

第2節 職員

1 職員数 (人事部 人事課)

(1) 現員数 9,460人

| 部 局 | 人数 | 部 局 | 人数 | 部 局 | 人数 |
|-----------------|-----|------------|-----|--------------------------------|-------|
| 堺市 (交通政策監) | 1 | 健康福祉局 | 413 | 北区役所 | 159 |
| 市長公室 | 91 | 健康福祉局 | 2 | 美原区役所 | 81 |
| 市長公室 | 2 | 生活福祉部 | 45 | 消防局 | 1,030 |
| 秘書部 | 11 | 長寿社会部 | 109 | 会計室 | 20 |
| 広報戦略部 | 26 | 障害福祉部 | 62 | | |
| 政策企画部 | 38 | 健康部 | 85 | | |
| 貿易大臣会合協力室 | 8 | 保健所 | 110 | | |
| 東京事務所 | 6 | 子ども青少年局 | 492 | | |
| 危機管理室※1 | 16 | 子ども青少年局 | 1 | | |
| ICTイノベーション推進室※2 | 31 | 子ども青少年育成部 | 46 | 小計 | 4,589 |
| 泉北ニューデザイン推進室※3 | 19 | 子育て支援部 | 335 | | |
| 総務局 | 82 | 子ども相談所 | 110 | 上下水道局 | 445 |
| 総務局 | 1 | 産業振興局 | 88 | 教育委員会事務局 | 352 |
| 行政部 | 43 | 産業振興局 | 1 | 教育委員会の学校園 | 4,013 |
| 人事部 | 38 | 産業戦略部 | 49 | 選挙管理委員会事務局 | 9 |
| 財政局 | 310 | 農政部 | 38 | 監査委員事務局 | 12 |
| 財政局 | 1 | 建築都市局 | 247 | 農業委員会事務局※4 | 0 |
| 財政部 | 43 | 建築都市局 | 1 | 人事委員会事務局 | 12 |
| 契約部 | 32 | 都市計画部 | 34 | 議会事務局 | 28 |
| 税務部 | 234 | 交通部 | 15 | | |
| 市民人権局 | 78 | 都市整備部 | 22 | | |
| 市民人権局 | 2 | 住宅部 | 49 | | |
| 市民生活部 | 47 | 建築部 | 57 | 小計 | 4,871 |
| ダイバーシティ推進部 | 29 | 開発調整部 | 46 | | |
| 文化観光局 | 127 | 都市未来創造部 | 23 | 合計 | 9,460 |
| 文化観光局 | 1 | 建設局 | 345 | | |
| 観光部 | 26 | 建設局 | 1 | | |
| スポーツ部 | 23 | 土木部 | 165 | ※1危機管理監含む | |
| 文化国際部 | 33 | 用地部 | 21 | ※2ICTイノベーション推進監含む | |
| 歴史遺産活用部 | 44 | 道路部 | 54 | ※3泉北ニューデザイン推進監含む | |
| 環境局 | 210 | 公園緑地部 | 82 | ※4農業委員会事務局の職員は農政部の職員(13名)が併任兼務 | |
| 環境局 | 1 | サイクルシティ推進部 | 22 | | |
| カーボンニュートラル推進部 | 28 | 堺区役所 | 216 | | |
| 環境保全部 | 43 | 中区役所 | 132 | | |
| 環境事業部 | 93 | 東区役所 | 102 | | |
| 環境事業部クリーンセンター | 45 | 西区役所 | 139 | | |
| | | 南区役所 | 160 | | |

(2) 条例定数の推移

単位：人

| 施行年月日 区 分 | 平16.4.1 | 平17.2.1 | 平18.1.6 | 平20.10.1 | 平24.4.1 | 平29.4.1 | 令3.4.1 |
|--------------|---------|---------|---------|----------|-----------|-----------|-----------|
| 市長事務部局 | 4,465 | 4,705 | 4,705 | 4,559 | (※4)3,516 | 3,516 | 3,757 |
| 上下水道局 | (※1)667 | 704 | 704 | 608 | 518 | 518 | 518 |
| 議会事務局 | 34 | 34 | 34 | 34 | 32 | 32 | 32 |
| 選挙管理委員会事務局 | 20 | 20 | 20 | 13 | 13 | 13 | 13 |
| 監査委員事務局 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 |
| 公平委員会事務局 | 4 | 4 | | | | | |
| 人事委員会事務局 | | | (※2)12 | 12 | 12 | 12 | 12 |
| 教育委員会事務局 | 733 | 778 | 778 | 523 | 417 | 417 | 417 |
| 教育委員会の学校園 | 329 | 348 | 348 | 320 | 285 | (※5)4,505 | 4,505 |
| 農業委員会事務局 | 13 | 13 | 13 | 13 | 13 | 13 | 13 |
| 消 防 局 | | | | (※3)963 | 933 | 933 | (※6)1,055 |
| 合 計 | 6,280 | 6,621 | 6,629 | 7,060 | 5,754 | 9,974 | 10,337 |

