

さかいＪＯＢステーション運営業務事業者選定委員会 審査基準（評価表）

番号	評価項目	評価事項	評価点 (0,1,2,3,4,5) ※標準は3	ウエイト	項目評価点 (評価点×ウエイト)
1	業務に対する基本的な考え方について	<ul style="list-style-type: none"> ・業務目的を踏まえた目標を設定し、目標達成のための具体的な取組が提案されているか ・提案内容は業務の趣旨と合致しているか ・現在の雇用・労働情勢を理解しているか 	点	×1	／5点
2	組織体制と人員配置について	<ul style="list-style-type: none"> ・組織体制や事業責任者、企業開拓員、キャリアカウンセラー等の人員配置は適切か ・継続的な事業の履行が担保できる人員を確保できるか ・事業実施に必要なスキルを有しているか ・受注した場合の社内の体制は万全か ・公的な就職支援施設等での事業実績から、効果的な業務履行を期待できるか 	点	×2	／10点
3 業務 内容 の 提 案	①さかいＪＯＢステーション（本部）管理運営	<ul style="list-style-type: none"> ・実施事業の趣旨をよく理解し、利用者が使いやすい運営方法が提案できているか ・受付業務、各種情報の収集・分析・提供の内容に具体性があり、実施手法が適切か ・潜在的な求職者の掘り起こし、利用を促すための具体的かつ効果的な広報業務及びホームページの管理運営業務の提案がなされているか ・就職決定調査は内容が充実し、次年度に活かす分析力が期待できるか ・オンライン相談は利用者が利用しやすい内容であるか 	点	×1	／5点
	②南サテライト管理運営	<ul style="list-style-type: none"> ・実施事業の趣旨をよく理解し、利用者が使いやすい運営方法が提案できているか 			
	③ＪＯＢカフェＳＡＫＡＩ	<p>【③～⑥共通 評価事項】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・業務目的を踏まえた目標を設定し、目標達成のための具体的な取組が提案されているか ・各対象者への就職・定着支援の内容・実施手法について、具体性があり効果的か 	点	×4	／20点
	④女性しごとプラザ	<ul style="list-style-type: none"> ・キャリアカウンセリング・情報提供の手法（Webやオンラインの活用など）は適切か ・セミナーの内容、回数、実施方法（Webやオンラインの活用など）、実施場所等について、対象者のニーズが反映され、効果的な内容であるか 			
	⑤デジタル人材ステーション	<p>【③～⑤共通 評価事項】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・堺ハローワークコーナーと相互に連携して一体的に実施しようとしているか 			
	⑥ＳＡＫＡＩ ＪＯＢ ＣＬＵＢ	<ul style="list-style-type: none"> ・求職者の職種志向の拡大・転換を図り、人手不足業界の人材確保が期待される具体的な提案がされているか 			
	⑦企業人材マッチング支援プラザ	<ul style="list-style-type: none"> ・業務目的を踏まえた目標を設定し、目標達成のための具体的な取組が提案されているか ・企業開拓、求人企業情報提供、また、求職者が求める情報の収集手法・内容は適切か ・中舌鳥に集積する支援機関との連携方法について、具体的で効果的な提案がされているか ・職業紹介機能の活用方法について、具体的で効果的な提案がされているか ・求人企業との交流イベント、市内産業や市内企業の魅力発信、合同企業説明会について、双方のニーズをとらえ、効果的な手法（Webやオンラインの活用など）が提案されているか ・さかいJOBスカウトシステムの運用方法について、求職者と企業双方のニーズを踏まえた効果的な手法が提案されているか ・サポーター企業の人事担当者等を対象に実施するセミナーについて、内容、回数、実施方法、実施場所等について、対象者のニーズが反映され、効果的な内容であるか ・人材確保・職場定着支援について中小企業に対するアプローチや方法に工夫がなされ、効果的な内容となっているか 			
	⑧自由提案	<ul style="list-style-type: none"> ・全体としてサービスを拡充する内容となっているか ・事業効果を高める新規・独自の提案要素があるか 	点	×1	／5点
合 計（得点）					／50点