

重要取組シート

消防局 総務部 人事課

取組項目		消防職員の人材育成と新しい働き方の実現
現状・課題		<p>(1) 人材育成の推進 大量退職時期を終えて、新たな職員年齢構成や社会情勢の変化に応じた組織体制を構築するとともに、主体性を持ち行動力のある人材を後押しする制度を設けるなど、新たな人事管理と人材育成に向けた取り組みを行うもの。</p> <p>(2) 働き方改革の推進 職員が個々の事情に応じた多様で柔軟な働き方を自ら選択し、ワーク・ライフバランスを更に充実させるために、育児休暇等の取得促進や時間外勤務削減に向けた業務の効率化を図るもの。</p>
取組みの内容		<p>(1) 人材育成の推進 人材育成モデルを作成し、各階級に求められる役割を明確にしたうえで、それぞれの立場に対応した実効性のある教育を行うため、堺市消防局人材育成方針を見直すとともに、人事評価や各種表彰制度などによる職員のやる気を後押しする施策にも積極的に取り組む。</p> <p>(2) 働き方改革の推進 職員の働きやすい職場環境整備に向けた検討を行うため、職員に対してアンケート調査を行い、現状の課題等について問題を抽出するとともに、今後の組織の取り組みに反映する。</p>
スケジュール	前期 (～7月)	<p><人材育成方針> <input type="checkbox"/> 人材育成基本方針見直し(4月～)</p> <p><働き方改革の推進> <input type="checkbox"/> 職員意見聴取のための各種アンケートを実施(6月～)</p>
	中期 (～11月)	<p><人材育成方針> <input type="checkbox"/> 人材育成基本方針素案作成(～10月) <input type="checkbox"/> 各課署意見聴取(11月) <input type="checkbox"/> 各種職員研修(～11月)</p> <p><働き方改革の推進> <input type="checkbox"/> アンケート結果を踏まえた職員研修及び各種制度の周知(～11月)</p>
	後期 (～3月)	<p><人材育成方針> <input type="checkbox"/> 人材育成基本方針改定、職員への周知(3月) <input type="checkbox"/> 職員表彰(～3月)</p> <p><働き方改革の推進> <input type="checkbox"/> 職場環境改善に向けた各種取り組み (ハラスメント対策、感染防止対策、公務災害防止対策)</p>
	次年度以降	<p><人材育成方針> <input type="checkbox"/> 人材育成基本方針に基づく職員教育 <input type="checkbox"/> ICTを活用した研修推進</p> <p><働き方改革の推進> <input type="checkbox"/> 職員の育児休暇等の取得率の向上 <input type="checkbox"/> 時間外勤務削減 <input type="checkbox"/> テレワーク(在宅勤務)の推進</p>