令和5年第11回堺市教育委員会議事録

	令和 5 年第 11 回堺市教育委員会議事録	
開催日	令和5年10月13日(金)	
場所	堺市役所 高層館 20 階 第 1 特別会議室	
会議種類	定例会	
教育長の報告	①いじめ重大事態に係る調査について ②いじめ重大事態に係る調査の諮問について	
議 案	議案第36号 令和5年度堺市教育委員会表彰(職員栄誉の部・業務功績の部・ 教育功績の部)の被表彰者の決定について	
その他報告	①令和6年度堺市立学校教員採用選考試験の結果について	
	②いじめ重大事態調査について (答申)	
教 育 長	粟井明彦教育長	
出席委員	河盛幹雄委員 宮本功委員 鈴木真由子委員 新谷奈津子委員 長田翼委員	
事務局出席者	山嵜久樹教育次長 長山秀基教育監	
	伊藤修士教委総務部長 森浦稔教職員人事部長 志波政宏教職員人事課長	
	富岡重幸学校教育部長 髙橋康浩学校保健体育課長 川端一生生徒指導課長	
	橋本宏司教育政策課長 森本恭明教育政策課長補佐	
開会宣言	楠本奈央子教育政策課企画係長 左並 10 Ut 20 八	
用 云 旦 吉	午前 10 時 00 分	
栗井明彦教育長	これより、令和5年第11回教育委員会を開会します。	
	本日は定例会です。 次に、教育政策課長補佐から、諸般の報告をします。	
森本恭明教育政策	報告いたします。	
課長補佐	報言いたします。 本日の会議には、教育長及びすべての委員が出席されています。	
	また、事務局におきましては案件に関係する理事者全員が出席しています。	
栗井明彦教育長	これより、本日の会議を開きます。	
	先にお送りしました、令和 5 年第 10 回教育委員会議事録を承認することに	
	ご異議ございませんか。 ご異議なしと認めます。	
	よって、議事録は承認されました。	
粟井明彦教育長	ここでお諮りいたします。	
	教育長の報告①「いじめ重大事態に係る調査について」、	
	教育長の報告②「いじめ重大事態に係る調査の諮問について」、 その他の報告②「いじめ重大事態調査について(答申)」は、	
	関係児童生徒等のプライバシー保護のため、	
	日程第1「議案第36号 令和5年度堺市教育委員会表彰(職員栄誉の部・業	
	務功績の部・教育功績の部)の被表彰者の決定について」及び	
	その他の報告①「令和6年度堺市立学校教員採用選考試験の結果について」 は、	
	報道発表等による公表前のため、秘密会とすることにご異議ありませんか。	
	ご異議なしと認めます。	
(数女長の却生の)	それでは、これより秘密会となります。 、② 日毎第1議案第26号 その仲報生①。②け秋密会)	
(教育長の報告①~②、日程第 1 議案第 36 号、その他報告①~②は秘密会)		
【その他報告①】	令和6年度堺市立学校教員採用選考試験の結果について	
粟井明彦教育長	それでは、その他報告①	
	「令和6年度堺市立学校教員採用選考試験の結果について」を報告します。 詳細については、担当課長より説明します。	
L	#17/PI - 7* CTGC JニコMAA 5 7 MU/J U 5 7 0	

【説 本日、10月13日(金)に今年度に実施した教員採用選考試験の合格発表を 明】 行います。その結果を含め、今年度の教員採用選考試験について総括して説明 志波政宏教職員人 事課長 いたします。 採用選考試験の経過については、出願期間を本年4月3日から5月12日と し、6月24日から7月9日にかけて1次試験を実施しました。また、8月19 日から9月16日にかけて2次試験を実施いたしました。 試験結果の概要については、志願者869名、受験者738名のうち、267名を 合格としました。全体の倍率については、昨年度3.5倍から、0.7ポイント下 がり、2.8倍となり、昨年度の倍率を下回る結果となりました。 倍率が低下した理由は、予想を超える支援学級の増加、年度末普通退職予定 者数の増加、講師比率の適正化の観点から募集時よりも、教員の需要が増えた ため、当初の採用予定者数約 220 名より大幅に合格者を増やしたことです。 なお、志願者数は令和3年度実施試験から微減していますが、受験者数、受 験率とも増加していることから、筆答試験を同日に行っている自治体(大阪 府・大阪市・豊能地区) に受験者が流れていないと考えています。このことは、 大学説明会や SNS 等による広報活動の成果と捉えています。 昨年度の試験と比較し、特徴的な点を3点あげます。 1点めは、特別支援教育のニーズの高まりを受け、「特別支援学校小学部」 を新設したことにより、志願者 35 名、受験者 31 名、合格者 14 名を確保でき たことです。特別支援教育の専門性を有した人材を確保できたと考えていま 2点めは、「大学等推薦対象選考」において、小学校の推薦枠を2名から3 名に増加させたことにより、同選考受験者が昨年度の49名より14名増え、63 名になりました。合格者も昨年度の39名から47名に増えました。新卒の優秀 な人材の獲得につながったと考えます。 3点めは、社会人経験者等を対象とした特別選考の募集校種・募集教科を従 来の理数系科目から、全教科に広げたことにより、志願者24名、受験者17名 となり、合格者6名を確保できました。昨年度まで、特別選考の受験者も少な く(2名)、合格者はいませんでしたので、今年度は多様な人材を確保できた と考えています。 今年度、合格者数は増加し、倍率は昨年度と比べ低下したものの面接におい て人物をしっかりと見極めており、本市が求める人材を確保できていると認識 しています。一方で、必要な人数を確保できていない教科や校種があるため、

