

## 重要取組シート

危機管理室 危機管理課

取組項目		全職員の災害対応への意識向上を通じた本市災害対応力の強化
現状・課題		<p>&lt;現状&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>令和2年度包括外部監査の結果から、多くの職員が災害時どのように行動するかを明確に把握していないことが明らかになった。</li> </ul> <p>&lt;課題&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>各職場において、防災減災にかかる業務の位置づけが低い。</li> <li>危機管理室が全庁の災害対応体制を一元的に把握し、各局各区へ共有する仕組みがない。</li> <li>各種災害対応マニュアル等の種別が多く内容も複雑であるうえ、見える化にむけた整理ができていない。</li> </ul>
取組の内容		<ul style="list-style-type: none"> <li>全職員参加型の図上訓練や実動訓練（避難所運営等）を定期的を実施し、参加を必須化する。</li> <li>各局の訓練結果や評価は各局危機管理担当でとりまとめ、危機管理室は全庁分をとりまとめる。この結果や取組状況、進捗状況などは危機管理室で一元的に整理し可視化する。</li> <li>すべての職場において防災知識や意識向上に係る研修を必須で実施し、形骸化防止にむけた取組を進める。</li> <li>職場研修の実施状況や実施後の課題などについては、各局危機管理担当が集約し、危機管理室が全庁的に集約した上で、各職員を対象としたアンケート調査等による効果測定を行い、全庁へフィードバックする。</li> <li>今年度予定している堺市業務継続計画や堺市国土強靱化地域計画の見直しにあわせ、各種計画やマニュアル、ガイドライン、各局各区における災害対応マニュアル等の整理を進める。</li> </ul>
スケジュール	前期 (~7月)	<input type="checkbox"/> (4月) 防災対策推進本部会議幹事会（取組方針に係る意見交換） 防災対策推進本部会議（取組方針に係る庁内合意形成） <input type="checkbox"/> (5月) 実施方針の策定及び周知、第1回研修会の実施
	中期 (~11月)	<input type="checkbox"/> (9月) 第2回研修会の実施 <input type="checkbox"/> (12月) 避難所運営訓練の実施
	後期 (~3月)	<input type="checkbox"/> (1月) 災害図上訓練の実施 <input type="checkbox"/> (2月) 防災対策推進本部会議での報告
	次年度以降	<input type="checkbox"/> (3月) 実施方針の合意形成 <input type="checkbox"/> (4月) 防災対策推進本部会議での合意
進捗の状況	前期 (~7月)	<input type="checkbox"/> 防災対策推進本部会議および幹事会にて取組方針に係る庁内合意（4月） <input type="checkbox"/> 各局・区の職員を対象とした区域防災力向上会議（第1回）を実施（5月） <input type="checkbox"/> 職員招集システムを活用した参集場所確認訓練の実施（6月~8月）
	中期 (~11月)	<input type="checkbox"/> 各局・区の職員を対象とした区域防災力向上会議（第2回）を実施（8月） <input type="checkbox"/> 災害時初動対応マニュアル（風水害編）の改定（~10月） <input type="checkbox"/> 業務継続計画の見直しに着手し、各局・区との災害対応体制強化に向けたヒアリングを実施（10月~） <input type="checkbox"/> 全職員を対象とした防災力向上のための研修（第1回）を実施（11月）

	後期 (~3月)	<input type="checkbox"/> 災害図上訓練の実施(1月) <input type="checkbox"/> 全職員を対象とした防災力向上のための研修(第2回)を実施(1月) <input type="checkbox"/> 全職員を対象とした防災力向上のための研修(第3回)を実施(2月) <input type="checkbox"/> 防災対策推進本部幹事会での報告(2月)	
2025 堺市基本計画	該当する 施策	5-(1) 自助・共助・公助のバランスのとれた防災・減災力の向上	
	寄与する KPI	—	
未来都市計画 堺市SDGs	最も貢献する SDGsのゴール	ゴール番号 11	住み続けられるまちづくりを
	寄与する KPI	—	
			目標値(2025年度)
			目標値(2023年度)