

平成26年度当初予算 予算要求シート

整理番号	15 - 007	マスタープラン 3つの挑戦	子育て	マスタープラン 施策番号	1 - 5 2 - 5 - -	局・課名	産業振興局・雇用推進課
区分	新規・拡充						(単位 千円)

事業名	女性の活躍推進事業			平成24年度決算額	平成25年度予算額	平成26年度要求額	
関連事業	事業費			1,217	1,713	12,820	
事業目的	<p>経験と知識があるにもかかわらず、結婚、出産、育児、介護等の様々な事情で退職した女性の再就職を後押しするとともに、女性活躍のための企業の労働環境の整備を支援し、地域の人材力の強化を図る。</p>			事業期間	H17～ H	全体事業費	
事業内容	<p>【ワーク・ライフ・バランスの普及啓発及びセミナーの実施】 市内中小企業に対し、仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）等の考え方についての普及・促進のため、セミナーを開催する。 対象者：市内事業所の事業主、人事労務担当者</p> <p>【労働環境整備促進事業（新規）】 市内中小企業に社会保険労務士等を派遣し、育児休業・介護休業等の制度構築や職場復帰のための支援等を実施することにより、女性をはじめとする誰もが仕事を継続しやすい労働環境の整備を促進する。（5社） 対象者：市内事業所の事業主、人事労務担当者等</p> <p>【女性のキャリアブランク解消支援事業（新規）】 出産・育児等により離職し、再就職をめざす女性等を対象に、企業等での短期間のインターンシップと座学を通じて、一定期間のキャリアブランクの解消を支援する。 対象者：キャリアブランクがあり再就職をめざす女性等</p> <p>【女性向けキャリア・アップセミナーの実施】 女性社員の能力発揮の促進及び中核人材・女性管理職の育成につながるキャリアプランニングの手法を学ぶ。 対象者：中堅女性社員、管理職をめざす女性</p>			今年度要求のポイント	<p>市内企業へ専門家を派遣し、育児・介護休業制度等の構築支援を行い労働環境の向上に努め、女性労働者等の継続雇用を促進する。 出産・育児等により離職し、再就職をめざす女性等を対象に、キャリアブランクが要因である不安要素を解消することにより積極的な就職活動を促し、女性等の就労を促進する。</p>		
	事業内容	主な要求内容		(単位：千円)			
		項目	25年度予算	26年度要求額	内容・積算等		
		委託料		2,500	労働環境整備促進事業		
				8,566	女性のキャリアブランク解消支援事業		
			1,611	1,511	セミナー等		
		報酬	0	123	事業者選定委員会委員報酬		
		役員費	59	60	郵送料等		
		その他	43	60	旅費・事務経費等		
		合計	1,713	12,820			
スケジュール（経過及び今後展開）				その他 特記事項			
【経過（～25年度）】		【26年度】		【今後（27年度～）】			
<p>7月 ダイバーシティ経営戦略セミナー 9月 上級キャリア・アップセミナー 11月 ワーク・ライフ・バランスを考えるセミナー 10月 ワーク・ライフ・バランス推進コンサルタント派遣事業</p>		<p>ワーク・ライフ・バランスを考えるセミナー、中小企業労働環境改善事業、女性のキャリアブランク解消支援事業、上級キャリア・アップセミナー</p>		<p>実施結果の検証を行い、ニーズに合ったセミナー等を実施</p>			