

その他事業一覧

部名称	課名称	事業名称	令和6年度 要求額 (千円)	令和6年度 最終査定額 (千円)	頁
人事部	人事課	人事事務	40,257	36,577	1

令和6年度 事務事業予算要求シート (1)

一般会計				要求区分	その他
				事務事業分類	C 内部管理事業
事務事業名	人事事務			事業番号	003-021
担当部署名	総務	局	人事	部	人事

I. 基本情報

事業の位置付け

1	堺市基本計画 2025	施策との関連	有・無	戦略	4.人や企業を惹きつける都市魅力 ～Attractive～	施策	(8) 女性活躍・働く意欲がある多様な人材の活躍
		寄与するKPI	有	取組の方向性	③女性が活躍できる社会の実現		
	堺市SDGs 未来都市計画	施策との関連	有・無	指標名	—		
		寄与するKPI	無	現状値	—	目標値	—
	堺市SDGs 未来都市計画	施策との関連	有	ゴール	ゴール(5)ジェンダー平等を実現しよう	ターゲット	5.5
		寄与するKPI	有・無	取組	女性管理職の増加促進		
				指標名	市職員の女性管理職割合 (一般行政職)		
				現状値	10.4%(2019年度)	目標値	20.0%(2023年)

2	関連計画	堺市職員ワーク・ライフ・バランス計画				
3	事業開始年度	— 年度	点検対象年度	令和 4 年度		
4	実施根拠 (根拠法令、条例等)	地方公務員法				

事業の概要

5	事業の実施主体 (実施主体となる団体等)	本庁				
6	事業の対象 (対象とする人や物、対象数)	堺市職員 (常勤職員、再任用職員、会計年度任用職員)	対象数	7,532	単位	人
7	事業の目的 (事業実施によりめざす状態)	地域の発展と市民の幸福の実現のため、チャレンジ精神を持って取り組む、市民から信頼される職員を育成し、少数精鋭で効率的な組織運営を行うことを目的とする。 また、全職員が、性別にかかわらず対等に市の施策や事務事業に参画し各分野で個性と能力を発揮することができる環境整備に率先して取り組み、持続的に発展する社会づくりを推進する。				
8	事業内容 (目的を達成するための手段) ※スケジュール、実施方法・手段、事業規模・回数など ※国・府の基準より上回って実施した内容を具体的に記載	職員の任免・人事異動の実施等				
9	主な支出先 (委託・補助金・負担金等)	新規採用者等健康診断業務受注者				
10	公民連携・協働事業					

II. 事業の目標

事業の成果や活動実績の測定

11	成果指標(目的の達成状況を測定)	単位	実績	実績見込み	目標	目標 点検対象年度	
	女性管理職比率 (一般行政職)	%	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和4年度	
			目標値	20(R5.4.1現在)	20.4(R6.4.1現在)	21.9 (R7.4.1現在)	20(R5.4.1現在)
			実績値	19.1(R5.4.1)	—	—	—
			達成率	96%	—	—	
当該指標を選定した理由		堺市SDGs未来都市計画のKPIとして掲げているため					
目標値の設定根拠・算出方法		R5・R6目標…R12年度に目標値 (30%以上) を達成することを想定し、逆算して試算					
12	活動指標(成果を上げるための手段)	単位	実績	実績見込み	目標		
	係長級昇任試験における女性職員の受験率	%	令和4年度	令和5年度	令和6年度		
			目標値	67	73	80	
			実績値	60	54	—	
			達成率	90%	74%	—	
当該指標を選定した理由		管理職の女性比率を高めるためには、将来の管理職候補となる係長級の女性職員を計画的に登用していく必要があるため					
目標値の設定根拠・算出方法		R7年度に受験率が男性職員と同等程度に達することを想定し、逆算して試算 R4…R3の実績60.7%(女性職員の受験率)をR7に88%(R3の男性職員の受験率)にすることを目標として試算 (堺市職員ワークライフバランス計画の策定にあたり、R3年度の実績を基にR4年度以降の目標値について再検討のうえ見直しをしたもの) R5,6…上記R4目標値を設定した算出方法にて算出 (R7に88%(R3の男性職員の受験率)にすることを目標として試算)					

令和6年度 事務事業予算要求シート (2)

事務事業名	人事事務	事業番号	003-021
-------	------	------	---------

Ⅲ. 令和6年度予算要求額

事業コスト		(単位：千円)										
	項 目	令和2年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		
		決算		決算		決算		予算		予算要求		
13	事業費 (a)	22,742		25,373		18,957		21,632		40,257		
	財源内訳											
	国支出金											
	府支出金											
	市債											
	その他 (負担金等)	69		32		65		681		1,258		
	受益者負担金(使用料、手数料等)											
	一般財源	22,673		25,341		18,892		20,951		38,999		
事業費の内訳		(単位：千円)										
	主な項目	年度		事業費	うち一般財源	主な項目	年度		事業費	うち一般財源		
		R5	予算				R5	予算				
14	係長級昇任試験関係	R5	予算	4,571	4,571	附属機関委員報酬	R5	予算	286	286		
		R6	予算	4,585	4,585		R6	予算	286	286		
	人事クラウド関係	R5	予算	8,052	7,507	内部通報相談業務	R5	予算	120	120		
		R6	予算	17,622	16,475		R6	予算	120	120		
	旅費	R5	予算	595	595	広告料	R5	予算	300	300		
		R6	予算	520	520		R6	予算	300	300		
	消耗品費	R5	予算	567	497	手数料	R5	予算	3,187	3,187		
		R6	予算	564	486		R6	予算	3,158	3,158		
	謝礼金	R5	予算	323	323	その他 (報酬など)	R5	予算	3,631	3,565		
		R6	予算	300	300		R6	予算	12,802	12,769		
	債務負担行為		(単位：千円)									
	15	期間	R ~ R				要求額					

Ⅳ. スケジュール

経過及び今後の展開	
16	<p>R5まで 令和4年3月に「堺市職員ワーク・ライフ・バランス計画」を策定し、『働き方改革の実現』『多様な人材活躍』『育児等と仕事の両立支援』に資する取組及び目標を定めた。 同計画に基づき、男性職員がより育児に取り組める強化策（堺モデル）の実施、テレワークの実施などにより、すべての職員が仕事と子育て等を両立しながら、意欲と能力を發揮することができる環境づくりを推進した。</p> <p>R6 すべての職員が仕事と子育て等を両立しながら、意欲と能力を發揮することができる環境づくりを推進するとともに、意欲と能力ある女性職員を積極的に管理職に登用するなど、女性管理職比率の向上に向けてさらなる取組を進める。</p> <p>R7以降 令和6年度の実施を継続して実施する。</p>

Ⅴ. 要求のポイント

17	<p>要求のポイント 人事クラウドシステムを活用し、人事情報をクラウド管理することで、メンテナンス費・改修・システム構築費のコストを削減するとともに、情報の一元管理による事務の効率化・生産性の向上を図る。</p>
----	--