

## 重要取組シート

上下水道局 経営企画室

取組項目		1. 「新たな生活と仕事」のスタイルの創造
現状・課題	取組み方針	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 新型コロナウイルスの第1波に対し、上下水道局ではBCPを速やかに策定し、在宅勤務やWeb会議の実施など、市民や職員の感染防止に万全の措置を実施した。</li> <li>• これらの措置は、テレビ会議システムやタブレットの導入など、これまでの平常時から非常時に備えた取組や、働き方改革の取組が功を奏したものである。</li> <li>• 今後、第2波等への備えを盤石とするため、感染防止と社会活動が両立する経営手法として、「新型コロナウイルスと共存する上下水道局の経営戦略（略称：コロナ戦略）」を打ち出す。</li> <li>• このコロナ戦略のもと、<u>制度と業務の抜本的な見直しやICTの積極的な活用により、イノベティブな変革を起こし、上下水道局の「新たな生活と仕事」のスタイルを創る。</u></li> </ul>
取組みの内容		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 従来の上下水道局の働き方改革プラン「WATER」に加え、「新型コロナウイルスと共存する上下水道局の経営戦略」を策定し、「<u>新しい働き方</u>」に向けた制度の見直しと「<u>働く環境の改革</u>」に向けた取組を進める。</li> </ul> <p>取組検討項目（詳細は別紙参照）</p> <p>「新しい働き方」に向けた制度の見直し</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 勤務場所の多様化：サテライトオフィスの設置※ ※泉北水再生センター（中区）と災害対策センター（堺区）を活用</li> <li>• テレワークの拡充：手続の簡略化と取得単位の多様化</li> <li>• 時差出勤の利用促進：利用対象と利用単位の緩和</li> </ul> <p>「働く環境の改革」に向けた取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• モバイル端末の拡充と活用</li> <li>• フリーアドレスの拡大（全フロアへの導入時期を前倒し）</li> <li>• テレビ会議システムの活用の推進</li> <li>• 情報共有方法の改善</li> <li>• コミュニケーションツールの導入（人と仕事のマネジメントの手段として）</li> </ul>
スケジュール	前期 （～7月）	<input type="checkbox"/> 「新型コロナウイルスと共存する上下水道局の経営戦略」の策定（6月） <input type="checkbox"/> コロナ戦略のうち、準備が整った取組項目の順次実施（6月～） <input type="checkbox"/> コロナ戦略の取組項目の追加（6月～）
	中期 （～11月）	
	後期 （～3月）	<input type="checkbox"/> コロナ戦略の進捗状況の確認、実施効果の検証（～3月） <input type="checkbox"/> 新型コロナウイルスの感染状況を踏まえたコロナ戦略の補正（～3月）
	次年度以降	<input type="checkbox"/> コロナ戦略の継続実施（4月～） <input type="checkbox"/> コロナ戦略の進捗状況の確認、実施効果の検証（～3月） <input type="checkbox"/> 新型コロナウイルスの感染状況を踏まえたコロナ戦略の補正（～3月）