

第2期行財政改革プログラム 個別取組工程表

所管	総務	局	行政	部	行政管理	課
項目	6-7-2	がんばる職員が報われる仕組みづくり				
実施内容	業務改善等実績を表彰することで、職員のモチベーションの向上を図る。					
目標	各部局からの被表彰候補者の推薦数 30件以上/年					
工 程	当初予定	26年度	27年度	28年度	29年度	
		業務功績表彰の実施				
進捗状況 (実績・見込)	被表彰候補者の推薦 ● 堺市職員等表彰審査会の開催 ● 表彰式の開催	26年度	27年度	28年度	29年度	
		業務功績表彰の実施				
数値目標	被表彰候補者の推薦数	26年度	27年度	28年度	29年度	
		見込 30件	30件	30件	30件	
実績	実績 25件	(平成26年度) 各部局から25件の被表彰候補の推薦があり、市長賞4件、優秀賞12件が選定され、表彰した。 各局における部局長表彰の実施内容を把握し、庁内ホームページを活用して事例紹介を行った。				
評価	26年度	B	課題	制度の内容の浸透		
			改善策	組織を挙げて被表彰候補者を推薦できる「褒める、認める」職場風土の醸成に向け、各課通知、庁内ホームページの充実等により、職員一人ひとりへの更なる制度の周知や表彰事例の紹介を図る。		
評価基準		A: 目標を上回って達成 B: 目標を概ね達成 C: 未達成				
備考						