※1 平成16年4月 水道局と建設局下水道部を統合し、上下水道局を設置

※2 平成18年1月 人事委員会を設置（公平委員会を廃止）

※3 平成20年10月 消防局を設置

※4 平成24年4月 市立堺病院を地方独立行政法人化

※5 平成29年4月 大阪府からの権限移譲

※6 令和3年4月 大阪狭山市の消防事務を受託

(3) 再任用職員数

単位：人

| 局 名 | 人数 | 局 名 | 人数 | 局 名 | 人数 | 局 名 | 人数 |
|---------------|----|---------|----|----------|----|---------|-----|
| 市長公室 | 3 | 市民人権局 | 13 | 建築都市局 | 14 | 議会事務局 | 1 |
| 危機管理室 | 2 | 文化観光局 | 16 | 建設局 | 39 | 監査委員事務局 | 1 |
| ICTイノベーション推進室 | 2 | 環境局 | 30 | 区役所 | 90 | | |
| 泉北ニューデザイン推進室 | 1 | 健康福祉局 | 19 | 消防局 | 27 | | |
| 総務局 | 5 | 子ども青少年局 | 23 | 上下水道局 | 42 | | |
| 財政局 | 18 | 産業振興局 | 8 | 教育委員会事務局 | 80 | 合 計 | 434 |

※再任用常勤職員を含む。

2 職員の採用者数と初任給（人事部 人事課・労務課）

| 職 種 | | 採用者数（人） 〔 令4.4.2 ～5.4.1 〕 | 初 任 給 基 準（円） 令5.4.1現在 行政職給料表 | |
|-------|-------|--|--|--|
| 行政職 | 事 務 職 | 116 | 行政職給料表 大 卒 1級29号給 188,500 | |
| | 技 術 職 | 42 | 短大3卒 1級25号給 179,400 | |
| | | | 短大卒 1級21号給 171,400 | |
| | | | 高 卒 1級13号給 162,700 | |
| 現 業 職 | 0 | 現業職給料表 高 卒 1級25号給 156,500 中 卒 1級13号給 142,800 | | |
| 医 療 職 | 0 | 医療職給料表 大学6卒 1級1号給 250,100 | | |
| 消 防 職 | 40 | 消防職給料表 大 卒 1級29号給 195,500 短大卒 1級21号給 180,600 高 卒 1級13号給 167,000 | | |
| 保 育 職 | 8 | 保育職給料表 短大卒 1級17号給 181,600 | | |
| 合 計 | | 206 | — | |

3 給 料 (人事部 労務課)

(1) 役職別給料調 (一般職)

| 区分 | 職員数 | 平均 在職 年数 | 平均 年 齢 | 平均 給 料 |
|-------|-------|----------------|-----------|-----------|
| | 人 | 年月 | 歳月 | 円 |
| 局長級 | 34 | 31年8月 | 56歳8月 | 510,332 |
| 部長級 | 96 | 32年8月 | 54歳11月 | 478,805 |
| 課長級 | 457 | 28年6月 | 52歳6月 | 436,752 |
| 課長補佐級 | 596 | 24年5月 | 49歳4月 | 395,730 |
| 係長級 | 1,143 | 18年8月 | 44歳0月 | 347,763 |
| その他 | 3,272 | 10年10月 | 35歳7月 | 271,966 |
| 合 計 | 5,598 | 15年10月 | 40歳7月 | 319,066 |

(注) 教員及び再任用職員を除く。

(2) ラスパイレス指数の推移

(各年4.1現在)

| | |
|-------|-------|
| 平成29年 | 99.7 |
| 30年 | 100.0 |
| 令和元年 | 100.3 |
| 2年 | 100.3 |
| 3年 | 100.2 |
| 4年 | 100.1 |

(3) 特別職等の給料・報酬(令和5.4.1現在)

