

外郭団体中期経営計画シート(平成30年度～平成32年度)

外郭団体名	公益財団法人堺市公園協会	設立年月日	昭和45年9月4日設立	所管課	建設局 公園緑地部 公園監理課
-------	--------------	-------	-------------	-----	-----------------

1. 基本方針

設立目的	求める役割【所管局】	外郭団体がめざすべき将来像
堺市の都市公園の円滑な運営及び健全な利用の促進を図るとともに、市民の公園緑地に対する愛護精神の普及啓発並びに緑化の推進に寄与する。	<ul style="list-style-type: none"> <li>公園愛護会活動及び緑化推進活動における地域団体等を育成・支援し、市民協働による花と緑があふれ安全で快適な公園緑地の環境づくりを推進する。</li> <li>効果的なイベント等を企画運営し、多様な利活用を促進することで、魅力ある公園づくりを推進する。</li> <li>企業の持つ緑に関する情報を発信することで、民間の緑化意識向上を図る。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>収益事業の効率化と進展を図り、公益事業投資の拡充に向けた自主財源を安定的に確保する。</li> <li>市民協働のまちづくり活動(都市緑化・公園愛護活動)を促進・拡充し、信頼される公園協会を目指す。</li> <li>職員の責任と判断に基づく経営資源の最適配分を図り、団体の自律経営を目指す。</li> </ul>

2. 環境分析

外郭団体	所管局	外郭団体の対応方針
<p>【厳しい活動環境】 地域緑化活動や公園愛護会活動における活動者の高齢化により、活動力の低下、活動水準の維持、継続が懸案となっている。</p> <p>【厳しい経営環境】 駐車場運営では、人件費比率が大きいこと、また運営数が減少方向にあることなどにより、自主財源の安定的確保に向けた取組みが必要となっている。</p> <p>【企業の社会的役割】 都市の美観を形成する上で、公有地等の緑化や保全による効果は大きく、市民協働と合わせて企業等の民間活力の導入が大きな推進力になることから、企業等が社会貢献の活動の場として意欲的に参画できる環境を整えていくことが求められている。</p> <p>【業務内容と職員形態の適合性】 中期経営目標を達成するため、業務に相応しい職員形態の割り当てなど、公園協会が目指すべき、組織体制に向けて取組や改善が必要となっている。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>少子高齢化や地域住民間のつながりの希薄化など、地域社会を取り巻く環境が大きく変化し、その課題も複雑化・多様化している中で、地域緑化活動や公園愛護会活動などの市民協働による活動は、活動者の高齢化により、継続が困難になるなどの問題がある。</li> <li>駐車場運営については、一部機械化が図られたが、自主財源の安定的確保のためには、更なる機械化実施と人件費比率の圧縮が必要となる。</li> <li>緑化推進における意欲的な企業参画の導入には、企業にとって参画しやすい有益性の検討が必要であり、参画のための環境整備が重要である。</li> <li>現状の職員形態と業務量について分析を行い、協会の業務遂行に必要な職員形態を確立するとともに、職員の資質向上のための人材育成や事務改善による業務の適正な執行などに取り組む必要がある。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>新たな活動者の掘り起こし、自治会への協力要請強化、魅力ある活動の創出(支援の拡充、利用制限の弾力的運用等)について検討・提言を図りながら、活動環境を整える。</li> <li>駐車場運営事業について、機械化を進めながら人件費削減の効果検証を行い、より効率的、効果的な運営を図る。また公園利用者ニーズを踏まえ、自動販売機等で提供する品揃えの充実を図るなど効率的な運営を図る。</li> <li>公有地の緑化等における民間活力の導入において、企業の社員等が社会貢献として、役務を提供している例も多く、こうした個人的活動を会社や事業所等が組織として活動できるよう、企業等にとって有益性(優良企業表彰、活動紹介、ネーミングライツ等)を検討するとともに、実験的实施に向けた企業勧誘等に取り組む。</li> <li>業務内容と照らして当該ポストに相応しい職員形態を割り当てるのが急務となっており、堺市と協議を整えながら、中期経営目標を達成するために、公園協会が目指すべき、組織体制に向けて取り組み、業務の効率化と労働環境の改善を図り、内外から信頼される団体経営を目指す。</li> </ul>

