

## 中期目標（案）の新旧対照表

地方独立行政法人堺市立病院機構中期目標（案）	地方独立行政法人堺市立病院機構中期目標（修正案）
<p><b>前文</b></p> <p>市立堺病院は、その理念である「すべての患者さんの権利と人格を尊重し、安心・安全で心の通う医療を提供します」に基づき、軽症から重症まで幅広い診療領域における医療提供に加え、悪性新生物（がん）等に対応する高度専門医療や二次を中心とした救急医療を提供するなど、地域における中核医療機関として堺市域における医療機関と連携しながら地域医療の確保のため重要な役割を果たしてきた。</p> <p>しかし、少子高齢化の進行、国民の医療ニーズの多様化や医療技術の高度化、医療制度改革など医療を取巻く環境は大きく変化しており、医師不足等に伴い診療体制の縮小を余儀なくされるなど、市立堺病院をはじめ多くの公立病院においては、医療提供体制の維持が極めて厳しい状況にあり、経営状況も悪化していることから、そのあり方について、大きな転換を迫られている。</p> <p>平成 19 年 12 月に国から「公立病院改革ガイドライン」が示され、市立病院などの公立病院は、地域において提供されることが必要な医療のうち、民間医療機関による提供が困難な医療を、安定した経営のもとで、継続して提供していくことが求められている。市立堺病院においては、これまでも経営改善に努めてきたが、公立病院として地域で必要とされる医療を提供するためには、今まで以上に機動性、柔軟性及び透明性を高め、より効率的な病院運営を行う必要がある。</p> <p>そこで、平成 20 年 11 月の「市立堺病院のあり方について（提言書）」（市立堺病院のあり方検討懇話会）において、経営形態については、市立堺病院が政策医療を担う観点から、市の一定の関与が可能で、かつ、経営における自主性と責任の明確化が図れるよう、「地方独立行政法人」を設置・運営主体とすることを検討すべきとされ、今般、地方独立行政法人堺市立病院機構（以下「市立病院機構」という。）を設立することとした。</p> <p>市立病院機構においては、市立堺病院の理念を継承し、地域医療機関と</p>	<p><b>前文</b></p> <p>市立堺病院は、その理念である「すべての患者さんの権利と人格を尊重し、安心・安全で心の通う医療を提供します」に基づき、軽症から重症まで幅広い診療領域における医療提供に加え、悪性新生物（がん）等に対応する高度専門医療や二次を中心とした救急医療を提供するなど、地域における中核医療機関として堺市域における医療機関と連携しながら地域医療の確保のため重要な役割を果たしてきた。</p> <p>しかし、少子高齢化の進行、国民の医療ニーズの多様化や医療技術の高度化、医療制度改革など医療を取巻く環境は大きく変化しており、医師不足等に伴い診療体制の縮小を余儀なくされるなど、市立堺病院をはじめ多くの公立病院においては、医療提供体制の維持が極めて厳しい状況にあり、経営状況も悪化していることから、そのあり方について、大きな転換を迫られている。</p> <p>平成 19 年 12 月に国から「公立病院改革ガイドライン」が示され、市立病院等の公立病院は、地域において提供されることが必要な医療のうち、民間医療機関による提供が困難な医療を、安定した経営のもとで、継続して提供していくことが求められている。市立堺病院においては、これまでも経営改善に努めてきたが、公立病院として地域で必要とされる医療を提供するためには、今まで以上に機動性、柔軟性及び透明性を高め、より効率的な病院運営を行う必要がある。</p> <p>そこで、平成 20 年 11 月の「市立堺病院のあり方について（提言書）」（市立堺病院のあり方検討懇話会）において、経営形態については、市立堺病院が政策医療を担う観点から、市の一定の関与が可能で、かつ、経営における自主性と責任の明確化が図れるよう、「地方独立行政法人」を設置・運営主体とすることを検討すべきとされ、今般、地方独立行政法人堺市立病院機構（以下「市立病院機構」という。）を設立することとした。</p> <p>市立病院機構においては、市立堺病院の理念を継承し、地域医療機関と</p>

