

|                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 件 名                           | 平成 22 年度 人材育成の取組方針（案）について                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 経 過 ・ 現 状<br>政 策 課 題          | <p>【経過】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○平成 12 年 12 月 堺市人材育成基本方針 策定</li> <li>○平成 18 年 3 月 新・堺市人材育成基本方針 策定</li> </ul> <p>【現状】</p> <p>上記方針に基づいて、本格的な地方分権時代にふさわしい政策自治体として、市政の目標を実現させるために次代を担える人材の戦略的な育成に取り組んでいる。</p> <p>【課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○役職に応じた役割の認識と管理職を中心とするマネジメント力の強化</li> <li>○政策自治体を担う職員としての意識と能力の向上</li> <li>○職場での課題解決に向け個人の能力が活かされ、現場の知恵が働く職場風土の改革</li> </ul>                                                                                                                                                                                                |
| 対 応 方 針<br>今 後 の 取 組<br>（ 案 ） | <p>【対応方針】</p> <p>平成 22 年度の人材育成・研修の方針として『職員全体の政策形成能力の向上と課長を中心とした現場の強化』を掲げ、次の点に重点を置いて取り組む。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○役職に応じた役割の認識と、マネジメント力・政策形成能力・基礎力の強化</li> <li>○課長が中心となった職場研修等による現場の強化</li> </ul> <p>【H22 年度における具体の取組】</p> <p>1 . 役職に応じた役割の認識と、マネジメント力・政策形成能力・基礎力の強化</p> <p>「トップビジョン発信」による市政の方向性に対する認識の共有</p> <p>「トップセミナー」「新任役職者マネジメント研修」を通じた組織マネジメント力の強化</p> <p>「政策形成基礎研修」等の実施による若手職員の政策形成能力の向上</p> <p>「公務員基礎研修」「選択必須研修」等の実施により、職位に応じて求められる基礎能力・基本スキルの習得</p> <p>2 . 課長が中心となった職場研修等による現場の強化</p> <p>組織内コミュニケーション強化による職場の活性化</p> <p>職場課題を克服するための現場発意の研修</p> <p>（外部講師派遣など職場研修支援事業の普及・充実）</p> |
| 効 果 の 想 定                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>○事業・組織・人材をマネジメントする管理監督者の能力の向上を図る。</li> <li>○仕事を変革・創造できる資質と能力（政策形成能力）を強化する。</li> <li>○現場の強化による職場風土の改革を図る。</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 関 係 局 と の<br>政 策 連 携          | 全庁（人材育成推進者と連携）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |