



## 堺市の女性活躍推進の取組について

堺市では、公民が連携して

「女性をはじめ、すべての人が自分らしく働き続けられる社会」の実現をめざしています。

家庭、地域、職場等で男女が対等に活躍できるよう、職場環境の整備、職業生活と家庭生活の両立等の取組を進めていく必要があります。

堺市では、すべての人が自分らしく働き続けられる社会の実現に向けて様々な取組を推進しています。

### さかい「<sup>はた</sup>働コミ」Company登録制度を実施しています

さかい「<sup>はた</sup>働コミ」とは

堺市の女性活躍推進の取組のキーメッセージ、「働く × ライフ × 自分らしく～堺で始めるコミュニケーション～」の略称です。社会や家庭でのアンコンシャス・バイアス等をなくすためには、「相互理解を促すコミュニケーション」が重要です。

※アンコンシャス・バイアス（無意識の思い込み）とは、過去の経験や見聞きしたことから、知らず知らずの間に個人の意識に刷り込まれる性別や年齢、職種などについての考え方や価値観の偏りのこと。



働く × ライフ × 自分らしく  
～堺ではじめるコミュニケーション～

### さかい「<sup>はた</sup>働コミ」Company登録制度とは

女性をはじめ、すべての人が自分らしく働き続けていくために既に取り組を進めている、またはこれから取組を始める企業、事業所を登録する制度です。

— 詳細は、堺市ホームページをご覧ください —



# はた さかい「働コミ」Company 登録事業者一覧


令和6年2月末日時点

各事業者のめざす、理想の職場を紹介します。

**一般社団法人 Re** その他

代表理事 基田 知世


それぞれ自主的に得意なことを活かしあって、チームとして自走している職場をめざします。



**株式会社ウエテック** 製造業

代表取締役社長 植 航暉


風通しがよく、従業員全員が笑顔で、楽しく、幸せになれる職場。



**大阪第一交通株式会社** 運輸・通信業

代表取締役 芝辻 徹


男女・国籍・年齢問わず、あらゆる従業員が当社顧客に「笑顔」を届け、自らも笑顔になれる職場環境をめざします。



**株式会社カネシゲ刃物** 製造業

代表取締役社長 河村 幸祐


ストレスの原因を排除し、リラックスした状態でこそ発揮できる個々の強みを大いに活かしたモノづくり企業をめざします。



**行政書士法人ケイティオフィス** その他

代表行政書士 田中 健太


性別、年齢に関係なく、それぞれの得意を生かし社会に貢献している手ごたえを感じることができる職場をめざします。



**株式会社サカイ引越センター** 運輸・通信業

代表取締役社長 田島 哲康


全ての従業員が、個々の持てる能力を最大限に発揮できる職場の提供を行います。



**株式会社ジェイコムウェスト 堺局** 運輸・通信業

局長 辻本 幸司


従業員一人ひとりが、心も体も健康な状態(Well-Being)でいきいきと活躍できる職場。



**株式会社吹田ジャパン 堺営業所** 運輸・通信業

代表取締役 久保田 浩嗣


『働きやすさ』と『働きがい』の両立と、個々のパフォーマンスを最大限発揮できる職場をめざします。



**株式会社セリオ堺事務局** 教育

代表取締役社長 若演 久


全従業員が仕事と私生活をバランスよく両立させることができる環境をめざします。



**NPO法人 AQUAkids safety project** 教育

代表理事 すがわら えみ


性別、年齢に関係なく、それぞれの得意を生かし社会に貢献している手ごたえを感じることができる職場をめざします。



**株式会社ウェイバック** サービス業

代表者 上辻 勇


男女平等に働きやすい環境をめざしています。



**株式会社衛藤電気** 建設業

代表取締役社長 衛藤 知則


男女ともに働きやすく、一人一人の能力向上をめざし、自信がもてるような職場環境をめざしています。



**株式会社大阪建物管理** サービス業

代表取締役 前田 由香利


働く喜びを感じることができ、誰もが働き続けることのできる職場をめざします。



