

重要取組シート

総務局 人事部

取組項目		女性の活躍推進
現状・課題		<p>・本市では、「次世代育成支援対策推進法」及び「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づき、平成31年1月に「堺市職員の子育て・女性活躍支援プラン～堺市特定事業主行動計画～」を策定し、女性職員をはじめ、すべての職員が個性と能力を十分に発揮して活躍できる環境の整備を推進してきた。</p> <p>・R2年2月には、女性職員登用の新たな目標を設定し、女性職員の役職者比率の向上に取り組んでいる。</p> <p>【目標】R5年度（一般行政職） 女性管理職比率 20%、役職者比率 30%</p> <p>・また、女性が活躍できる社会の構築に先頭に立って取り組むことを示すため、令和3年2月に作成した「堺市 SDGs 未来都市計画」の指標として、市職員の女性管理職割合を掲げている。</p> <p>・これまでの取組により、令和2年度の一般行政職における女性管理職比率・役職者比率は、12.4%、22.5%となったが、多様な価値観に基づく施策展開を図るためには、女性職員のさらなる登用を推進する必要がある。</p>
取組の内容		<p>・女性職員が活躍しやすい環境整備に取り組むとともに、女性職員のキャリア形成支援の取組を拡充する。</p> <p>・男性職員の家事や育児、介護等への参画を促進するため、「パパママさわやか子育てレポート」等の活用や所属長による制度の周知などの取組を推進する。</p> <p>・「堺市職員の子育て・女性活躍支援プラン」が令和3年度末をもって計画期間を終えるため、効果的な施策となるよう内容を見直しのうえ、改定を行う。</p> <p>・堺市域における女性活躍の一層の推進を目的として、本市女性職員と市内企業等の女性社員による官民連携による交流会を開催する（市民人権局及び産業振興局と共同開催）。</p>
スケジュール	前期 (～7月)	<input type="checkbox"/> 「男性職員の育児休業取得率の向上に向けた取組」の全庁通知（4月） <input type="checkbox"/> 新任役職者研修（5月）、キャリア形成支援研修（27～30歳対象）（6月） <input type="checkbox"/> 官民連携による女性活躍推進のための交流会の開催（5月以降順次） <input type="checkbox"/> 国の動向や他市状況の調査（～6月） <input type="checkbox"/> 「堺市職員の子育て・女性活躍支援プラン～堺市特定事業主行動計画～」の実施状況等の公表（7月） <input type="checkbox"/> 女性リーダーのためのマネジメント研修（外部派遣）（7月）
	中期 (～11月)	<input type="checkbox"/> 官民連携による女性活躍推進のための交流会の成果報告会（10月） <input type="checkbox"/> 次期計画素案の作成（10月） <input type="checkbox"/> 女性リーダーのためのマネジメント研修（外部派遣）（11月） <input type="checkbox"/> 庁議への付議（11月） <input type="checkbox"/> 公務員基礎研修Ⅱ（採用2年目）（11月～12月）
	後期 (～3月)	<input type="checkbox"/> 次期計画の策定（3月）
	次年度以降	<input type="checkbox"/> 次期計画の推進

進捗の状況	前期 (～7月)	<input type="checkbox"/> 新任役職者研修 (5月) <input type="checkbox"/> 官民連携による女性活躍推進のための交流会の開催 (5月・7月) <input type="checkbox"/> 管理職によるイクボス宣言の実施及び「男性職員の育児休業取得率の向上に向けた取組」の全庁通知 (6月) <input type="checkbox"/> 国の動向や他市状況の調査 (～6月) <input type="checkbox"/> 「堺市職員の子育て・女性活躍支援プラン～堺市特定事業主行動計画～」の実施状況等の公表 (7月)	
	中期 (～11月)	<input type="checkbox"/> 官民連携による女性活躍推進のための交流会の開催 (9月) <input type="checkbox"/> 特定事業主行動計画改訂に係る職員アンケートの実施 (9月) <input type="checkbox"/> 官民連携による女性活躍推進のための交流会・報告会 (10月) <input type="checkbox"/> 公務員基礎研修Ⅱ (採用2年目) (11月～12月) <input type="checkbox"/> 次期計画素案の作成 (11月)	
	後期 (～3月)	<input type="checkbox"/> 官民連携による女性活躍推進のための交流会クローズングミーティング (1月) <input type="checkbox"/> 管理職セミナーの実施「誰もが活躍できる職場をめざして！ 女性活躍推進とアンコンシャス・バイアス」(課長級職員) (2月～3月) <input type="checkbox"/> 「堺市職員の子育て・女性活躍支援プラン～堺市特定事業主行動計画～」を「堺市職員働き方改革プラン」と統合し、新たに「堺市職員ワーク・ライフ・バランス計画」として策定 (3月)	
2025 堺市基本計画	該当する 施策	4- (8) 女性活躍・働く意欲がある多様な人材の活用	
	寄与する KPI	—	目標値 (2025年度) —
未来都市計画 堺市SDGs	最も貢献する SDGsのゴール	ゴール番号 5	ジェンダー平等を実現しよう
	寄与する KPI	市職員の女性管理職割合 (一般行政職) [現状値：13.1% (2021年度)]	目標値 (2023年度) 20.0%