

介護職員3年目研修

GROW UP! のご案内



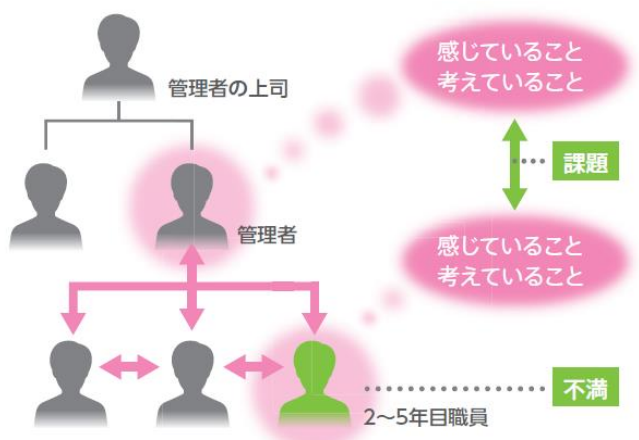
▶ こんなお悩みありませんか？

- 施設の若手職員にもう少し視座を上げてほしい。自分の仕事にしか視点がいていない。
- 幹部候補として考えている若手職員をどう指導すればいいかが分からない。他の法人も気になっているみたいだし、心配だ。
- そろそろ若手社員にリーダーを任せたいけど、まだリーダーを任せるには早い気がする...
- 3年目の職員が介護福祉士の資格を取得したら他法人へ転職してしまう。せっかく育てたのに...

理事長・施設長・人事ご担当者の若手介護職員に関するお悩みを解決！

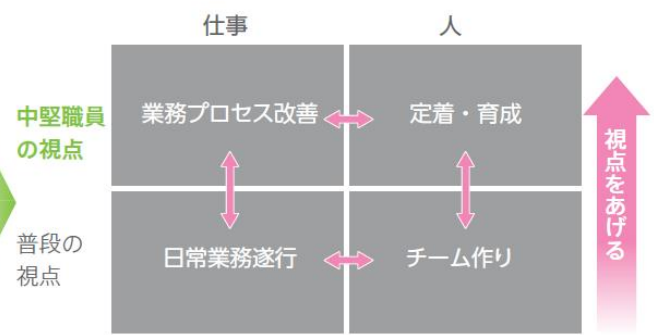
介護職員2～5年目の課題・不満！

若手職員は、目の前の仕事に追われ、現場視点でしか物事を考えられないので、管理者や法人に不満を抱きがち。結果転職リスクも高くなる。



そんな介護職員2～5年目に必要なことは・・・

管理者の視点をケースワークを通じて疑似体験することで、視座を高める！



日常と異なる立場・視点から、自分の仕事をふりかえり、期待や役割を見直します

GROW UP! 研修に参加すると

昨年度 約50名参加のうち、**満足度100%!**※

※2015年度 GROW UP! 研修参加者の研修実施後アンケートより



介護職員への研修効果

- ①新しい視点の獲得 介護・仕事・職場を新しい視点で捉えられるようになる
- ②役割の拡大(再定義) 視座を高め、今の仕事・職場での役割を拡大する
- ③具体的な第一歩を定める 具体的に何をするかを定め、行動しようと思えている

参加法人の声

「上司が嫌だ!辞める!」と言っていた3年目職員が研修を受けた後は、「上司も大変だから、私がフォローする」と、逆に他の職員を指導するようになりました。もちろん離職も思いとどまってもらえました。

しかも、職員一人一人の報告レポートが付いてくる!



