

## 重要取組シート 産業振興局 商工労働部 雇用推進課

| 取組項目   | 求職者への就労支援と中小企業の人材確保  |
|--------|--|
| 現状・課題  | <p>【現状】</p> <p>○新型コロナウイルス感染症の感染拡大で経済活動が停滞する中、有効求人倍率が4カ月連続して低下し、35カ月ぶりに1を割るなど、新型コロナウイルス感染症が雇用に与える影響に十分注意する必要がある。また、市内中小企業においては、雇用の維持や人材の確保・定着が課題となっている。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ハローワーク堺の有効求人倍率（H31.4月:1.19倍→R2.4月:0.99倍）</li> </ul> <p>○普段仕事をしている人が人口に占める割合を示す有業率は、政令指定都市の中で4番目に低い状況にあり、女性の有業率（48.1%）は男性（65.9%）より低い。</p> <p>○平成30年4月から時間外労働の上限規制の導入や年次有給休暇の確実な取得などを規定した「働き方改革関連法」が順次施行され、令和2年4月から時間外労働の上限規制が中小企業にも適用される。</p> <p>【課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○雇用情勢の変化にあわせた求職者への支援</li> <li>○市内中小企業の雇用維持と人材の確保・定着への支援</li> <li>○様々な立場の女性に寄り添った就労支援などによる女性の活躍推進</li> <li>○働く意欲のあるすべての人の就労の実現</li> </ul>  |
| 取組みの内容 | <p>新型コロナウイルス感染症が雇用情勢に与える影響や、国の「働き方改革」の推進、SDGs（持続可能な開発目標）の「経済成長と雇用」で掲げる目標なども念頭におき、庁内関係部署及び関係機関との連携のもと、堺スタイルに配慮した手法を取り入れながら、以下の事業を実施する。</p> <p>○若年者や女性の就職支援拠点である「さかいJOBステーション」において、求職者の状況に応じた個別相談、求人企業情報の提供、求職者と企業の交流会の開催、就職のための各種セミナーなどを実施する。さらに、再就職をめざす女性のキャリアブランク解消を支援するなど、様々な立場にある女性求職者に対して、相談から就職まで切れ目のないきめ細かな支援を行う。また、生徒や学生の職業観の醸成や雇用のミスマッチの解消を図る観点から、本市と堺経営者協会等で構成された協議会において、企業等による高等学校等出前講座などを実施する。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・【継続】さかいJOBステーション事業</li> <li>・【継続】地域人材ネットワーク協議会事業</li> </ul> <p>○市内中小企業の雇用の維持を支援するため、雇用調整助成金に関する特別相談窓口を設置する。また、企業の人材確保を支援するため「さかいJOBステーション」において、求職者への企業情報の提供、企業の人事担当者等を対象とした採用、育成、定着に関する相談やセミナーを開催する。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・【新規】雇用調整助成金等申請相談業務</li> <li>・【継続】さかいJOBステーション事業</li> </ul> <p>○女性の一層の就業促進をはじめ、女性の職域拡大・働きやすい職場づくりに対する支援や、子ども青少年局と連携して企業主導型保育の普及に取り組むなど、女性の更なる活躍推進を図る。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・【継続】ダイバーシティ経営戦略セミナー</li> <li>・【継続】堺市女性雇用促進等職場環境整備支援事業</li> </ul> |

|        |  |  |
|--------|--|--|
|        | <p>○誰もが能力を發揮し、あらゆる人材が活躍できる職場環境の形成や、企業における外国人労働者の適切な受け入れ環境の整備の促進、働く意欲・希望がありながら様々な阻害要因を抱え、雇用・就労を実現できないでいる障害者、ひとり親家庭の親、就職氷河期世代、中高年齢者など就労困難者を対象に、地域就労支援センター（ジョブシップさかい）において、資格や専門知識を取得できる講座の実施など、求職者の状況に応じたきめ細かな支援を実施する。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・【新規】外国人雇用支援セミナー及び外国人留学生向け企業交流会</li> <li>・【継続】堺市障害者雇用貢献企業認定事業</li> <li>・【継続】地域就労支援事業</li> </ul> |  |
| スケジュール | <p>前期<br/>（～7月）</p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> さかいJOBステーション、地域就労支援センターでの継続的な就職支援と人材マッチング支援、堺地域人材ネットワーク協議会事業（通年）</li> <li><input type="checkbox"/> 雇用調整助成金の特別相談窓口の設置（4月～）</li> <li><input type="checkbox"/> 堺市女性雇用促進等職場環境整備支援事業（4月～）</li> <li><input type="checkbox"/> 外国人雇用支援セミナーの開催（7月～）</li> <li><input type="checkbox"/> 堺市障害者雇用貢献企業募集（6月～）</li> </ul> |
|        | <p>中期<br/>（～11月）</p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> 外国人留学生向け企業交流会（9月）</li> <li><input type="checkbox"/> さかい合同企業説明会（金融機関共催）（10月）</li> <li><input type="checkbox"/> 障害者雇用促進セミナー（10月）</li> <li><input type="checkbox"/> 仕事と家庭の両立支援 助成金セミナー（11月）</li> </ul>  |
|        | <p>後期<br/>（～3月）</p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> さかい障害者面接会（12月）</li> <li><input type="checkbox"/> ダイバーシティ経営戦略セミナー（1月）</li> <li><input type="checkbox"/> シニア面接会（3月）</li> </ul>   |
|        | <p>次年度以降</p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> 雇用情勢にあわせ、事業を実施する。</li> </ul>   |