

テレワーク・時差出勤等の状況について

○感染拡大の防止等の観点から、市民と職員、職員同士の接触機会の減少を図るために実施

○取組状況は次のとおり

| 取組内容 | 目 標 | 実 績 | | |
|-------------------------|---|------------------------|--------------------------------|---------------------------------|
| | | 1/18(月) | 1/25(月) | 2/1(月) |
| ①テレワーク（在宅勤務）等による職員の出勤削減 | 3 割 (対象職員約2,700人) | 27.0% (730人) | 31.5% (850人) 目標達成 | 27.5% (742人) |
| ②時差出勤等による職員の接触低減 | 2 割 (対象職員約4,000人) | 19.4% (775人) | 24.0% (960人) 目標達成 | 22.7% (907人) 目標達成 |
| ③20時以降の勤務抑制 | 目標設定なし (対象職員約3,600人) うちR2.12月に20時以降 勤務した者 平均340人/日 | 6割抑制 (144人) | 4割抑制 (220人) | 8割抑制 (71人) ※1/29時点 |

※上記①～③の取組については継続実施

※その他「堺スタイルの働き方」の実施、オンライン会議の拡充やビジネスチャットの活用、職場の一斉換気の実施やパーテーション等の設置についても継続実施