介護職員2～5年目



GROW UP!
介護職員2～5年目研修

プログラム内容

セッション
オリエンテーション
お互いを知る
自分の「役割」を考える
(昼食)
「立場」を変えて考える
「期待」を考える
明日からの取り組みを考える
まとめ

いまの職場で「もっと学べる」「もっと成長できる」
ことを気づき、自分のやりがい・課題に
あらためて気づききっかけをつくる研修です

- ◆ さまざまな介護業者の若手が
- ◆ 他の法人の若手と触れ合うことで、視点が縦に
集い学び合う合同研修。 広がるだけでなく、横軸での視座も広がります。



◆ 1日完結型の研修プログラムとなります。

受講料

0円

※ 報告資料を含めた料金となります。

日程・場所

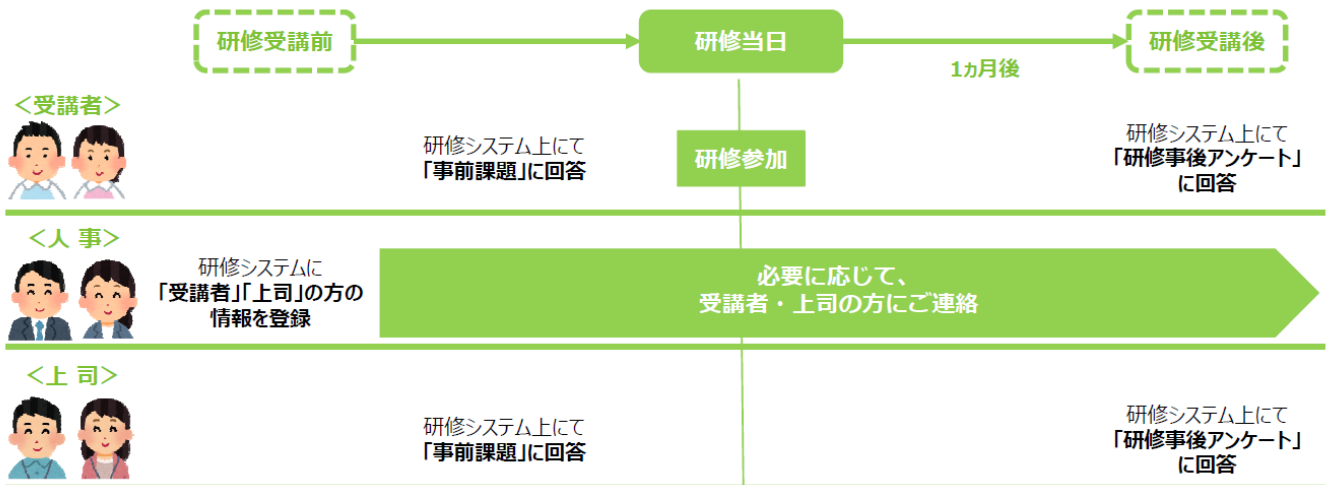
日程：9月12日(月)
9:30～17:00
場所：堺市総合福祉会館
5階第3研修室B

対象者

介護業界に入職をして
2～5年目で、リーダーに
上がる前の介護職員

- ※ 長期雇用の方が対象となります。
- ※ 新卒/中途は不問です。

研修受講までの流れ



◆ 「事前課題」とは…

本研修は、複数の会社の介護業界の中堅職員とグループを組んで進めていきます。研修の中で、他法人の中堅職員の方や講師と仕事について紹介し合い、お互いの状況を理解した上で話し合いを進めるために、「仕事や職場に関する行動や考え方」等について、研修の前にご回答いただきます。※研修講師が、受講者の方を理解する参考資料にもさせていただきますため、受講者ご本人と上司の方にご回答いただけます。

◆ 「研修事後アンケート」とは…

研修受講後～現在までの『受講者の方の状況・変化等』について、ご回答いただけます。「仕事や職場に関する行動や考え方」について、受講者ご本人と上司の方それぞれに振り返っていただくことにより、研修での気づきや意識の変化を日常業務に落とし込むことにつながります。研修効果が上がりますので、必ずご回答ください。※今後の研修のプログラムや運営の参考にもさせていただきます。

◆ 本事業に関するお問い合わせ先 堺市 介護保険課 072-228-7513