**関西電力株式会社 大阪支社** その他

理事 大阪支社長 樋口 正憲


多様な価値観を持つ人たちが自由に意見を言い合える、心理的安全性の高い成長できる職場をめざします。



**堺化学工業株式会社** 製造業

代表取締役社長 矢倉 敏行


自らの仕事に意義を感じ希望と誇りを持って働ける、多様性を包摂する文化、風土を醸成した職場環境をめざします。



**株式会社三天被服** 卸・小売・飲食業

代表取締役 東谷 麗子


それぞれがお互いを尊重し合い、それぞれが得意を生かし「ジブンらしく働く」職場をめざします。



**株式会社COGウェブサービス** 運輸・通信業

代表取締役 塩路 高浩


結婚・出産・引越し等人生のライフイベントに合わせて、長く働くことが可能な職場をめざします。



**セツ株式会社** 製造業

代表取締役社長 大前敏和


「キレイと安心の、その先へ。」  
「キレイと安心の、その先」にあるお客様の笑顔を作るために、従業員が笑顔になれる職場を作ります。



**一般社団法人ソース** 医療・福祉

代表 小林 雅代


職員の多様性や権利が守られ、一人ひとりが社会の源(ソース)として行動できる職場環境をめざします。



**ダイキン工業株式会社堺製作所** 製造業

常務執行役員所長 森田 重樹


多様な人材がお互いの価値観の違いを認めあい、組織力を高め、大きな目標に挑戦できる職場をめざします。



**有限会社デアイ商会** 製造業

代表取締役 出合 智貴


仕事の中に人生があるのではなく、人生の中に仕事がある。  
誰もが活躍できる職場環境をめざします。



**ハイテン工業株式会社** 製造業

代表取締役社長 佐伯 知哉


社員の人間性を大切に、平穩で安心感のある職場をめざします。



**社会医療法人ペガサス** 医療・福祉

理事長 馬場 武彦


介護、福祉、医療に携わる職員が部署を超えたコミュニティを持ち、チーム連携ができる職場をめざします。



**ロボ団おとりウイングス(旧堺浜寺)校** 教育

代表 万野 真伸


職場の働き方に合わせるから、職場がその人の働き方に合わせるに。



**大醬株式会社** 製造業

代表取締役社長 河盛 幹雄


意欲ある社員が能力を発揮できる職場をめざします。



**株式会社南海グリル** 卸・小売・飲食業

代表取締役 西浦 結香


創業の精神 (1) 企業は人なり、人は財なり  
(2) うそのない本質の追求  
(3) 真心のこもったサービスの提供



**株式会社 物研** 運輸・通信業

代表取締役 土肥 克次

常にお客様の立場にたって考え、自由な発想で創意工夫し働くことが楽しくなる魅力ある職場をめざします。



**読売センター北花田  
読売センター泉北高倉台・読売センター泉北豊田  
読売センター中百舌鳥** 卸・小売・飲食業


代表 大東 清史、大東 隆之

あらゆる年代が活躍でき、生き生きと楽しく働ける職場環境を提供します。

**堺市役所** その他


堺市長 永藤 英機

・やりがいと成長を実感できる働き方の実現  
・挑戦する風土の中、パフォーマンスを最大限発揮する組織の実現



**堺市の女性活躍推進に向けた取組**  
さかい女性の就職応援プロジェクト

詳細は、  
堺市ホームページをご覧ください  
<https://www.city.sakai.lg.jp/sangyo/careerweb/wanttowork/zyosel/index.html>



**いつかは働きたいママの就活部「マミクリさかい」**

働きたいと思いながら、求職活動に至っていない子育て中の女性を対象に、イベント等を通じて求職への意欲を醸成します。  
また、子育て中の女性の雇用に取り組む企業にアドバイスをを行い、事例を発信します。

**さかい JOB ステーション**

15歳から39歳までの若年者、全年齢の女性、デジタルスキル(IT パスポート資格)を有する方を対象とした“堺で働く”ための総合支援拠点です。就職するために必要なサポートと、就職してからも長く働き続けるためのサポートをワンストップで行っています。