単位：円

| 職名 | 給料 | 職名 | 報酬 |
|--------------------------|-------------------|-----------------------|------------|
| 市長 | 月 1,190,000 | 臨時選挙管理委員 | 日 15,000 |
| | (" 833,000) | 選挙長・選挙立会人 | " 15,000 |
| 副市長 | " 990,000 | 投票管理者・投票立会人 | " 15,000 |
| | (" 841,500) | 開票管理者・開票立会人 | 1選挙 15,000 |
| 上下水道事業管理者 | " 局長級の職員 に準じた額 | 男女平等相談委員 | 日 20,000 |
| | " 695,000 | スポーツ推進委員 | 年 16,000 |
| 常勤の監査委員 | (" 660,250) | 情報公開審査会委員 | 日 13,500 |
| | " 793,000 | 個人情報保護審議会委員 | " 13,500 |
| 教育長 | (" 737,490) | 行政不服審査委員会 | " 13,500 |
| | | 介護認定審査会委員長 | " 22,000 |
| | | 介護認定審査会委員 | " 20,000 |
| | | 障害支援区分認定審査会委員長 | " 22,000 |
| | | 障害支援区分認定審査会委員 | " 20,000 |
| | | 精神医療審査会委員 | " 17,000 |
| | | 公害健康被害認定審査会会長 | " 22,000 |
| | | 公害健康被害認定審査会委員 | " 20,000 |
| | | 予防接種健康被害調査委員会 委員長 | " 22,000 |
| | | 予防接種健康被害調査委員会 委員 | " 20,000 |
| | | 感染症診査協議会結核審査部会 部会長 | " 22,000 |
| | | 感染症診査協議会結核審査部会 委員 | " 20,000 |
| | | 公害診療報酬審査委員会委員長 | " 22,000 |
| | | 公害診療報酬審査委員会委員 | " 20,000 |
| | | 小児慢性特定疾患対策協議会 委員長 | " 22,000 |
| | | 小児慢性特定疾患対策協議会 委員 | " 20,000 |
| | | 職員医療審査会委員 | " 22,000 |
| | | 学校職員健康審査会委員 | " 22,000 |
| | | 上記以外の附属機関の委員等 | " 10,200 |
| 教育委員会委員 | 日 27,000 | | |
| 市選挙管理委員会委員長 | " 32,000 | | |
| 市選挙管理委員会委員 | " 27,000 | | |
| 区選挙管理委員会委員長 | " 24,000 | | |
| 区選挙管理委員会委員 | " 20,000 | | |
| 非常勤の監査委員 (代表監査委員である者) | 月 227,000 | | |
| 非常勤の監査委員 | " 198,000 | | |
| 非常勤の監査委員(議員) | " 66,000 | | |
| 人事委員会委員長 | 日 32,000 | | |
| 人事委員会委員 | " 27,000 | | |
| 農業委員会会長 | 月 58,000 | | |
| 農業委員会会長代理 | " 51,000 | | |
| 農業委員会委員 | " 41,000 | | |
| 農地利用最適化推進委員 | " 41,000 | | |
| 固定資産評価審査委員会委員 | 日 15,000 | | |

※市長、副市長、上下水道事業管理者、常勤の監査委員及び教育長については、給料減額措置を行っており、()内の額は減額措置適用後の額。

4 職員研修（人事部 人事課）

(1) 重点目標

『市民生活の安定・充実を図るため向上心を持って挑戦し組織変革できる職員（職員のあるべき姿）』の育成

具体的な取組内容

●堺市職員としての誇りの醸成と自覚の徹底

- ・市長と職員との対話によるトップビジョンの発信を通じて市政の方向性を共有する機会や、歴史・文化を学ぶ市内フィールドワーク、市政に関する自己啓発講座など堺市をより深く知る研修を通じて、堺市職員としての意識の向上と愛着を持って市政に取り組む意欲の喚起を図る。

●働きやすい職場環境づくりに資する研修

- ・仕事のやり方を変える意識や手順、課題解決する知識とスキルを身に着ける働き方改革研修を実施し、業務改革・業務改善を実行し業務効率性と生産性の向上につなげる。
- ・誰もが働きやすい職場環境を整備するためハラスメント防止研修やメンタルヘルス不調を未然に防止するメンタルヘルス研修を実施する。

●職位に応じて必要となる能力及び知識の向上を図る研修

- ・階層別研修としてマネジメント研修、事務基礎講座、公務員基礎研修などにより、職階・職務に応じて求められる知識・能力の向上を図る。
- ・多様性を理解してより強力に施策を推進するため、障害者理解に関する研修やアンコンシャス・バイアス研修等によりダイバーシティの意識と知識の習得を支援する。
- ・同和問題をはじめとするあらゆる人権問題の認識を深め、職員の人権意識の向上を図り、豊かな人権感覚を身に着ける。

●生活と仕事の両立と多様な職員の活躍を支援

- ・年齢や昇任などの節目にキャリア形成支援を図る研修を実施し、職員が主体的に成長する意識の醸成と自律的なキャリアデザインを支援する。

(2) 研修体系図

別添 R5年度職員研修体系、職員研修一覧参照