

事業所名		とうきハウス				支援プログラム（放課後等デイサービス）				作成日		2025 年		2 月		20 日	
法人（事業所）理念		子ども一人一人の『出来た！』を大切に、成長と一緒に分かちあい心身ともに健康に成長できる居場所作りをする。															
支援方針		・製作・音楽・運動・手指・学習の活動を通して、「楽しい」「出来る」「やってみたい」と自信をもって取り組める機会を作っていく。															
営業時間		10 時		0 分から		17 時		0 分まで		送迎実施の有無		あり なし					
		支 援 内 容															
本人支援	健康・生活	・健康状態の把握・維持・改善を行う。 ・排泄・食事・着脱・清潔など基本的生活スキルの獲得する。															
	運動・感覚	・姿勢の保持や、ヨガ・サーキット・リトミックなどの運動活動を通して筋力の維持・強化を図る ・散歩や課外活動を通して、体力を作りをする。															
	認知・行動	・絵本や製作を通して季節を感じる。 ・時計やタイマーを通して、時間や数の概念形成を習得する。 ・製作・手指活動を通して試行錯誤する過程を経験し、自分で気づき自主的に取り組む。															
	言語 コミュニケーション	・自分の思いを表現する機会を作る。 ・様々なコミュニケーション手段を伝え、その子に合ったコミュニケーション手段を選択・活用する。 ・宿題・学習を通して読み書きの定着を図る。 ・みんな遊びを通して、自分の思いを伝えることや相手の意見を聞く力をつける。															
	人間関係 社会性	・自分の思いを伝えて受け入れてもらう環境を整え、安心して過ごす。 ・子ども同士で遊びを広げ、トラブル時には自分たちで解決できる力を養う。 ・困った時に、「手伝って」「助けて」と言い合える関係を築く。															
家族支援		・家族からの相談や悩み事に対する助言。 ・事業所での様子をいつでも見てもらえる環境を作る。 ・きょうだい児に対する相談・助言。								移行支援		・学校などへの情報共有。 ・事業所見学。 ・ケース会議・担当者会議への参加。					
地域支援・地域連携		・関係機関への情報共有。								職員の質の向上		・法定研修（虐待防止・感染症予防・人権・事故防止など） ・事例検討会 ・ケース検討会					
主な行事等		・課外活動・クッキング・プール・避難訓練・その他季節に合わせた行事（クリスマス・ハロウィン・餅つきなど。）															

事業所名		とうきハウス				支援プログラム（児童発達支援）		作成日	2025 年	2 月	20 日
法人（事業所）理念		子ども一人一人の『出来た！』を大切に、成長と一緒に分かちあい心身ともに健康に成長できる居場所作りをする。									
支援方針		・製作・音楽・運動・手指・学習の活動を通して、「楽しい」「出来る」「やってみたい」と自信をもって取り組める機会を作っていく。 ・園や学校などの生活につなげられるよう、日常生活や園生活を意識した支援をしていく。									
営業時間		10 時	0 分から	17 時	0 分まで	送迎実施の有無		あり なし			
		支 援 内 容									
本人支援	健康・生活	・健康状態の把握・維持・改善を行う。 ・排泄・食事・着脱・清潔など基本的な生活スキルの獲得する。									
	運動・感覚	・スキンシップを通して、安心感と充実感を感じる。 ・姿勢の保持や、ヨガ・サーキット・リトミックなどの運動活動を通して筋力の維持・強化を図る ・散歩や課外活動を通して、体力を作りをする。									
	認知・行動	・絵本や製作を通して季節を感じる。 ・製作・手指活動を通して試行錯誤する過程を経験し、自分で気づき自主的に取り組む。									
	言語 コミュニケーション	・自分の思いを表現する機会を作る。 ・様々なコミュニケーション手段を伝え、その子に合ったコミュニケーション手段を選択・活用する。 ・みんな遊びを通して、自分の思いを表現する力を養う。									
	人間関係 社会性	・自分の思いを伝えて受け入れてもらう環境を整え、安心して過ごす。 ・大人と一緒にごっこ遊びや見立て遊びを通して創造力や思考力を養う。 ・困った時に、「手伝って」「助けて」と言い合える関係を築く。									
家族支援		・家族からの相談や悩み事に対しての助言。 ・事業所での様子をいつでも見てもらえる環境を作る。 ・きょうだい児に対する相談・助言。				移行支援		・園などへの情報共有。 ・事業所見学。 ・ケース会議・担当者会議への参加。			
地域支援・地域連携		・関係機関への情報共有。				職員の質の向上		・法定研修（虐待防止・感染症予防・人権・事故防止など） ・事例検討会 ・ケース検討会			
主な行事等		・課外活動・クッキング・プール・避難訓練・その他季節に合わせた行事（クリスマス・ハロウィン・餅つきなど。）									