

サービス提供体制強化加算確認表(訪問看護)

確認日： 年 月 日

人員要件

下記算出方法により、前年度の勤続年数3年以上の者の割合を確認してください。

サービス提供体制強化加算	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	実績計
看護師等の総数(常勤換算) …(a)													…(b)
(a)のうち勤続年数3年以上の者の総数(常勤換算)													…(c)

※(a)は、各月の前月の末日時点における勤続年数が3年以上の者

$(c) / (b) \times 100 = \square \geq 30$ の場合 算定可

※常勤換算法による職員数の算定方法について

暦月ごとの職員の勤務延時間を、当該事業所又は施設において常勤の職員が勤務すべき時間で除することによって算定するものとし、小数点第2位以下を切り捨てるものとする。

※勤続年数の算定に当たっては、当該事業所における勤続年数に加え、同一法人の経営する他の介護サービス事業所、病院、社会福祉施設等においてサービスを利用者に直接提供する職員として勤務した年数を含めることができる。

※前年度の実績が6月に満たない事業所(新たに事業を開始し、又は再開した事業所を含む。)については、直近3月間について、常勤換算法により算出した平均を用い、毎月継続的に所定の割合を維持しなければならない。

その他要件

イ 研修関係 (指定訪問看護ステーション または病院・診療所が加算を取得している場合)

全ての看護師等に対し、看護師等ごとに研修計画(個別具体的な研修の目標、内容、研修期間、実施期間等を定めたもの)を作成し、計画に従い研修を実施している。

有 ・ 無

ロ 会議関係（指定訪問看護ステーション または病院・診療所が加算を算定する場合）

利用者に関する情報若しくはサービス提供に当たっての留意事項の伝達又は従業者の技術指導を目的とした会議を概ね1月に1回以上開催している。			有 ・ 無
実施時期			会議の内容
年	月	日	
年	月	日	
年	月	日	
年	月	日	
年	月	日	
年	月	日	
年	月	日	
年	月	日	
年	月	日	
年	月	日	
年	月	日	

ハ 健康診断（定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所と連携している事業所が加算を算定する場合）

全ての看護師等に対し、1年以内ごとに1回以上、事業主の費用負担により健康診断等を定期的実施している。	有 ・ 無
--	-------