

女性の活躍推進事業(案)

～企業における女性の活躍促進と女性のライフステージに応じた就業支援～

事業背景

厳しい雇用情勢の中、市内中小企業の人材確保は大企業と比較して困難な状況である。また、労働力人口が減少する中、女性の活躍を支援することは、労働力の確保という面でも必要であるといえる。

経験と知識があるにもかかわらず、結婚、出産、育児、介護等の様々な事情で退職した女性の再就職を後押しするとともに女性活躍のための企業の労働環境の整備を支援し、地域の人材力の強化を図る必要がある。

事業概要

■事業内容

1. WLBの普及啓発及びセミナーの実施(継続)

(予算:300千円)

WLBの実現が企業の人材確保、定着の可能性を高めるものであることを周知

2. 労働環境整備促進事業(新規)

(予算:2,500千円 5社予定)

男女が共に働きやすい労働環境に就業規則等を改定する企業を支援

3. 女性のキャリアブランク解消支援事業(新規)

(予算:8,566千円 20名)

再就職を希望する方を対象に、市内中小企業でインターンシップを体験してもらい、キャリアブランクを埋めていただき、就職に繋げる。

4. 女性向けキャリアアップセミナーの実施(継続)

(予算:300千円)

企業内での中核人材や女性管理職の育成

事業イメージ

さかいJOBステーション(女性しごとプラザ)

連携

女性の活躍推進事業

企業・女性の意識段階に応じた支援を実施

(企業)

1. WLBの普及啓発より企業の意識改革を支援



2. 就業規則の改正等による労働環境の整備

(女性)

3. 女性のキャリアブランク解消に向けた就業体験



4. 働く女性の意識変革のためのキャリア・アップセミナー

再就職を
めざす女性

企業・求職者一体
的に支援を実施

市内中小企業

「全員参加の社会」の実現に向けた地域の人材力の強化