

重要取組シート

人事委員会事務局

取組項目		本市の将来を担う有為な人材の確保
現状・課題		<p>就活のあり方や就職意識が大きく変化し、また、新型コロナウイルス感染症の感染拡大の影響で採用市場の先行きが不透明となる中、本市の将来を担う多様で有為な人材を確保する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・公務員志望者層だけではなく民間企業志望者層等への受験促進を図る。 ・職員採用試験のあり方を検討するとともに、面接員の資質向上を図る。 ・本市の将来を担う多様で有為な人材確保に向けて、新たな採用戦略を構築する。
取組みの内容		<ul style="list-style-type: none"> ・民間企業志望者でも受験しやすい採用試験（SPI3）を、大学卒程度（事務【プレゼン型】）等で実施するほか、他の試験区分への拡充も検討する。 ・受験者層及び受験者数の拡大を図るため、SNS等による広報の充実、採用説明会を通じ、本市で働く魅力や働きがい積極的に発信。特に、技術職（土木、建築等）、社会福祉職、保育教諭の人材確保においては、関連部局と連携しながら、職員の出身校へのPR活動や、インターンシップを実施する。 ・受験者の能力評価を適切に行うための試験のあり方について、必要な検討や研究等を適時行うとともに、面接員研修のより一層の充実を図る。 ・新たな採用戦略の構築に向けて、新規採用職員へのヒアリング、今後の課題抽出等を実施する。
スケジュール	前期 （～7月）	<input type="checkbox"/> 職員採用試験（大学卒程度（事務【プレゼン型】）等）の広報、PR（4月） <input type="checkbox"/> 職員採用試験（大学卒程度（事務【プレゼン型】）等）第一次、第二次試験（筆記）の実施（6月～7月） <input type="checkbox"/> 職員採用試験（大学卒程度、就職氷河期世代対象等）の広報、PR（4月～5月） <input type="checkbox"/> 職員採用試験（大学卒程度、就職氷河期世代対象等）第一次、第二次試験の実施（6月～7月） <input type="checkbox"/> 面接員研修（7月） <input type="checkbox"/> 高校卒程度、社会人等職員採用試験の広報、PR（6月～7月）
	中期 （～11月）	<input type="checkbox"/> 職員採用試験（大学卒程度（事務【プレゼン型】）等）第二次試験（面接）の実施（8月） <input type="checkbox"/> 職員採用試験（大学卒程度、就職氷河期世代対象等）第二次（面接）、第三次試験（大学卒程度（事務）のみ）の実施（8月） <input type="checkbox"/> 高校卒程度、社会人等職員採用試験の広報、PR（7月～8月） <input type="checkbox"/> 高校卒程度、社会人等職員採用試験 第一次、第二次試験の実施（9月～11月） <input type="checkbox"/> 面接員研修（8月、10月）
	後期 （～3月）	<input type="checkbox"/> 次年度職員採用試験に向けた検討 <input type="checkbox"/> インターンシップの実施（12月～2月） <input type="checkbox"/> 大学等における業界研究セミナー等への参加（12月～3月） <input type="checkbox"/> 職員採用ガイド等の作成、配布（11月～3月） <input type="checkbox"/> 次年度職員採用試験の広報・PR、大学等の採用説明会への参加（3月） <input type="checkbox"/> 職員採用セミナーの実施（3月）
	次年度以降	