

求めすぎると対象はいなくなる

① 求めるのは自由、来るか否かは別問題

優秀な人でないと
絶対にダメ

〇〇の経験がないと
絶対にダメ



若い人でないと
絶対にダメ

言うことを聞く人
でないと絶対にダメ

事業が縮小されるとしてもこの先ずっと求め続けますか？

1 ねばならない理由

① 若手でなければならない理由

これまでも
ずっとそうして
きたから…



人件費を
安く抑えたい
から…

どうしても若手でなくてはならない理由がないなら



その縛りを一度解いてみることを考えてみませんか？

それともこの先も若手が来るのを待ち続けますか？

1 仕事に対する向き合い方

④ 頼りにしたい豊富な実務経験



豊富な実務経験の蓄積があるからこそ、伝えにくい部分を伝えられる

1 採用～入社直後までの留意点

① 判定のハードルを過度に高くしない



あれも

これも

あんなことも



そんなことも



年齢を重ねているからと過度にあれもこれも求めすぎない

1 恥をかかせないような配慮を



● 入社して良かったと思ってもらうために

1 若手と同じではない

若手に教えるように説明しても、
同じように伝わっているとは限らない

2 適切なメンター

恥をかくことがないように、
適切なメンター役から教わってもらう

3 勝手な思い込み

都合の良い「だろう」はキケン
経験豊富であっても必ず確認

4 プライド

ベテランとしてのプライドを
傷つけることが無いよう様々な配慮を

キーワードは、「①先回り」「②空回り予防」「③頼りにしてます」

2 ここを選んでよかったと思えるように

● 早い段階で自分が役に立っていると思える機会を

豊富な経験を
いつも頼りにしています！

仕事をする上での
お手本にしています！



近くに〇〇さんが
いるだけで心強いです！



すすんで雑務もしてもらって
申し訳ないくらいです！

傍(はた)を楽(らく)にして役に立つから頼りにされる、それが存在感