<p>の連携及び役割分担のもと、引き続き、救急医療や高度専門医療等の不採算医療及び政策的医療も含め質の高い医療を安全に、安定的・継続的かつ効率的に提供するという公的使命を果たすとともに、市民・患者へのサービスの向上と効率的な病院運営を行うことを求め、ここに市立病院機構に示す基本的な方針である中期目標を定めるものである。</p> <p>今後、市立病院機構が、この中期目標に基づき、自律性、機動性、透明性という地方独立行政法人制度の特長を最大限に活かしながら、医療の質の向上や患者サービスの充実を図るとともに、経営の健全化に取り組み、もって市民の健康の維持及び増進に寄与することを期待する。</p>	<p>の連携及び役割分担のもと、引き続き、救急医療等の政策医療も含め質の高い医療を安全に、安定的、継続的かつ効率的に提供するという公的使命を果たすとともに、市民及び患者へのサービスの向上と効率的な病院運営を行うことを求め、ここに市立病院機構に示す基本的な方針である中期目標を定めるものである。</p> <p>今後、市立病院機構が、この中期目標に基づき、自律性、機動性、透明性という地方独立行政法人制度の特長を最大限に活かしながら、医療の質の向上や患者サービスの充実を図るとともに、経営の健全化に取り組み、もって市民の健康の維持及び増進に寄与することを期待する。</p>
<p><b>第1 中期目標の期間</b></p> <p>中期目標の期間は、平成24年4月1日から平成27年3月31日までの3年間とする。</p>	<p><b>第1 中期目標の期間</b></p> <p>中期目標の期間は、平成24年4月1日から平成27年3月31日までの3年間とする。</p>
<p><b>第2 市民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項</b></p> <p>市民が求める安全・安心な医療はもとより、救急医療及び高度医療等を提供するとともに、医療の質の向上を図り、もって市民の健康の維持及び増進に寄与すること。</p>	<p><b>第2 市民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項</b></p> <p>市民が求める安全で安心な医療はもとより、救急医療、高度専門医療等を提供するとともに、医療の質の向上を図り、もって市民の健康の維持及び増進に寄与すること。</p>
<p><b>第2-1 市立病院として担うべき医療</b></p> <p>(1) 救急医療</p> <p>ア 救急医療の充実は、市民がいざというときに備え、地域のセーフティーネットを確保する観点から市立病院として担うべき医療の根本をなすものであることから、市内の救急告示病院、消防局との連携のもと、救急医療体制の充実を図ること。</p> <p>イ 地域医療機関との連携及び役割分担のもと、365日24時間救急医療体制の維持、充実を図り、「断わらない救急」に努めること。</p> <p>(2) 小児医療・小児救急医療・周産期医療</p> <p>ア 小児医療の更なる充実を図るとともに、安心して子どもを産み、育てられるよう周産期医療体制の充実を図ること。</p> <p>イ 小児救急医療については、初期救急医療を担う急病診療センターや二次救急医療を担う他の病院群輪番病院との適切な役割分担のもと、二次救急医療を中心に担い、365日24時間救急医療体制を確保すること。</p> <p>(3) 感染症医療</p>	<p><b>第2-1 市立病院として担うべき医療</b></p> <p>(1) 救急医療</p> <p>ア 救急医療は、市民がいざというときに備え、地域のセーフティーネットを確保する観点から市立病院として担うべき医療の根本をなすものであることから、市内の救急告示病院、消防局との連携のもと、救急医療体制の充実を図ること。</p> <p>イ 地域医療機関との連携及び役割分担のもと、365日24時間救急医療体制の維持、充実を図り、「断わらない救急」に努めること。</p> <p>(2) 小児医療・小児救急医療・周産期医療</p> <p>ア 小児医療の更なる充実を図るとともに、安心して子どもを産み、育てられるよう周産期医療体制の充実を図ること。</p> <p>イ 小児救急医療については、初期救急医療を担う急病診療センターや二次救急医療を担う他の病院群輪番病院との適切な役割分担のもと、二次救急医療を中心に担い、365日24時間救急医療体制を確保すること。</p> <p>(3) 感染症医療</p>

<p>ア 第一種及び第二種感染症指定医療機関としての役割を果たすこと。</p> <p>イ 新型インフルエンザ等の新興感染症等について、感染症指定医療機関として先導的かつ中核的な役割を果たすこと。</p> <p>(4) 災害その他緊急時の医療</p> <p>ア 災害拠点病院として、堺市地域防災計画等に基づき、市長からの求めに応じ必要な対応を迅速に行うとともに、自らの判断で医療救護活動を実施すること。</p> <p>イ 大規模な災害や事故の発生に備え、日頃から人的・物的資源を整備し訓練すること。</p>	<p>ア 第一種及び第二種感染症指定医療機関としての役割を果たすこと。</p> <p>イ 新型インフルエンザ等の新興感染症等について、感染症指定医療機関として先導的かつ中核的な役割を果たすこと。</p> <p>(4) 災害その他緊急時の医療</p> <p>ア 災害拠点病院として、堺市地域防災計画等に基づき、市長からの求めに応じ必要な対応を迅速に行うとともに、自らの判断で医療救護活動を実施すること。</p> <p>イ 大規模な災害や事故の発生に備え、日頃から人的及び物的資源を整備し訓練すること。</p>
<p><b>第2-2 高度・専門医療の提供</b></p> <p>(1) <u>がん・脳卒中・急性心筋梗塞・糖尿病への対応</u></p> <p>ア <u>がんへの対応</u></p> <p>これまででも重点的に取り組んできたがん診療について、<u>高齢化の進展により罹患者の増加が予想されており、引き続き診療機能の充実に努め、大阪府がん診療拠点病院として地域の医療機関等との連携を強化することにより、本市におけるがん診療の質の向上に貢献するとともに、がん予防の取り組みに積極的に協力すること。</u></p> <p>イ <u>脳卒中・急性心筋梗塞・糖尿病への対応</u></p> <p><u>高齢化、生活習慣や食生活の変化に伴い、がんと同じく脳血管疾患・心疾患・糖尿病等の生活習慣病が増加しており、市民の健康を守る上での重要課題であることから、脳卒中治療・急性心筋梗塞治療・糖尿病治療にも取り組み、地域の医療機関と連携、役割分担のうえ、高度専門医療の提供体制を整備すること。</u></p> <p>(2) <u>専門性の高い医療提供</u></p> <p><u>高度専門医療を担う中核病院として、医療の更なる高度専門化に対応し、より安全で質の高い医療を安定的・継続的に提供するため、必要に応じて診療科の再編や医療センター機能の充実など、診療体制の強化・充実を図り、より病態にあった医療を提供すること。</u></p> <p>(3) <u>専門性を発揮したチーム医療の推進</u></p> <p>患者の視点に立った最良の医療を提供するために、<u>診療科や職種を超えた協力体制によりチーム医療を推進し、各医療専門職が最大限の</u></p>	<p><b>第2-2 高度専門医療の提供</b></p> <p>(1) <u>がん・脳卒中・急性心筋梗塞・糖尿病への対応</u></p> <p>ア <u>がんへの対応</u></p> <p>これまででも重点的に取り組んできたがん診療について、引き続き診療機能の充実に努め、大阪府がん診療拠点病院として地域の医療機関等との連携を強化することにより、本市におけるがん診療の質の向上に貢献するとともに、<u>がん予防に積極的に取り組むこと。</u></p> <p>イ <u>脳卒中・急性心筋梗塞・糖尿病への対応</u></p> <p>がんと同じく脳血管疾患、心疾患、糖尿病等の生活習慣病が増加しており、市民の健康を守る上での重要課題であることから、脳卒中治療、急性心筋梗塞治療、糖尿病治療にも取り組み、地域の医療機関と連携、役割分担のうえ、高度専門医療の提供体制を整備すること。</p> <p>(2) <u>高度で専門性の高い医療の提供</u></p> <p><u>必要に応じて診療科の再編や医療センター機能を充実するなど、診療体制の強化、充実を図り、高度専門医療を担う中核病院として、医療の更なる高度専門化に対応し、より病態にあった質の高い医療を提供すること。</u></p> <p>(3) <u>総合的な診療とチーム医療の推進</u></p> <p>患者の視点に立った最良の医療を提供するために、<u>診療科の枠を超えた総合的な診療を行うとともに、適切な役割分担と良好なコミュニ</u></p>

