戦略」の策定過程で、R5年度以降の方針を検討、整理(8～10月) <input type="checkbox"/> (仮称)堺市上下水道ビジョン策定検討懇話会での意見聴取(10月) <input type="checkbox"/> 【企業力向上】意見とりまとめ、趣旨確認(11月) <input type="checkbox"/> 【職員力】職員力向上に資する資格・研修に係る情報の共有(8月)	
	後期 (～3月)	<input type="checkbox"/> 「経営戦略」において企業力向上の取組内容や指標(KPI、PI)を設定(2月) <input type="checkbox"/> 【職員力】ナレッジマネジメントの構築に向けて収集した情報の精査・整理(3月) <input type="checkbox"/> 【企業力向上】ワーク・ライフ・バランスの推進に向けた職員意見について検討し、結果をフィードバック(3月) <input type="checkbox"/> 【職員力】上下水道局版キャリアパスの構築に向けた局内協議を実施、年度を超えて、新たなキャリア形成支援制度の検討・構築にシフト(3月) <input type="checkbox"/> 【職員力】自己研鑽ツールの見直し及び拡充に取り組み、局内周知を実施(3月)	
2025 堺市基本計画	該当する 施策	—	
	寄与する KPI	—	目標値(2025年度) —
未来都市計画 堺市SDGs	最も貢献する SDGsのゴール	ゴール番号 —	—
	寄与する KPI	—	目標値(2023年度) —