

第2期行財政改革プログラム 個別取組工程表

所管	総務	局	人事	部	人事	課
項目	6-1	要員管理の推進				
実施内容	総人件費管理（コストマネジメント）と役職者数管理（ポストマネジメント）、2つの視点を持ちながら、限られた資源を有効に活用するための事務事業の見直し、また少数精鋭でも効率的に事業を推進できる組織体制の構築に取り組みます。					
目標	各年度の要員数 平成26年度 5,220人 平成27年度 5,100人 平成28年度 5,040人 平成29年度 4,931人 (平成27年度追記)					
工程	当初予定	26年度	27年度	28年度	29年度	
	進捗状況 (実績・見込)	26年度	27年度	28年度	29年度	
数値目標	要員数	見込	26年度 5,220人	27年度 5,100人	28年度 5,040人	29年度 4,931人
		実績	5,087人	4,966人		
実績	27年度	平成27年4月1日時点の要員数：4,966人 ・ポスト、体制の見直し ・業務のアウトソーシング ・多様な雇用形態の活用 等				
単年度の 効果額見込 及び実績	見込	26年度 8.45 億円	27年度 9.75 億円	28年度 5.75 億円	29年度 6.65 億円	
	実績	7.9 億円	5.7 億円			
評価	27年度	B	課題	平成26年度まで常勤職員は概ね計画どおりに削減しているが、再任用職員については、計画策定時に見込めていなかった状況変化により計画値と実数の間に乖離が生じている。		
			改善策	全体の計画目標は堅持しつつ、再任用職員と常勤職員の比率を見直すことにより、本市がめざすまちづくりの推進に必要な少数精鋭の人員体制を確保する。		
評価基準		A:目標を上回って達成 B:目標を概ね達成 C:未達成				
備考	平成27年度は、給与削減措置の終了等による人件費の増加があったが、一方で要員管理の取組により着実に人件費の削減を進め、5.7億円分の人件費を抑制した。					