

## 重要取組シート 産業振興局 商工労働部 雇用推進課

取組項目	求職者への就労支援と中小企業の人材確保
現状・課題	<p>【新型コロナウイルス感染症拡大による雇用情勢への影響】          新型コロナウイルス感染症拡大により社会経済活動に大きな影響が及び中、令和3年2月の有効求人倍率は0.94倍となっており、令和2年4月以降11カ月連続で1を下回る状況。(ハローワーク堺の有効求人倍率：R2年4月0.99倍→R3年2月0.94倍) また、就業者数(全国)は11カ月連続で減少し、特に、女性比率の高い非正規の職員・従業者数は12カ月連続で減少、前年同月比107万人減となっていることから、引き続き雇用情勢への影響を注視しつつ、失業者の早期就労支援やオンライン等を活用した求職者への支援等に取り組む。</p> <p>【女性活躍・働く意欲がある多様な人材の活躍】          生産年齢人口が減少する中、企業においては人材の確保・定着が重要な課題であり、女性、若年者、高齢者、障がい者、外国人など多様な人材が活躍できる環境を整えることが求められる。今年度設置の「女性活躍の推進チーム」や「子どもの未来応援チーム」との連携なども含め、働く意欲のあるすべての人の就労支援に取り組む。</p> <p>【市内中小企業の人材の確保・定着への支援】          市内事業者アンケートによると、中長期的な課題として「従業員の確保」が最多となり、コロナの影響に関する懸念事項では3割超が「人材の確保」を挙げ、人材の確保・定着が重要な課題となっており、採用や定着に関する支援に取り組む。</p>
取組の内容	<p>新型コロナウイルス感染症拡大による社会経済活動への影響を注視しつつ、国の働き方改革やSDGsに関する取組等とも連動を図りながら、庁内関係部署及び関係機関との連携のもと、以下の事業を実施する。</p> <p>○新型コロナウイルス感染症拡大の影響により失業状態にある求職者を雇用する事業主に対する支援を行うことにより、求職者の早期の就業を支援するとともに、経営環境の悪化で採用を躊躇する市内企業の人材確保を支援する。</p> <p>○「さかいJOBステーション」において、若年者や女性求職者の状況に応じた個別相談、求人企業情報の提供、求職者と企業の交流会、就職のための各種セミナーなど、オンラインを活用しながら実施する。また、再就職をめざす女性のキャリアアップ解消を支援するなど、様々な立場にある女性求職者に対して、相談から就職まで切れ目のないきめ細かな支援を行う。</p> <p>○生徒や学生の職業観の醸成や雇用のミスマッチの解消を図る観点から、本市と堺経営者協会等で構成する協議会において、インターンシップや企業等による高等学校等出前講座などを実施する。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・【拡充】さかいJOBステーション事業</li> <li>・【継続】堺地域人材ネットワーク協議会事業</li> <li>・【継続】堺・南大阪地域インターンシップ推進協議会事業</li> </ul> <p>○企業の人材確保を支援するため「さかいJOBステーション」において、求職者への企業情報の提供、企業の人事担当者等を対象とした採用・育成・定着に関する相談やセミナーを、オンラインを活用しながら実施する。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・【拡充】さかいJOBステーション事業</li> </ul> <p>○女性の一層の就業促進をはじめ、女性の職域拡大・働きやすい職場づくりに対する支援や、子ども青少年局と連携して企業主導型保育の普及に取り組むなど、女</p>

		<p>性の更なる活躍推進を図る。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・【継続】ダイバーシティ経営戦略セミナー</li> <li>・【継続】堺市女性雇用促進等職場環境整備支援事業</li> </ul> <p>○ひとり親家庭の親、障害者、就職氷河期世代、中高年齢者など働く意欲・希望がありながら様々な阻害要因を抱え、雇用・就労を実現できないでいる就労困難者を対象に、地域就労支援センター（ジョブシップさかい）において、子どもの貧困率がひとり親家庭で特に高い水準にあることを踏まえ、新たにひとり親家庭の親に対する職業能力開発講座を実施するなど、求職者の状況に応じたきめ細かな支援を実施する。また、あらゆる人材が活躍できる職場環境の形成や、企業における外国人労働者の適切な受け入れ環境の整備の促進を図る。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・【拡充】地域就労支援事業</li> <li>・【拡充】堺市障害者雇用貢献企業認定事業</li> <li>・【継続】外国人雇用支援セミナー</li> </ul>
スケジュール	前期 (～7月)	<input type="checkbox"/> さかい JOB ステーション、地域就労支援センターでの継続的な就職支援と人材マッチング支援、堺地域人材ネットワーク協議会事業（通年） <input type="checkbox"/> 堺市女性雇用促進等職場環境整備支援事業（4月～） <input type="checkbox"/> （予定）新型コロナ対策緊急雇用促進支援策（6月～） <input type="checkbox"/> 堺市障害者雇用貢献企業募集（6月～） <input type="checkbox"/> 外国人雇用支援セミナーの開催（7月～）
	中期 (～11月)	<input type="checkbox"/> さかい合同企業説明会（金融機関共催）（10月） <input type="checkbox"/> 障害者雇用促進セミナー（10月） <input type="checkbox"/> ダイバーシティ経営戦略セミナー（10月） <input type="checkbox"/> 仕事と家庭の両立支援 助成金セミナー（11月）
	後期 (～3月)	<input type="checkbox"/> さかい障害者面接会（12月） <input type="checkbox"/> シニア面接会（3月）
	次年度以降	<input type="checkbox"/> 雇用情勢を踏まえ、適宜必要な事業を実施する。
進捗の状況	前期 (～7月)	<input type="checkbox"/> 堺市緊急雇用促進支援金事業（5月～） 新型コロナ関連の緊急雇用支援策として、5月補正予算で制度創設 <input type="checkbox"/> さかい JOB ステーション、地域就労支援センターでの継続的な就職支援と人材マッチング支援、堺地域人材ネットワーク協議会事業（通年） <input type="checkbox"/> 堺市女性雇用促進等職場環境整備支援事業（4月～） <input type="checkbox"/> 堺市障害者雇用貢献企業募集（6月～）
	中期 (～11月)	<input type="checkbox"/> さかい合同企業説明会（金融機関協力）（10月） <input type="checkbox"/> さかい障害者面接会（10月） <input type="checkbox"/> 障害者雇用促進セミナー（11月）
	後期 (～3月)	<input type="checkbox"/> 仕事と家庭の両立支援 助成金セミナー（1月） <input type="checkbox"/> シニア面接会（3月） <input type="checkbox"/> ダイバーシティオンラインセミナー（3月） <input type="checkbox"/> 外国人雇用支援オンラインセミナーの開催（3月）

2025 堺市基本計画	該当する 施策	4- (8) 女性活躍・働く意欲がある多様な人材の活躍		
	寄与する KPI	女性の就業率 [現状値：49.8% (2019 年度)]		目標値 (2025 年度) 55.0%
未来都市計画 堺市SDGs	最も貢献する SDGsのゴール	ゴール番号 8	働きがいも 経済成長も	
	寄与する KPI	女性の就業率 [現状値：49.8% (2019 年度)]		目標値 (2023 年度) 53.0%