

ダイバーシティを職場の力に 多様な人材が変えた！企業の現場を クローズアップ



関西環境センター | 環境衛生検査業

専門家の支援で就業規則を見直し 従業員が安心して働ける職場環境に

課題	令和7年の育児・介護休業法改正を受け、従業員が安心して仕事と家庭を両立できる仕組み作りの必要性を感じる。
取組	専門家派遣ハンズオン支援制度 を活用し、専門家に女性従業員の定着促進に向けた制度整備について相談。
変化	短時間勤務制度が利用しやすい環境を整備。 半日単位で取得できる有給休暇制度を導入。
成果	育児など家庭の状況に応じて働き方を相談の上で選択できるようになった。従業員から「有給休暇制度を利用しやすくなった」という声も。

育児・介護休業法改正により、仕事と家庭の両立を支える職場環境がより求められるようになりました。当社でも、従業員が安心して働ける環境を整えるため、専門家派遣ハンズオン支援制度を活用。従業員の定着に向けて諸規程の改正を相談し、育児・介護休業規程の見直し・整備を行いました。現在は家庭の状況に応じて柔軟な働き方を選択できるようにしています。
(人事課長 與座さん)

女性従業員の立場としては、仕事と子育ての両立の難しさを感じていたので、短時間勤務制度が利用しやすくなったことで気持ちにゆとりが生まれました。今後も安心して働き続けられる職場環境を大切にしたいです。

求職者や企業が活用したい就職支援事業

市では、さまざまな就職支援事業を通じて、求職者と企業のマッチングを支援しています。

堺で働くための総合支援施設 さいかいJOBステーション

15～39歳の若年者、全年齢の女性、デジタルスキルのある方を対象とした堺で働くための総合支援施設。キャリアコンサルタントによる相談、応募書類の添削、面接対策、各種セミナー、企業交流会など、就職から職場定着までをワンストップで支援しています。さらに、市内企業とのマッチングやスカウトシステムを通じて、求職者と企業をつなぐ役割も担っています。
場所 堺市産業振興センター(中百舌鳥駅前)1階
問 ☎0120-245108 FAX252-4605
時間 火～土曜日10～19時(受付18時45分まで)
休み 日・月曜日、祝休日



みささぎ会 高齢者ケアセンター 大仙もずの音 | 介護・福祉事業

仕事の細分化で活躍の場を広げ ミドル・シニア人材の定着を実現

課題	マルチタスクを求められることによる負担や、入職前の理想と現実の差による早期離職が、現場職員の更なる負担になっていた。
取組	仕事を細分化し、未経験やミドル・シニア世代でも活躍できる業務を抽出。 さいかいJOBステーション で企業説明会や施設見学を実施。
変化	介護職の業務を細かく分けたことで、採用の関口が広がった。企業説明会などにより、求職者の理想と現実のミスマッチを防げた。
成果	入職後の早期離職者がほぼ0に。仕事への意欲も高まり、看護師・介護士がより専門性を生かした業務を行えるようになった。

専門性の向上を目的に仕事を細かく分けたことで、居室の片付けや事務手続きなど、介護職が未経験の方でも担える業務が生まれました。利用者と接する仕事ですので、ミドル・シニア層のコミュニケーション力や気配り、相手に寄り添う姿勢などを生かせる職場になったと思います。
(施設長 吉田さん)

さいかいJOBステーションの企業説明会と職場見学に参加したことで、ここで働きたいという強い気持ちが生まれました。当時は40代で介護職は未経験でしたが、熱意を伝え、採用していただきました。現在はケアマネジャーをめざして勉強中です。(介護士 上甲さん)



ミドル・シニア世代対象

ミドル・シニアしごと応援プログラム 求職者・企業向けセミナー、合同企業説明会

おおむね50歳以上の方の就職活動と企業の人材確保・職場環境整備の支援を強化します。また、求職者と企業をつなぐ合同企業説明会を開催し、多様な人材の活躍・市内企業の人材不足解消を支援します。
求職者向け 業種・業界を知る講座を開催。
企業向け ミドル・シニア人材雇用支援セミナーを開催。ミドル・シニア人材が活躍できる職場環境整備を支援。
問 雇用推進課(☎228-7404 FAX228-8816)



女性やミドル・シニア世代(おおむね 50 歳以上)、障害のある方など多様な人材の登用により、人材不足解消や職場環境の改善、定着率の向上など、さまざまなメリットが生まれています。多様な方が働くことで企業の課題が解決につながることもあります。今回は、課題を乗り越え、新たな強みを得た3社に話を聞きました。

企業が活用したい支援制度

企業の人材確保や人材定着に役立つ、市内企業向け各種支援制度を紹介します。

女性活躍推進・人材定着のための 専門家派遣ハンズオン支援制度

専門家チームが、企業の課題をヒアリング・整理し、職場環境の整備や就業規則の変更など、企業に合った解決方法を提案します。派遣回数は1企業当たり4回を想定。令和9年1月まで実施予定。
対象 市内の中小企業 **要申込** 8月28日まで。10社を超える場合は選考あり。詳しくはさいかい企業家応援団 **HP** (QRコード) 参照
問 ダイバーシティ企画課(☎228-7159 FAX228-8070)



堺市障害者雇用貢献企業認定制度

市内中小企業の障害者雇用を促進し、経営の安定を図るため、市が独自に定める基準を満たした障害者雇用に積極的に取り組む企業を認定し、企業情報の発信や奨励金の交付などで支援します。認定の有効期間は認定日から1年間です。過去の認定企業は市 **HP** から確認できます。
受付 毎年6～7月
問 雇用推進課(☎228-7404 FAX228-8816)



障害者雇用促進セミナー

障害者雇用に関する理解を深めることを目的に、事業主や人事・労務担当者を対象としたセミナーを開催します。
日時 12月9日(水)14～16時
場所 堺地方合同庁舎(堺区南瓦町2-29)
要申込 申込方法などの詳細は決まり次第、市 **HP** に掲載
問 ハローワーク堺
(☎238-8301〈部門コード52番〉 FAX238-8311)



障害者雇用管理サポート講座

障害者雇用に取り組む企業担当者を対象に、雇用や職場定着など、障害者雇用を支援する講座を開催します。
日程 来年1月ごろ
要申込 申込方法などの詳細は決まり次第、市 **HP** に掲載
問 雇用推進課(☎228-7404 FAX228-8816)



障害のある方の就職を応援

さいかい障害者就職面接会

障害者雇用に積極的な事業所が参加し、就職をめざす障害のある方の採用面接を実施します。
日時 10月23日(金)13～16時
場所 堺地方合同庁舎(堺区南瓦町2-29)
要申込 申込方法などの詳細は決まり次第、市 **HP** に掲載
問 ハローワーク堺(☎238-8301〈部門コード52番〉 FAX238-8311)



堺市障害者就業・生活支援センター(エマリス)

障害のある方が働くことを通じて地域で自立した生きがいのある生活を実現できるよう、ハローワーク、障害者職業センター、福祉施設、教育機関、医療施設などの機関とネットワークを結び、就業面と生活面の支援を一体的に行っています。
エマリス堺
場所 健康福祉プラザ4階(堺区旭ヶ丘中町4丁3-1)
時間 9～17時30分 **休み** 土・日曜日、祝休日
問 ☎275-8162 FAX275-8163
エマリス南
場所 南区役所2階 **時間** 9～17時30分 **休み** 土・日曜日、祝休日
問 ☎292-1826 FAX291-1252