<p><u>専門性を発揮することで、提供する医療内容の高度化と質の向上を図ること。</u></p> <p>(4) <u>専門性の向上、医療技術の向上</u>      医学の進歩による医療の高度化及び複雑化に対応して、常に高度かつ標準的な医療を提供できるよう、高度医療機器の更新や医療専門職の研修等を充実し、専門性及び医療技術の向上を図ること。</p> <p>(5) <u>優れた医療スタッフの確保</u>      ア <u>市立病院としての役割を果たし、高度専門医療の水準を維持向上させるため、優秀な医師の確保に努めるとともに、教育研修体制の充実を図り、臨床研修医及び後期研修医の受入れに努めること。</u>      イ <u>関係教育機関等と連携を強化し、優れた看護師及び医療技術者の確保に努めること。</u></p>	<p><u>ケーションのもと職種を超えた協力体制によるチーム医療を推進し、提供する医療内容の高度化と質の向上を図ること。</u></p> <p>(4) <u>専門性及び医療技術の向上</u>      医学の進歩による医療の高度化及び複雑化に対応して、常に高度かつ標準的な医療を提供できるよう、高度医療機器の更新や医療専門職の研修等を充実し、専門性及び医療技術の向上を図ること。</p> <p>(5) <u>臨床研究及び治験の推進</u>  <u>新しい治療法を開発するため、臨床研究及び新薬の治験に積極的に取り組むこと。</u></p>
<p>—</p>	<p><b>第2-3 <u>優れた医療スタッフの確保</u></b></p> <p>(1) <u>優れた医療スタッフの確保</u>      ア <u>市立病院としての役割を果たし、安全で安心できる質の高い医療を安定的に提供できるよう、医師や看護師をはじめとする優れた医療スタッフの確保に努めること。</u>      イ <u>教育病院として教育研修機能の充実を図り、臨床研修医及び後期研修医を積極的に受け入れること。</u>      ウ <u>関係教育機関等と連携を強化し、優れた看護師及び医療技術者の確保に努めること。</u></p> <p>(2) <u>教育研修の充実</u>      ア <u>医療スタッフの専門性や医療技術の向上を図るため、教育研修を充実するとともに、専門資格の取得等の自己研鑽や研究を支援するなど、教育研修制度を充実すること。</u>      イ <u>知識技術のみならず、患者への対応も含めた人材の成長を促す研修に努めること。特に研修医の研修においては、幅広い総合的な診療能力を有し、全人的な医療を推進できる医師の育成に努めること。</u></p>

## 第2-3 信頼される医療の提供

### (1) 患者の視点に立った医療の実践

- ア 医療の中心は患者であることを常に認識し、すべての患者の権利と人格を尊重し、心の通う医療を提供すること。
- イ 患者自身が医療の内容を理解し、納得のうえで自分に合った治療法を選択できるよう、情報開示や十分な説明を行い、同意を得るインフォームド・コンセントを徹底すること。
- ウ 医療従事者による説明・相談体制の充実、セカンドオピニオンの充実等に取り組むこと。

### (2) 安全・安心な医療の提供

- ア 医療の安全を確保する体制を充実し、医療事故につながるおそれのある事象や医療事故の情報収集と分析を行い、医療事故の予防及び再発防止に取り組むこと。
- イ 市民に信頼される安全な医療を提供するため、院内感染防止対策について、体制を明確にし、確実に実践すること。

