

堺市立八田荘老人ホーム及び堺市立中老人福祉センターの譲渡先法人 選定基準及び配点

審査項目			審査の視点	配 点	
大項目	中項目	小項目			小計
1 基本方針	提案の基本コンセプトが適切か	( 1 ) 法人理念	・ 民営化の趣旨を理解し、施設の運営法人として相応しい法人理念であるか。	5 点	1 0 点
		( 2 ) 施設の経営方針	・ 各施設の経営方針に具体性、実現性があり、利用者/入所者サービスの向上に繋がる内容であるか。	5 点	
2 運営方針	効果的で効率的な施設の管理運営であるか	( 1 ) サービスの質の向上、利用促進策	・ 利用者/入所者の立場に立った質の高いサービスを提供し、利用促進に繋がる基本的な考え方と具体的な取組が示されているか。	5 点	2 5 点
		( 2 ) 安全管理、危機管理、情報管理	・ 施設の安全管理（事故防止、感染症予防、防犯など）に対する取組内容は適切か。 ・ 火災、感染症、風水害や地震などの非常時における危機管理体制が構築されているか。また、業務継続に対する具体的な方策が示されているか。 ・ 個人情報保護の考え方や措置、情報管理体制が適切か。情報公開に関する考え方、取組姿勢が適切か。	5 点	
		( 3 ) 施設の維持管理	・ 利用者/入所者の安全かつ快適な利用という観点から、施設、設備、器具備品の維持管理や予防保全、計画更新等の考え方が適切であるか。	5 点	
		( 4 ) 苦情、要望への対応	・ 利用者/入所者からの苦情、要望の把握方法、対応・改善方法について、実現性のある具体的な方策が示されているか。	5 点	
		( 5 ) 人権尊重への考え方、環境問題への取組	・ 事業を行う中で人権尊重に向けた適切な取組が考えられているか。 ・ 省資源、省エネルギー、リサイクルの推進等についての考え方が適切かつ具体的に示されているか。	5 点	
3 継続性	収支計画・経営能力が備わっているか	( 1 ) 収支計画	・ 収支計画は適切か。企画提案の内容が収支計画書に適切に経費計上されているか。	5 点	1 5 点
		( 2 ) 人員配置、人材育成、研修計画	・ 適切な人員配置がなされているか。人材育成、研修計画（情報セキュリティ研修、ハラスメント予防等を含む。）が適切か。	5 点	
		( 3 ) 安定的な経営資源、組織状況、事業実績	・ 管理運営を行っていくために必要な経営資源（ヒト、モノ、カネ、資格・ノウハウ等）は十分か、また、経営状況に問題はないか。 ・ 類似事業の実績はあるか。また、成果を挙げているか。	5 点	
4 地域貢献	地域活性化に繋がる企画提案であるか	( 1 ) 八田荘老人ホームにおける地域振興、地域コミュニティの醸成などの地域貢献に寄与する企画提案	・ 八田荘老人ホームにおける地域団体やＮＰＯ等との連携や協働、地元住民の雇用等、地域振興や地域コミュニティの醸成などの地域貢献に寄与する取組が具体的に示されているか。	1 5 点	3 0 点
		( 2 ) 中老人福祉センターにおける地域貢献や地域活性化に寄与する新たな企画提案	・ 中老人福祉センターにおける地域貢献や地域活性化に寄与する新たな事業（老人福祉センター事業以外の新たな事業）について、地域ニーズを把握した、また、法人の持つノウハウやネットワークを活かした実現性の高い提案となっているか。	1 5 点	
5 その他	価格提案・総合評価	( 1 ) 購入提案額	・ 提出された購入提案額のうち、最高額の提案者を10点満点とし、2位は5点、3位は3点、4位は2点、5位は1点を付与し、6位以下には点を付与しない。	1 0 点	2 0 点
		( 2 ) プレゼンテーション・その他提案	・ 企画提案書の内容をよく補完したプレゼンテーションとなっているか。積極的に業務に取組む意欲があるか。その他の提案等で評価できる点があるか。	1 0 点	
合 計 点				1 0 0 点	

※ 審査項目は、事業計画書（企画提案書）において提案を求める内容と合致するものとする。  
※ 採点は、右表を目安に行うものとする。（5（1）購入提案額を除く。）

配点5点	配点10点	配点15点	配点基準
5点	9～10点	13～15点	特に優れている(高度な能力を有している)
4点	7～8点	10～12点	優れている(十分な能力を有している)
3点	5～6点	7～9点	普通(一応の能力を有している)
2点	3～4点	4～6点	多少不十分(多少能力が乏しい)
1点	1～2点	1～3点	不十分(能力が乏しい)
0点	0点	0点	劣っている(能力がない)