

第2期行財政改革プログラム 個別取組工程表

所管	総務	局	行政	部	行政管理	課
項目	6-7-2	がんばる職員が報われる仕組みづくり				
実施内容	業務改善等実績を表彰することで、職員のモチベーションの向上を図る。					
目標	各部局からの被表彰候補者の推薦数 30件以上/年 (平成27年度追記)					
工程	当初予定	26年度	27年度	28年度	29年度	
	進捗状況 (実績・見込)	26年度	27年度	28年度	29年度	
数値目標	被表彰候補者の推薦数	見込	30件	30件	30件	30件
		実績	25件	34件		
実績	27年度	今年度より、被災地の復興に係る業務等に意欲的に取り組んだ職員に対する支援貢献賞を新設。各部局から34件の被表彰候補の推薦があり、市長賞5件、優秀賞9件、支援貢献賞6件が選定され、表彰した。各局における部局長表彰の実施内容を把握し、庁内ホームページを活用して事例紹介を行った。				
単年度の 効果額見込 及び実績	見込	26年度	27年度	28年度	29年度	
	実績	-	-	-	-	
評価	27年度	B	課題	職員のモチベーションの向上のため、より一層の制度の内容の浸透を図る必要がある。		
			改善策	職員一人ひとりへの制度内容の浸透を図るための情報発信の方法を検討する。		
評価基準	A:目標を上回って達成 B:目標を概ね達成 C:未達成					
備考						