

堺市ミドル・シニアしごと応援プログラム運営業務 審査基準（評価表）

番号	評価項目	評価の観点	評価点 (0,1,2,3,4,5) ※標準は3	ウエイト	項目評価点 (評価点×ウエイト)
1	業務に対する考え方	<ul style="list-style-type: none"> ・業務の趣旨、目的に沿っているか。 ・実現可能な業務計画が提案されているか。 ・業務の進め方やスケジュールが適切に計画され、求職者向け講座、合同企業説明会、企業向けセミナーの連動は、円滑に進められることが期待でき、かつ、効果が期待できるか。 	点	×1	/5点
2	組織体制、人員配置、業務実績	<ul style="list-style-type: none"> ・業務の着実かつ効果的な遂行に十分な実施体制が整えられているか。 ・これまでの事業者の実績やノウハウを活かした業務遂行が期待できるか。 	点	×1	/5点
3	再就職等を希望するミドル・シニア求職者向けの講座の実施	<ul style="list-style-type: none"> ・講座にて取り上げる業種・業界や職種（以下「業種等」）の選定理由は論理的であり、参加者の幅広い職業理解が期待できるか。 ・業種等についての説明内容、運営方法は、参加者の職業理解が期待できるか。 ・体験を実施する業種等について、その業種や体験の内容は、参加者が興味を引き、参加したくなるようなものであるか。 ・会場等の選定や運営方法は、円滑に進められることが期待できるか。 ・参加者募集における広報は効果的であり、集客を期待できるか。 ・ミドル・シニアの就職促進につながる独自の提案があり、効果が期待できるか。 	点	×2.5	/12.5点
4	合同企業説明会の実施	<ul style="list-style-type: none"> ・会場等の選定や運営方法は、円滑に進められることが期待できるか。 ・運営方法や実施内容は、参加者が興味を引き、参加したくなるようなものであるか。また、雇用の成立に結びつく工夫は期待できるか。 ・参加者募集における広報は効果的であり、集客を期待できるか。 ・出展企業の募集方法は効果が期待できるか（公募で企業が集まらなかった場合、企業の出展を促す工夫があるか）。 ・出展企業の選定方法は、参加求職者の増加や求職者の雇用に繋がる期待ができるか。 	点	×2.5	/12.5点
5	ミドル・シニア人材の雇用に関する企業向けセミナーの実施	<ul style="list-style-type: none"> ・セミナーのテーマや内容は、企業が興味を引き、参加したくなるようなものであるか。 ・企業が抱える人手不足等の課題、ミドル・シニア人材雇用に対する不安や懸念等についての分析やその解消に関する内容は論理的であり、かつ、本セミナーの効果的な実施が期待できるか。 ・ミドル・シニア人材の活用事例の紹介と成功事例については、参加企業にとって参考にできるものか。 ・会場等の選定や運営方法は、円滑に進められることが期待できるか。 ・参加企業募集における広報は、効果的であり、集客を期待できるか。 	点	×2	/10点
6	就職支援機関との連携	<ul style="list-style-type: none"> ・就職支援機関との連携内容は、効果的であり、参加者（企業・求職者）の課題解決が期待できるか。 ・連携内容については、就職支援機関にとってもメリットが期待できるか。 	点	×1	/5点
合 計（得点）					/50点