### (3) 医療の標準化と診療情報の分析による質の改善及び向上

- ア 常に客観的な根拠に基づき、個々の患者に最適な医療を選択するとともに、クリニカルパス（入院患者に対する治療計画を示した日程表）の活用、充実による医療の標準化に取り組むこと。
- イ 臨床評価指標（クリニカルインディケーター）の整備などによる医療の質に関する客観的評価を通じた医療の質の向上に取り組むこと。
- ウ DPC（診断群分類別包括評価）による診療情報データの活用による医療の質の改善と標準化を図ること。

### (4) コンプライアンスの徹底

- ア 市立の医療機関として公的使命を適切に果たすため、医療法をはじめとする関係法令を遵守することはもとより、行動規範と医療倫理に基づく適正な病院運営を行うこと。
- イ すべての職員に個人情報保護することの重要性を認識させ、そ

## 第2-4 安全・安心で信頼される医療の提供

### (1) 医療安全対策等の徹底

- ア 安全で安心できる質の高い医療を提供するため、医療の安全を確保する体制を充実し、医療事故につながるおそれのある事象や医療事故の情報収集と分析を行い、医療事故の予防及び再発防止に取り組むなど、医療安全対策を徹底すること。
- イ 市民に信頼される安全な医療を提供するため、院内感染防止対策について、体制を明確にし、確実に実践すること。

### (2) 患者の視点に立った医療の実践

- ア 医療の中心は患者であることを常に認識し、すべての患者の権利と人格を尊重し、心の通う医療を提供すること。
- イ 患者自身が医療の内容を理解し、納得のうえで自分に合った治療法を選択できるよう、情報開示や十分な説明を行い、同意を得るインフォームド・コンセントを徹底すること。
- ウ 医療従事者による説明及び相談体制の充実、セカンドオピニオン（病状や治療法について、担当医以外の医師の意見を聞き、参考にすること）の充実等に取り組むこと。

### (3) 医療の標準化と診療情報の分析による質の改善及び向上

- ア 常に客観的な根拠に基づき、個々の患者に最適な医療を選択するとともに、クリニカルパス（入院患者に対する治療計画を示した日程表）の充実と活用による医療の標準化に取り組むこと。
- イ 臨床評価指標（クリニカルインディケーター）の整備などによる医療の質に関する客観的評価を通じた医療の質の向上に取り組むこと。
- ウ DPC（診断群分類別包括評価）による診療情報データを活用し、医療の質の改善と標準化に取り組むこと。

### (4) 法令・行動規範の遵守

- ア 市立の医療機関として公的使命を適切に果たすため、医療法をはじめとする関係法令を遵守することはもとより、行動規範と医療倫理に基づく適正な病院運営を行うこと。
- イ すべての職員に個人情報保護することの重要性を認識させ、そ

<p>の管理を徹底すること。  <u>ウ カルテ（診療録）などの個人情報の保護及び情報公開に関しては、本市条例のもと適切に対応すること。</u></p> <p>(5) <u>市民・患者への適切な情報提供</u>  <u>質の高い医療の提供や患者中心の医療サービスの提供による患者満足度の向上の取組み、さらに病院に蓄積された専門医療に関する情報や専門外来等について、広く市民・患者に対し情報提供することにより、多くの患者に選ばれる病院づくりに取り組むこと。</u></p>	<p>の管理を徹底すること。<u>特に、カルテ（診療録）等の個人情報の保護及び情報公開に関しては、本市条例のもと、適切に対応すること。</u></p>
<p><b>第2-5 患者・市民サービスの向上</b></p> <p>(1) 患者サービスの向上  <u>ア 患者に満足していただける医療・サービスを提供するため、医師・看護師をはじめ職員すべての意識改革を図り、患者の視点に立った医療の提供に取り組むこと。</u>  <u>イ 患者の視点に立ったサービスの向上を図るため、患者のニーズや患者満足度を把握したうえで、必要な改善策を講じること。また、患者に接する機会が最も多い看護職の意見がきめ細かく反映できる体制の整備に努めること。</u>  <u>ウ より快適な療養環境を提供するため、院内環境の整備を進めるとともに、患者の利便性の向上を図ること。</u></p> <p>(2) 誰もが利用しやすい病院づくり  外国人などコミュニケーションに配慮が必要な方が、安心して医療を受けることができる体制の整備など、誰もが利用しやすい病院づくりに努めること。</p> <p>(3) 待ち時間の改善  外来診療の待ち時間、検査や手術の待ち日数の短縮等に取り組むなど、患者へのサービスの向上を図ること。</p> <p>(4) 職員の接遇向上  市民・患者に選ばれる病院、市民・患者が満足する病院であり続けるため、職員一人ひとりが接遇・応対の重要性を認識して、<u>接遇向上に努めること。</u></p>	<p><b>第2-5 患者・市民サービスの向上</b></p> <p>(1) 患者サービスの向上  <u>ア 患者に満足していただける医療及びサービスを提供するため、すべての職員の意識改革を図り、患者の視点に立った医療及びサービスの提供に取り組むこと。そのため、患者のニーズや患者満足度を把握したうえで、必要な改善策を講じること。また、患者に接する機会が最も多い看護職の意見がきめ細かく反映できる体制の整備に努めること。</u>  <u>イ より快適な療養環境を提供するため、院内環境の整備を進めるとともに、患者の利便性の向上に努めること。</u></p> <p>(2) 誰もが利用しやすい病院づくり  外国人などコミュニケーションに配慮が必要な方が、安心して医療を受けることができる体制を整備するなど、誰もが利用しやすい病院づくりに努めること。</p> <p>(3) 待ち時間の改善  外来診療の待ち時間、検査や手術の待ち日数の短縮に取り組むなど、患者へのサービスの向上を図ること。</p> <p>(4) 職員の接遇向上  市民及び患者に選ばれる病院、市民及び患者が満足する病院であり続けるため、職員一人ひとりが接遇、<u>応対の重要性を認識して、接遇の向上に努めること。</u></p>
<p><b>第2-5 地域医療への貢献</b></p> <p>(1) 地域医療機関との連携推進</p>	<p><b>第2-6 地域医療への貢献</b></p> <p>(1) 地域医療機関との連携推進</p>