#### 4. 中期経営目標(平成30年度～平成32年度)

中期経営目標	<p>【公益使命の達成】</p> <p>1) 市民協働による公園の清潔で安全な利用環境の保全(主要な事業:公園緑地公園愛護会活動支援事業)</p> <p>○愛護委員の活動水準の維持・継続を促す支援及び多様な主体により行う、愛護活動の継続性について検討する。</p> <p>2) 市民協働による緑豊かなまちづくりへの貢献(主要な事業:花と緑の市民協働等委託事業)</p> <p>○地域緑化の活動水準の維持・継続を促す支援及び多様な主体により行う、地域緑化活動の継続性について検討する。</p> <p>3) 企業等の参画しやすい活動環境の整備</p> <p>【公益目的事業の推進に向けた自主財源の安定的確保】</p> <p>○収益事業の効率的運営を行うこと等、収益性の向上を図るとともに、経営資源の最適配分を図りながら、公益事業を推進する。</p> <p>【業務内容と職員形態の適合性の確保】</p> <p>○業務内容と照らして当該ポストに相応しい職員形態のあり方について検討し、それを踏まえ市と協議・調整を行う。職員形態と業務内容との適合性を図りながら高質な業務水準を確保し、内外ともに信頼される団体経営を目指す。</p>
	<p>所管局意見【所管局】</p>
	<p>都市公園の円滑な運営及び健全な利用の促進を図るとともに、市民の公園緑地に対する愛護精神の普及啓発並びに緑化の推進に寄与する目的を持つ団体として、公園愛護会活動・地域緑化活動の水準の維持、継続を促す支援を行うとともに、緑化推進における企業参画への取組を推進し、また収益事業の効率的運営による収益性の向上を図りつつ公益事業を推進されたい。</p>

#### 5. 中期経営方針

中期経営方針	平成30年度方針	平成31年度方針	平成32年度方針
	<p>【公益使命の達成】</p> <p>1) 市民協働による公園の清潔で安全な利用環境の保全</p> <p>・愛護会の活動水準を調査し、一定水準に満たない団体の把握と支援内容等を検討する。</p> <p>2) 市民協働による緑豊かなまちづくりへの貢献</p> <p>・地域緑化活動団体の活動内容を調査し、現状把握と支援内容を検討する。</p> <p>3) 企業の参画しやすい活動環境の整備</p> <p>・事業所等が組織として活動できるよう、活動実施企業の意見を踏まえながら企業等にとっての有益性(優良企業表彰、活動紹介、ネーミングライツ等)を検討する。</p> <p>【公益目的事業の推進に向けた自主財源の安定的確保】</p> <p>・実施可能な駐車場の機械化を図り、コスト削減における効果検証を行う。また、自動販売機は設置台数を増やすだけでなく、公園利用者のニーズも考慮しながらサービスの提供を図る。また、事業の再編再構築等を考慮しながら、自主財源の有効的な活用等について検討する。</p> <p>【業務内容と職員形態の適合性の確保】</p> <p>・業務内容と照らして当該ポストに相応しい職員形態のあり方について検討し、それを踏まえて、市と協議する。また、人事評価制度の厳格な活用により、優秀な職員を育成、協会にとって有用な資格取得の支援を行う。</p>	<p>【公益使命の達成】</p> <p>1) 市民協働による公園の清潔で安全な利用環境の保全</p> <p>・前年度の調査に基づき、支援を必要としている団体に必要な支援を行うとともに、愛護活動の継続に課題を抽出し、市と協議を図る。</p> <p>2) 市民協働による緑豊かなまちづくりへの貢献</p> <p>・前年度の調査に基づき、活動者に必要な支援を行い、活動水準の維持・継続を図るとともに、地域緑化活動の継続にかかる課題を抽出し、市と協議を図る。</p> <p>3) 企業の参画しやすい活動環境の整備</p> <p>・前年度で検討した内容の実験的実施に向けた企業勧誘を行う。</p> <p>【公益目的事業の推進に向けた自主財源の安定的確保】</p> <p>・更なるコスト削減に向けて取り組み、その効果を考慮しながら、収益事業の効率的、効果的な運営を図る。また自主事業等の再編再構築等について市と協議を進め、可能なものから実施を図る。</p> <p>【業務内容と職員形態の適合性の確保】</p> <p>・業務内容と当該職員形態の適合性を図るとともに、職員の意識・知識・経験等の向上、育成に取り組み、業務の効率化を目指す。</p>	<p>【公益使命の達成】</p> <p>1) 市民協働による公園の清潔で安全な利用環境の保全</p> <p>・活動状況の把握に基づき、支援による活動改善の効果測定等を行い、引き続き愛護会の活動水準が低下しないよう支援を継続するとともに、多様な主体による愛護活動の方向性について、市と協議を図る。</p> <p>2) 市民協働による緑豊かなまちづくりへの貢献</p> <p>・活動団体の活動力が低下しないよう、実情に沿った支援の充実と連携強化を図り、活動地の拡充に努めるとともに、多様な主体による地域緑化活動の方向性について、市と協議を図る。</p> <p>3) 企業の参画しやすい活動環境の整備</p> <p>・都市の美観を形成する上で、公有地の緑化や保全事業として継続的な企業連携を考える。</p> <p>【公益目的事業の推進に向けた自主財源の安定的確保】</p> <p>・自主財源の安定性を確認しながら、経営資源の最適配分を行い、公益目的事業の推進を図る。</p> <p>【業務内容と職員形態の適合性の確保】</p> <p>・業務内容と当該職員形態の適合性を確認しながら、業務量による適切な組織人員体制の構築、高質な業務水準を図り、内外から信頼される団体運営を目指す。</p>

#### 6. 特記事項

<p>特記事項</p> <p>【所管局】</p>
--------------------------