

第2期行財政改革プログラム 個別取組工程表

| | | | | | | |
|-----------------------|---|------------------|---------------|---------------|---------------|---|
| 所管 | 上下水道 | 局 | 経営管理 | 部 | 総務 | 課 |
| 項目 | 7-1 | 要員管理の推進 | | | | |
| 実施内容 | 限られた人的資源を有効に活用し、また、適正な人員配置を行いながら要員管理を推進することにより、将来にわたり上下水道事業の持続的発展が可能となるようなスリムで強靱な組織・体制の構築に取り組む。 | | | | | |
| 目標 | 平成21年4月1日を起点として、10年間で要員数を2割以上削減する」という要員管理方針のもと、平成26年度から平成29年度においても引き続き要員管理を推進 | | | | | |
| 工 程 | 当初予定 | 26年度 | 27年度 | 28年度 | 29年度 | |
| | | 要員管理の推進 | | | | |
| 工 程 | 進捗状況 (実績・見込) | 26年度 | 27年度 | 28年度 | 29年度 | |
| | | 適正な要員管理に向けた取組の実施 | 要員管理の推進 | | | |
| 実績 | (平成26年度) 水道事業会計及び下水道事業会計における取組効果額 2.3億円 | | | | | |
| 単年度の 効果額見込 及び実績 | 見込 | 26年度 0.6億円 | 27年度 1.3億円 | 28年度 0.4億円 | 29年度 0.8億円 | |
| | 実績 | 2.3億円 | | | | |
| 評 価 | 26 年度 A | 課題 | 特になし。 | | | |
| | | 改善策 | 特になし。 | | | |
| 評価基準 | A: 目標を上回って達成 B: 目標を概ね達成 C: 未達成 | | | | | |
| 備考 | | | | | | |