<p>医療スタッフ等の限られた医療資源を効果的に活用し、より多くの市民に対して高度で専門的な入院治療を提供することで地域医療に貢献するため、<u>地域の医療機関との連携及び協力体制の強化を積極的に推進すること。</u></p> <p>(2) 地域医療への貢献</p> <p>ア 地域の医療水準の向上等の観点から、高度医療機器の共同利用の<u>促進、開放病床の利用促進</u>、地域の医療従事者を対象とした研修会への医師等の派遣などを<u>進めること。</u></p> <p>イ 地域医療連携を円滑に行っていくために、地域の医療機関との相互啓発や診療内容等の情報共有を図ること。</p> <p>(3) 人材の育成</p> <p>教育病院として臨床研修医及び後期研修医を積極的に受け入れるほか、看護師等の医療専門職の臨床実習の場として、医療専門職養成機関による医療専門職の養成に協力するなど、医療従事者の育成に貢献すること。</p> <p>(4) 疾病予防の取組</p> <p>市民の健康増進を図るため、予防医療推進の観点から市の機関と連携・<u>協力</u>して人間ドック、がん検診、特定健診等の各種健康診断、予防接種、健康に関する啓発等を引き続き行うこと。</p> <p>(5) 保健福祉行政等への<u>協力</u></p> <p>健康危機事象、<u>地域保健・福祉の推進及び救急搬送を担う市の各部署と情報交換を行う</u>など、<u>医療、保健及び福祉等の連携</u>を図り、市立の病院としての役割を果たすこと。</p> <p>(6) 市民への保健医療情報の発信</p> <p>市民を対象とした公開講座の開催や医療情報の提供など、健康に関する保健医療情報の発信及び普及啓発を<u>進めること。</u></p>	<p>医療スタッフ等の限られた医療資源を効果的に活用し、より多くの市民に対して高度で専門的な入院治療を提供することで地域医療に貢献するため、<u>地域の医療機関との連携を推進すること。</u></p> <p>(2) 地域医療への貢献</p> <p>ア 地域の医療水準の向上の観点から、高度医療機器の共同利用、開放病床の利用、地域の医療従事者を対象とした研修会への医師の派遣などに<u>取り組むこと。</u></p> <p>イ 地域医療連携を円滑に行っていくために、地域の医療機関との相互啓発や診療内容等の情報共有を図ること。</p> <p>(3) 人材の育成</p> <p>教育病院として臨床研修医及び後期研修医を積極的に受け入れるほか、看護師等の医療専門職の臨床実習の場として、医療専門職養成機関による医療専門職の養成に協力するなど、医療従事者の育成に貢献すること。</p> <p>(4) 疾病予防の取組</p> <p>市民の健康増進を図るため、予防医療推進の観点から市の機関と連携して人間ドック、がん検診、特定健診等の各種健康診断、予防接種、健康に関する啓発などを引き続き行うこと。</p> <p>(5) 保健福祉行政等との<u>連携</u></p> <p>健康危機事象への対応、<u>地域保健及び福祉の推進</u>、救急搬送を担う市の各部署との情報交換など、<u>医療、保健、福祉行政等との連携</u>を図り、市立の病院としての役割を果たすこと。</p> <p>(6) 市民への保健医療情報の発信</p> <p>市民を対象とした公開講座の開催や医療情報の提供など、健康に関する保健医療情報の発信及び普及啓発に<u>努めること。</u></p>
<p><b>6 臨床研究及び治験の推進</b></p> <p><u>新しい治療法を開発するため、臨床研究及び新薬の治験に積極的に取り組むこと。</u></p>	
<p><b>第3 業務運営の改善及び効率化に関する事項</b></p> <p><u>管理運営体制を確立し、自律性・機動性・透明性の高い病院運営を行うとともに、効率的な業務運営を行い、安定的な経営基盤を確立すること。</u></p>	<p><b>第3 業務運営の改善及び効率化に関する事項</b></p> <p><u>業務運営体制を確立し、自律性、機動性、透明性の高い病院運営を行うとともに、効率的な業務運営を行い、安定的な経営基盤を確立すること。</u></p>