今後、合格者に対しては、12月中旬に説明会を実施する予定です。

また1月下旬から2月下旬にウェルカムセミナーを開催し、教職員になる心構えなどについての講話や、新規採用予定者同士の交流を行い、合格者がスムーズに4月1日を迎えられるように取り組みます。

説明は、以上です。

その対策を検討しています。

【その他報告②】	いじめ重大事態調査について(答申)
栗井明彦教育長	次に、その他報告②
	「いじめ重大事態調査について(答申)」を報告します。
	詳細については、担当課長より説明します。
【説明(要旨)】	教育委員会から堺市いじめ防止等対策推進委員会(第三者委員会)に諮問し、
川端一生生徒指導	調査審議された、いじめ防止対策推進法第28条第1項のいじめ重大事態に関
課長	する答申内容(いじめ重大事態調査報告書)について報告するものです。
【教育長の報告	いじめ重大事態に係る調査について
1	
栗井明彦教育長	次に、教育長の報告①
	「いじめ重大事態に係る調査について」報告します。
	詳細については、担当部長より説明します。

【説明(要旨)】	市立学校で発生したいじめについて、いじめ重大事態と判断しました。また、
富岡重幸学校教育	教育長に対する事務委任等に関する規則第3条第1項17号の規定に基づき、
部長	調査主体を決定したことを報告するものです。
【教育長の報告 ②】	いじめ重大事態に係る調査の諮問について
栗井明彦教育長	次に、教育長の報告②
	「いじめ重大事態に係る調査の諮問について」を報告します。
	詳細については、担当部長より説明します。
【説明(要旨)】	市立学校で発生したいじめ重大事態について、教育委員会からいじめ重大事
富岡重幸学校教育	態調査委員会(第三者委員会)へ調査を諮問することを報告するものです。
部長	
【案件】	日程第1 議案第36号 令和5年度堺市教育委員会表彰 (職員栄誉の部・業
	務功績の部・教育功績の部)の被表彰者の決定について
栗井明彦教育長	それでは、日程に入ります。
	日程第1
	「議案第 36 号 令和 5 年度堺市教育委員会表彰(職員栄誉の部・業務功績
	の部・教育功績の部)の被表彰者の決定について」を議題とします。
	提案理由を説明してください。
【説明(要旨)】	堺市教育委員会表彰(職員栄誉の部・業務功績の部・教育功績の部)は、堺
橋本宏司教育政策 課長	市教育委員会表彰規則に基づき、職務外において、広く賞賛を受け、本市の名誉を高揚し、又は他の模範となる善行をした職員、本市の教育の推進に多大な
	雪を筒切し、又は他の模範となる苦打をした職員、本間の教育の推進に多人な 効果又は便益をもたらし、顕著な業績を上げた職員及び本市教育の振興又は発
	別未又は使益をもたらし、顕者な未積を上げた職員及び挙用教育の振典又は先展に顕著な功績その他模範となる行為があったものに対して、表彰を行うもの
	です。なお、令和5年度から教育功績の部において、勤続30年を迎えられた
	教職員に対して、永年勤続表彰をすることとしました。
	本件は、9月26日に開催した、教育委員会事務局内に設置した教育長を会長
	とする表彰審査会で審査した被表彰候補者を、被表彰者として決定することに
	ついてご審議いただくものです。
	被表彰候補者の内訳は、業務功績の部 6 件、教育功績の部 42 名(職員栄誉
	の部は0件)です。
栗井明彦教育長	説明が終わりました。
	本件について、ご意見・ご質問はありませんか。
	ご意見、ご質問なしと認めます。
	本件については、原案のとおり可決することに、ご異議ありませんか。
	ご異議なしと認めます。
	よって本件は、原案のとおり可決されました。
【採 決】	可決
閉会宣言	午前 10 時 30 分
栗井明彦教育長	以上で、本定例会に付議されました案件は、全て議了しました。
	これをもって、令和5年第11回教育委員会を閉会します。