

## 人員体制強化

- ・人材派遣職員を増員
- ・看護大学生をインターン（会計年度職員）として雇用
- ・庁内の応援職員（保健師等専門職）を増員

## 執務環境整備（執務室の拡張）

- ・「受診相談センター」及び「医療機関受診調整」業務執務室を拡張（庁内移転）
- ・「疫学調査」業務及び「陽性者フォローアップ」業務執務室を拡張

## 24時間入院調整・相談支援体制の強化

- ・シフト制、時差出勤等の導入による24時間体制の確保
- ・保健所・部内応援職員の増員

## 円滑な入院調整を行うため「大阪府入院フォローアップセンター」への職員派遣

- ・本市職員が様々な症例を経験することで知見を収集・蓄積  
（府内医療機関や他圏域の医療機関等との広域的な入院調整や連携方策の経験）