<p>あわせて職員満足度を向上させ、職員に魅力のある病院づくりに努めること。</p>	<p>あわせて職員満足度を向上させ、職員に魅力のある病院づくりに努めること。</p>
<p><b>第3-1 業務運営体制の確立</b></p> <p>(1) <u>経営体制の整備</u> 市立病院機構の運営が的確に行えるよう組織体制を整備するとともに、機構内で適切な権限配分を行い、効果的かつ効率的な<u>管理運営体制</u>を構築すること。</p> <p>(2) 質の高い経営 ア 病院のビジョンを明確にするとともに、全職員がビジョンや経営状況に関する情報を共有することにより、自律的に運営を行う仕組みを整備すること。 イ 中期目標、中期計画及び年度計画に掲げる目標を着実に達成できるよう、理事長のリーダーシップのもと、各部門責任者がマネジメントを実践すること。 ウ 診療科別及び部門別の損益分析などの手法を用いて、経営改善のために取り組むべき課題を明らかにし、効率的な病院経営に努めること。</p> <p>(3) 事務経営部門の強化 ア 経営企画機能を強化するとともに、経営効率の高い業務執行体制を構築すること。 イ より戦略的な病院経営を行ううえで必要となる医療経営・医療事務に係る専門知識及び使命感を持った人材の確保や育成を行うこと。</p> <p>(4) 業務改善に取り組む組織風土の醸成 ア 各職場における業務改善のための様々な取組みを通じて、職員の積極的な経営参画意識と志気を高め、業務改善が常に実行される風土を醸成すること。 イ 病院全体として、医療の質や患者サービスを向上させるため、常に患者、市民、職員等の意見を取り入れ、業務運営を改善する仕組みを構築すること。</p>	<p><b>第3-1 業務運営体制の確立</b></p> <p>(1) <u>業務運営体制の構築</u> 市立病院機構の運営が的確に行えるよう組織体制を整備するとともに、機構内で適切な権限配分を行い、効果的かつ効率的な<u>業務運営体制</u>を構築すること。</p> <p>(2) 質の高い経営 ア 病院のビジョンを明確にするとともに、全職員がビジョンや経営状況に関する情報を共有することにより、自律的に運営を行う仕組みを整備すること。 イ 中期目標、中期計画及び年度計画に掲げる目標を着実に達成できるよう、理事長のリーダーシップのもと、各部門責任者がマネジメントを実践すること。 ウ 診療科別及び部門別の損益分析等の手法を用いて、経営改善のために取り組むべき課題を明らかにし、効率的な病院経営に努めること。</p> <p>(3) 事務経営部門の強化 ア 経営企画機能を強化するとともに、経営効率の高い業務執行体制を構築すること。 イ より戦略的な病院経営を行ううえで必要となる医療経営、医療事務に係る専門知識及び使命感を持った人材の確保や育成を行うこと。</p> <p>(4) 業務改善に取り組む組織風土の醸成 ア 各職場における業務改善のための様々な取組を通じて、職員の積極的な経営参画意識と<u>土気</u>を高め、業務改善が常に実行される風土の醸成に努めること。 イ 病院全体として、医療の質や患者サービスを向上させるため、常に患者、市民、職員等の意見を取り入れ、業務運営を改善する仕組みを構築すること。</p>
<p><b>第3-2 専門性向上とやりがいを感じる病院づくり</b></p> <p>(1) <u>教育研修制度の充実</u></p>	<p><b>第3-2 やりがいを感じる病院づくり</b></p>



<p><u>ア 看護師等の医療スタッフの専門性や医療技術の向上を図るため、研修体制を充実し、資格取得等を奨励・支援するなど、教育研修制度を充実すること。</u></p> <p><u>イ 知識技術のみならず、患者への対応も含めた人材の成長を促す研修に努めること。特に研修医の研修においては、幅広い総合的な診療能力を有し、全人的な医療を推進できる医師の育成に努めること。</u></p> <p>(2) 意欲を引き出す人事給与制度の構築  <u>職員の意欲及び主体性の向上並びに組織の更なる活性化のため、医療現場の実情を踏まえつつ、職員の経験、職務能力、職責などを適正に評価し、職員の意欲を引き出す人事給与制度を整備すること。</u></p> <p>(3) 職種間における業務分担  <u>医師・看護師を中心としたスタッフが診療業務に専念し、医療の質の向上を図るとともに効率的な医療提供を行うため、職種別、業務別の業務を明確にし、適切な役割分担を図り、病院で働くすべての職員の満足度の向上に努めること。</u></p> <p>(4) 働きやすい職場環境の整備  <u>ア 職員のワークライフバランスや職場の安全確保、職場のコミュニケーションの活性化などを通じて、職場環境の改善を図り、働きやすい病院づくりに努めること。</u>  <u>イ 病児保育や短時間勤務制度等の充実を図るなど、育児と業務の両立を支援し、安心して働ける仕組みを整備すること。</u></p>	<p><u>(1) 意欲を引き出す人事給与制度の構築</u>  医療現場の実情を踏まえつつ、職員の業績、職務能力、職責等を適正に評価し、職員の意欲を引き出す人事給与制度を構築すること。</p> <p><u>(2) 職員のやりがいと満足度の向上</u>  各職種の適切な役割分担による診療周辺業務の負担の軽減や、現場の職員の意見が反映される仕組みを構築するなど、病院で働くすべての職員のやりがいと満足度の向上に努めること。</p> <p><u>(3) 働きやすい職場環境の整備</u>  <u>ア 職員のワークライフバランスや職場の安全確保、職場のコミュニケーションの活性化などを通じて職場環境の改善を図り、働きやすい病院づくりに努めること。</u>  <u>イ 病後児保育や短時間勤務制度の充実など、育児と仕事の両立を支援し、安心して働ける仕組みを整備すること。</u></p>
<p><b>第3-3 効率的・効果的な業務運営</b></p> <p><u>(1) 効率的・効果的な業務運営</u>  <u>診療体制の再構築等による診療収入等の増収を図るとともに、費用の圧縮に努め、収支均衡に向け効率的、効果的な運営に取り組むこと。</u></p> <p><u>(2) 組織・診療体制・人員配置の適正かつ弾力的運用</u>  <u>ア 患者動向や医療需要などの社会の変化に即して診療科の変更や医師等の配置を弾力的に行うなど、効果的な医療の提供に努めること。</u>  <u>イ 業務量に応じた適切な人員配置や様々な雇用形態の職員の活用を行うなど、柔軟な人材採用制度を検討するとともに、採用手続の</u></p>	<p><b>第3-3 効率的・効果的な業務運営</b></p> <p><u>(1) 組織・診療体制・人員配置の適切かつ弾力的運用</u>  <u>ア 患者動向や医療需要等の変化に即して診療科の変更や医師等の配置を弾力的に行うなど、効果的な医療の提供に努めること。</u>  <u>イ 様々な雇用形態の職員の活用を行うなど、柔軟な人材採用制度を検討するとともに、採用手続の迅速化にも努めること。</u>  <u>ウ 業務量に応じた適切な人員配置や業務の外注化など、人員体制の</u></p>