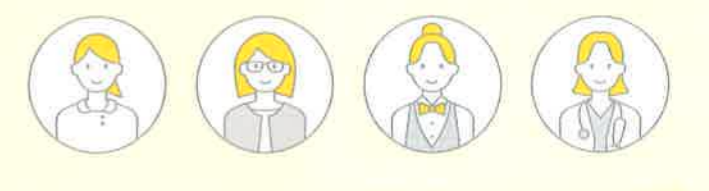
**堺市女性雇用促進等職場環境整備支援事業補助金**

女性の職域拡大につながる職場環境整備に必要な経費の一部を補助します。

**堺市「ひとり親×仕事」サポートLINE**

堺市在住のひとり親家庭の方を対象に、LINE を使ったオンラインによる就職・転職相談、AIによる求人マッチング、仕事の紹介、定着支援等を行っています。求人登録をいただいた事業者と登録している方のマッチングを行い、希望や条件等が合った場合は人材紹介を行います。紹介手数料などは無料です。

【発行】堺市市民権局 ダイバーシティ推進部 ダイバーシティ企画課  
TEL : 072-228-7408 FAX : 072-228-8070  
MAIL : daiki@city.sakai.lg.jp





# 株式会社サカイ引越センター 人事部 部長 大庭 康広様にお聴きしました

## 一取組を進めるきっかけ

今年、創業53年目を迎えた当社は、創成期、成長期を経験し、今は成熟期に差し掛かっています。成熟期を超え、さらなる成長をめざし、時代に合った組織に変えていくための取組を進めています。

## 一取組について

令和4年4月の開始当初は、48項目のタスクの解決に向けて取組を始めました。取組を進めていく中で、さらに20項目プラスして、現在は、合計68項目のタスクの解決に向けた取組を進めています。

## 一管理職の意識改革と「戦略人事」

管理職一人一人が、担当エリアだけではなく、会社全体の、5年後、10年後の目標とする姿、そのために必要な人材を考える計画的・戦略的組織を作ることが重要だという共通認識を持ってもらえるようにすることが私の役割だと考えています。

## 一社員の子育てを会社全体で支えます

責任感のある従業員ほど子育てをしながら働くことに悩んでいます。子どものことで休んだり、遅刻・早退したりすると、周りのスタッフに迷惑をかけるかと思ってしまう。こういった環境を、会社全体で受け止められるよう、子育てを会社や社会全体で支えていこうという雰囲気を変えていく必要があると思っています。

## 一女性の活躍推進

当社も女性の活躍推進がまだまだ進んでいないのが現状です。女性の活躍推進を進めていくことは、目的ではなく、より良い会社を作っていくために必要な一つの手段だと考えています。社内で、今以上に女性が活躍できる土壌と雰囲気を作るため、ダイバーシティ推進室を作りました。女性執行役員が室長に就任、様々な部署からメンバーを集めたプロジェクトチームを配置し、具体的な取組を始めています。

## 一会社内での変化の兆候

まず取り組んだことは、仕事が属人化しないようにチームで共有しました。“自分にしかできない仕事がある”ことは、やりがいを感じる人もいますが、会社としては、リスクにもつながります。また、個人に属していた仕事をチームで共有できるようになれば、誰もが休暇が取りやすくなる。その上、チーム内の他の人に属していた仕事を共有することで、それぞれの知識は増え、様々な人からアイデアが出るようになりチーム力は確実に上がっていきます。子育て世代へのサポートという観点からスタートしましたが、この取組は全従業員にとって働きやすく、会社のリスクを減らすことにもつながっています。

## 一取組を進めるために心がけていること

社内で様々な取組を進めていく中で、従来からの仕事のやり方を変えると、どうしても反発が出る場合があります。反発が出ないようにするのはもちろんですが、万一、反発が出た場合に、担当者が板挟みになってストレスにならないようにサポートしていく体制が大切です。

## 一今後に向けて

取組を進めていく上で、常に、「従業員満足度を上げて行くには、どのような取組を実施すべきか。」という意識を持つことが重要です。目的の達成に向かって、まだまだ課題も問題もあります。逆に、課題も問題もなければ、それは不健全だと思います。人事部として課題解決に向けて、様々なことを具現化していくのが、今の自分に課せられていることだと思っています。

## 大庭部長経歴

- 2000年 入社(営業)
- 2013年 東海ブロック責任者
- 2019年 中日本エリア責任者
- 2023年 人事部長(現職)



## 会社プロフィール

- 本社/堺市堺区石津北町56番地
- 代表取締役社長 田島 哲康
- 昭和46年11月創業

サカイ引越センターHPはこちらからご覧ください。



※この記事はインタビューの抜粋を掲載しています。全文はこちらからご覧ください。➡