

年度業務実績の評価の進め方

項目別評価

小項目評価

5段階評価

法人による自己評価

↓

堺市による評価

○業務実績報告書及び法人への意見聴取に基づき、法人の業務実績や法人による自己評価などを総合的に検証し、進捗状況について評価する

○単に目標値や前年度値と当該実績値の比較だけでなく、計画を達成するために効果的な取り組みが行われているかどうかも含め判断する

↓

評価基準

評価	評価基準
5	年度計画を大幅に上回って実施している。
4	年度計画を上回って実施している。
3	年度計画を順調に実施している。
2	年度計画を十分に実施できていない。
1	年度計画を大幅に下回っている。

大項目評価

5段階評価

堺市による評価

○小項目評価の結果割合を目安とし、重点ウエイト小項目の評価結果や小項目における評価の構成割合などを総合的に判断

↓

評価基準

評価	評価基準
S	中期計画の実現に向けて、特筆すべき進捗状況にある。 (算定基準) 評価委員会が特に認める場合。
A	中期計画の実現に向けて計画どおり進んでいる。 (算定基準) すべての小項目の評価が3～5。
B	中期計画の実現に向けておおむね計画どおり進んでいる。 (算定基準) 3～5の小項目の割合がおおむね9割以上。
C	中期計画の実現のためにはやや遅れている。 (算定基準) 3～5の小項目の割合がおおむね9割未満。
D	中期計画の実現のためには重大な改善すべき事項がある。 (算定基準) 評価委員会が特に認める場合。

全体評価

記述式評価

堺市による評価

○項目別評価の結果とともに、法人化を契機とした病院改革の取り組みや特色ある、工夫した取り組みについて評価する。

○業務実施状況への意見や改善すべき事項への指摘を記載するとともに、特に重大な改善事項については勧告を行う

○ 大項目評価や全体評価は、総合的に評価を実施するため、

小項目評価の結果割合



重点ウエイト小項目の評価結果 等

で

大項目評価と全体評価は実施