<p>迅速化にも努めること。</p> <p><u>(3) 予算執行の弾力化</u>  中期目標及び中期計画の枠の中で、予算科目や年度間で弾力的に運用できる会計制度を活用した予算執行を行うことにより、<u>効率的・効果的な事業運営に努めること。</u></p> <p>(4) 収入の確保と費用の節減  ア 診療報酬改定や法改正に的確に対処し収益を確保するとともに、<u>適正な病床管理による病床利用率の向上、手術及び検査の枠の見直し等</u>による件数の増加、また、<u>高度医療機器の稼働率の向上を図る</u>などにより、増収をめざすこと。  イ 診療報酬の請求漏れや査定減の防止、未収金の未然防止対策及び早期回収に努めること。  ウ 後発医薬品の採用促進、長期契約等の導入による診療材料等の調達コストの縮減、人件費比率の適正化、各種委託契約の見直しなどにより、<u>費用の節減・合理化を図ること。</u></p>	<p><u>効率化に努めること。</u></p> <p><u>(2) 予算執行の弾力化</u>  中期目標及び中期計画の枠の中で、予算科目や年度間で弾力的に運用できる会計制度を活用した予算執行を行うことにより、<u>効率的かつ効果的な事業運営に努めること。</u></p> <p><u>(3) 医療資源の有効活用</u>  <u>医療機器の共同利用、他の医療機関との連携、病床の適正配置など、医療資源の有効活用を図ること。また、医療機器等の設備投資を行う際には、費用対効果を明確にし、その機器を有効に活用すること。</u></p> <p>(4) 収入の確保と費用の節減  ア 診療報酬改定や法改正に的確に対処し収益を確保するとともに、<u>適正な病床管理による病床利用率の向上、手術及び検査の枠の見直しなど</u>による件数の増加、また、<u>高度医療機器の稼働率の向上</u>などにより、増収をめざすこと。  イ 診療報酬の請求漏れや査定減の防止、未収金の未然防止対策及び早期回収に努めること。  ウ 後発医薬品の採用促進、長期契約の導入による診療材料等の調達コストの縮減、人件費比率の適正化、各種委託契約の見直しなどにより、<u>費用の節減及び合理化を図ること。</u></p>
<p><b>4 外部評価等の活用</b></p> <p>(1) 監査の活用  監事及び会計監査人による実効性の高い監査を実施するとともに、<u>監査結果に基づき必要な見直しを行うこと。</u></p> <p>(2) 病院機能評価等の活用  病院機能評価等の評価項目に基づき、日頃から病院運営の改善に努めること。</p> <p>(3) 市民意見の活用  市民ボランティアや市民モニターを活用するなど、市民からの意見収集を通して、市民目線でのサービスの向上に努めること。</p> <p><u>(4) 積極的な広報</u>  <u>医療サービスや法人の運営状況について、市民の理解を深められるよう、目的や対象に応じた適切な内容や媒体による積極的な広報を行</u></p>	<p><b>4 外部評価等の活用</b></p> <p>(1) 監査の活用  監事及び会計監査人による実効性の高い監査を実施するとともに、<u>監査結果に基づき必要な見直しを行うこと。</u></p> <p>(2) 病院機能評価等の活用  病院機能評価等の評価項目に基づき、日頃から病院運営の改善に努めること。</p> <p>(3) 市民意見の活用  市民ボランティアや市民モニターを活用するなど、市民からの意見収集を通して、市民目線でのサービスの向上に努めること。</p>

