

令和3年度の業務実績に関する評価結果報告書（案）修正項目新旧対照表

追加資料 2

（変更前）

第2-1 (3) やりがいを感じ働くことができる職場環境の整備

堺市評価の判断理由
<p>【計画①】人材育成方針を計画どおり策定している。令和4年度には方針を実現するための組織を設置し、今後、新しい組織での取り組みに期待できると評価した。</p> <p>【計画②】全職種組織階層と役職を統一することで役割と責任を明確化する制度の導入、働き方に合わせたコースが選択できる人事制度及び若年層のモチベーション向上を図るための早期登用が可能な仕組みを構築しており、計画どおりと評価した。なお、これらの制度が令和4年6月から導入されている事を確認している。</p> <p>【計画③】【計画④】については、法人記載の業務実績のとおりと判断し、計画どおりと評価した。</p> <p>これらの結果から、この小項目については3「年度計画を順調に実施している。」と評価した。</p>

（変更後）

第2-1 (3) やりがいを感じ働くことができる職場環境の整備

堺市評価の判断理由
<p>【計画①】【計画②】【計画③】1法人1病院であることから人員の新陳代謝が悪い。職員の雇用の安定性を担保しながら、定年まで緩やかに右肩上がりし続けるといった固定観念からの脱却。生産年齢人口が減少していく中で労働市場の競争にも耐え得ることのできるキャリア選択型の制度、かつ柔軟性も兼ね備えた仕組みへの転換。職種によりバラバラであった階層の統一。ライン職員の責任・権限の明確化など、法人が抱える様々な問題の解消に向け、法人始まって以来の大きな制度改革（人事、給与、人材育成）を、慎重な議論と職員代表や組合への丁寧な説明の繰り返しによって、1年という短期間でスムーズな施行に至っている。また、その効果への期待は大きい。</p> <p>【計画④】については、法人記載の業務実績のとおりと判断し、計画どおりと評価した。</p> <p>これらの結果から、この小項目については4「年度計画を上回って実施している。」と評価した。</p>

評価結果

	R 2	R 3	R 4	R 5
法人自己評価	4	4		
評価委員会・堺市評価	4	3		

評価結果

	R 2	R 3	R 4	R 5
法人自己評価	4	4		
評価委員会・堺市評価	4	4		