

堺市 職員・ 仕事紹介

【建築職編】



Architecture Profession



都市計画

令和6年度入庁

- 仕事をする中で身に付けたスキル
色んな制度や法律を学び、適切に相手に説明するスキル
- 仕事をする上で大切にしていること
日々学び続ける姿勢を持つこと。相手目線で考えること
- 私の仕事

都市計画課は、長期的な視点で都市計画の決定を行っている部署で、関連する幅広いジャンルの知識や経験を習得できます。普段は窓口や電話で都市計画情報についてお答えしたり、生産緑地、地区計画の業務を担当しています。業務を行う中で、都市計画が私たちの生活と密接に関わっていることを実感できますし、市全体の計画に携われることは民間企業ではできない魅力的な仕事だと思います。

都市計画部都市計画課
南 若奈



建築営繕

令和6年度入庁 【民間企業勤務経験あり】

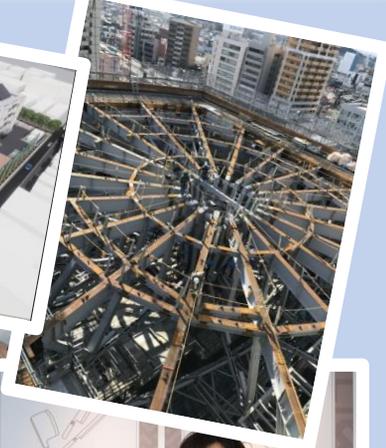
- 仕事をする中で身に付けたスキル
発注者として建築に関わる技術力
- 仕事をする上で大切にしていること
人と向き合い、心を寄せたコミュニケーションをとること

● 私の仕事

建築課では主に市有建築物の設計・工事監理を行っています。維持管理のための改修工事や新築・増築・解体工事など様々な工事内容に携わります。市民の安心につながる工事に携われることを誇りに思います。私は前職で施工管理を10年間経験し、堺市に入庁しました。発注者の視点で建築に関わることで、より知識を深めることができ、自分自身の成長を感じています。職場でも頼りになる職員が多く、いきいきとした雰囲気です。



建築部建築課
安達 弥磨人



都市整備

平成27年度入庁

- 仕事をする中で身に付けたスキル
目的達成のための手段を考える力
- 仕事をする上で大切にしていること
対話を積み重ねて都市の空間形成に携わる

● 私の仕事

堺都心部、特に環濠エリアの都市魅力向上に向けて、エリアマネジメントの視点を取り入れながら、計画や施策の検討から、市民や事業者などのみなさんと連携したワークショップや社会実験、イベントなどの実践的な企画・実施まで、様々な業務に取り組んでいます。環濠エリアに携わるたくさんの人たちと協力しながら、より良い都市にするために日々頑張っています！



都市整備部都心未来創造課
坂下 栄里香



住宅施策

令和6年度入庁 【民間企業勤務経験あり】

- 仕事をする中で身に付けたスキル
法令や建築全般の知識
- 仕事をする上で大切にしていること
日進月歩
- 私の仕事

社会人採用枠で入庁し、現在は建築技術職員として主に長期優良住宅の認定業務に従事しています。申請書や建築図面のチェックを通じて、関連する法律や規則を学び、より良い市民サービスの向上に向け日々取り組んでいます。職場は民間経験者も多く、風通しが良く、馴染みやすい環境となっています。



住宅部住宅施策推進課
樋井 一樹



建築・開発指導

平成26年度入庁

- 仕事をする中で身に付けたスキル
お困りごと解決能力
- 仕事をする上で大切にしていること
等身大で最大限の仕事をする
- 私の仕事

堺市の建築職は、営利目的ではなく「公共の利益」を最優先に、長期的な視点で都市空間の形成に関わります。その中で指導行政分野は、特定行政庁として、土地の開発から建物の維持保全まで幅広く対応しています。実務を通じて一級建築士や一級建築基準適合判定資格者などの資格取得に必要な知識も自然と身につきます。開発時に守るルールは私たちが作っています。あなたの意欲を堺の未来に生かしてみませんか。



開発調整部宅地安全課
濱田 海生



Architecture Profession in Sakai City

建築技術を活かしたしごと

《民間建築物をコントロール》 建築ルールをチェック

安全・安心な建築物、秩序あるまちなみ形成など建築物に係る法令やルールを整え、無秩序な開発をコントロールすることにより、堺の暮らしを守り、サステナブルな都市をめざしています。

《都市空間を創造》 暮らしの魅力UP

安全・安心な都市空間、都市の再整備など、堺の暮らしを魅力的にする事業に建築的な視点から携わっています。

《公共建築物の企画・設計から管理まで》 建築営繕

市民が利用する建築空間を、企画・設計・工事・管理まで一貫して行います。建築物の誕生から維持保全まで、その一生を通じて携わります。



堺市での働き方

ルーキートレーナー

新規採用職員向けに、経験豊富な先輩職員が寄り添ってサポートする「ルーキートレーナー制度」を導入しています。「初めての仕事で不安…」という方も、一緒に仕事を進めることができるので心強く感じていただけるはずです。

スペシャリスト

建築職として専門性の高い分野である「開発・建築指導」や「公共建築営繕」において、スペシャリスト制度を導入しています。スペシャリストは、豊富な知識と技術力を活かして、専門的な技術の継承や、次世代の人材育成に取り組む役割を担います。

ジョブローテーション

概ね3年～5年ごとに配属先の異動があります。上記に示すような、さまざまなジャンルの業務や職場を経験することで、幅広いスキルの習得につながります。また、専門知識の習得や一級建築士資格の取得など、技術力向上のための支援も実施しています。

技術職員としてめざすべき職員像

1. プロフェッショナルな職員
2. 向上心をもってチャレンジする職員
3. 市民から信頼される職員
4. 組織をリードし変革できる職員

各種問合せ

WEB個別相談会

堺市では、オンライン個別相談会を実施しています。業務内容や職場のリアルな声を聴けるチャンスです。少しでも興味がある方は、ぜひお気軽にご参加ください。

ご希望に応じて日程を調整します。

お申込みはQRコードから！



問合せ先

▶このパンフレットについて
堺市 建築都市局建築都市総務課
電話：072-228-7422（直通）

▶職員採用試験について
堺市 人事委員会事務局
電話：072-228-7449（直通）