<p>うこと。</p>	
<p><b>第4 財務内容の改善に関する事項</b>  <u>診療収入等の増収及び費用の節減を図ることにより</u>、市立病院の役割を果たせる安定した経営基盤を確保すること。</p>	<p><b>第4 財務内容の改善に関する事項</b>  <u>診療収入の増収及び費用の節減に取り組み</u>、市立病院の役割を果たせる安定した経営基盤を確保すること。</p>
<p><b>1 資金収支の均衡</b>  市立病院としての役割を果たしながら、安定した経営基盤を確立し、<u>中期目標期間中の資金収支の均衡をめざすこと。</u></p>	<p><b>1 経常収支の黒字の達成</b>  市立病院としての役割を果たしながら、安定した経営基盤を確立するために、<u>中期目標期間中の経常収支の黒字をめざすこと。</u></p>
<p><b>第5 その他業務運営に関する重要事項</b></p>	<p><b>第5 その他業務運営に関する重要事項</b>  <b>第5-1 わかりやすい情報の提供</b>  (1) <u>積極的な広報</u>  <u>質の高い患者中心の医療、病院に蓄積された専門医療の情報、専門外来等の市立堺病院が提供するサービスを積極的に広報することにより、多くの患者に選ばれる病院づくりに努めること。</u>  (2) <u>適切な利用の啓発</u>  <u>地域医療における市立堺病院の役割等について、市民及び患者に情報提供し、地域における貴重な市立の医療資源として適切に利用していただけるように啓発に努めること。</u>  (3) <u>経営状況の情報提供</u>  <u>法人の経営状況について、市民の理解を深められるように、目的や対象に応じた適切な内容や媒体による情報提供を行うこと。</u></p>
<p><b>第5-1 環境にやさしい病院づくり</b>  温室効果ガス及び有害物質の排出抑制、廃棄物の減量、<u>省資源・省エネルギーの推進</u>など、地球温暖化対策の推進と限りある資源の有効な活用に取り組むことにより、持続可能な低炭素社会の形成に寄与すること。</p>	<p><b>第5-2 環境にやさしい病院づくり</b>  温室効果ガス及び有害物質の排出抑制、廃棄物の減量、<u>省資源及び省エネルギーの推進</u>など、地球温暖化対策の推進と限りある資源の有効な活用に取り組むことにより、持続可能な低炭素社会の形成に寄与すること。</p>
<p><b>第5-2 新病院整備の推進</b>  (1) 新病院については、大阪府地域医療再生計画、市立堺病院将来ビジョン（基本構想）及び新病院整備基本計画に基づき、平成26年度中の施設完成を目標に整備を進めているところであるが、下記の機能を備えた地域の中核病院として確実に整備を推進すること。  <u>(ア) 三次救急医療と二次救急医療が一体となった医療機能</u>  <u>(イ) 救急ワークステーション機能と病院前救護・救急医療の管制塔</u></p>	<p><b>第5-3 新病院整備の推進</b>  (1) 新病院については、大阪府地域医療再生計画、市立堺病院将来ビジョン（基本構想）及び新病院整備基本計画に基づき、平成26年度中の施設完成を目標に整備を進めているところであるが、下記の機能を備えた地域の中核病院として確実に整備を推進すること。  <u>(ア) 救命救急センター等の救急医療の機能</u>  <u>(イ) がん等の4疾病の高度専門医療の機能</u></p>

<p><u>機能、ヘリポート機能</u></p> <p><u>(ウ)</u> がん等の4疾病の高度・専門医療の機能</p> <p><u>(エ)</u> 小児・小児救急・周産期の医療機能</p> <p><u>(オ)</u> 感染症医療の機能</p> <p><u>(カ)</u> 災害拠点病院としての災害時医療の機能</p> <p><u>(キ)</u> 地域医療連携の機能</p> <p>(2) 施設整備費及び新病院開設後の運営費について、民間の経営能力、技術的能力や管理手法を活用することにより、従来手法と比べて経費削減効果を確保すること。</p> <p>(3) 新病院の機能拡充に伴う職員の増員に対応するため、医療従事者を計画的に採用するなど、新病院での機能充実に向けた必要な準備を計画的に行うこと。</p> <p>(4) 新病院が、広域における三次救急機能を併せ持つ救急医療の基幹病院として機能すべく、関係機関とのより緊密な連携による救急医療のネットワークシステムを構築すること。</p> <p>(5) 救急医療の核となる病院として、その機能を十分に発揮していくためにも、患者の退院、同一医療機関内での転床、他病院への転院など、急性期を脱した患者についての受け入れ先の確保に努めること。</p>	<p><u>(ウ)</u> 小児・小児救急・周産期の医療機能</p> <p><u>(エ)</u> 感染症医療の機能</p> <p><u>(オ)</u> 災害拠点病院としての災害時医療の機能</p> <p><u>(カ)</u> 地域医療連携の機能</p> <p>(2) 施設整備費及び新病院開設後の運営費について、民間の経営能力、技術的能力や管理手法を活用することにより、従来手法と比べて経費削減効果を確保すること。</p> <p>(3) 新病院の機能拡充に伴う職員の増員に対応するため、医療従事者を計画的に採用するなど、新病院での機能充実に向けた必要な準備を計画的に行うこと。</p> <p>(4) 新病院が、広域における三次救急機能を併せ持つ救急医療の基幹病院として機能すべく、関係機関とのより緊密な連携による救急医療のネットワークシステムを構築すること。</p> <p>(5) 救急医療の核となる病院として、その機能を十分に発揮していくためにも、患者の退院、同一医療機関内での転床、他病院への転院など、急性期を脱した患者についての受け入れ先の確保に努めること。</p>
--	--