

外郭団体中期経営計画シート(平成27年度～平成29年度)

外郭団体名	公益財団法人 堺市教育スポーツ振興事業団	設立年月日	平成8年12月5日設立	所管課	教育委員会事務局地域教育支援部地域教育振興課
-------	----------------------	-------	-------------	-----	------------------------

1. 基本方針

設立目的	求める役割 【所管局】	外郭団体が目指すべき将来像
<p>スポーツ・レクリエーションの振興を通じて、堺市民が健康で人間性豊かな生活を送り、かつ良好なコミュニティを形成すること及び青少年活動の振興を通じて、青少年自らが自主性と社会性を育み、心身ともに健やかに成長することに寄与する。</p>	<p>○放課後児童の健全育成の推進 これまで団体が培ってきた豊富な知識、経験及びノウハウを活用した「子育てのまち堺」における放課後児童の健全育成の推進</p> <p>○スポーツ施策推進の中心的役割 市民が身近にスポーツに親しむことができる環境の創出や、スポーツ活動を通じた地域交流の機会の提供など、「スポーツタウン・堺」におけるスポーツ施策推進の中心的役割</p>	<p>○放課後児童の健全育成の推進とスポーツ施策の推進 (特に、教育とスポーツ施策との有機的な連携)</p> <p>○持続的な組織運営体制の確立</p> <p>○継続性のある財政基盤の確立</p>

2. 主な活動実績

現在も継続している活動実績	これまでの顕著な活動実績
<p>○放課後等における青少年の健全な育成を推進する事業</p> <ul style="list-style-type: none"> ・放課後児童対策事業(のびのびルーム、堺っ子くらぶ)の管理運営 ・自然体験塾(チャレンジキャンプ)の実施 <p>○スポーツの振興を図り、市民の健康の増進と体力づくりを推進する事業</p> <ul style="list-style-type: none"> ・指定管理者として、大浜体育館、初芝体育館、金岡公園体育館及び各体育館の附属施設(テニスコート等)の管理運営業務の実施 ・体育館を拠点としたスポーツ教室やスポーツイベント等の開催 <p>○飲食物販売事業の運営(大浜体育館、金岡公園体育館)</p>	

3. 環境分析

外郭団体による環境分析	所管局による環境分析 【所管局】
<p>○地域教育力の低下や地域における子育て支援に関するニーズの多様化</p> <p>○東京オリンピック等、国民的スポーツイベントの開催など、市民のスポーツへの興味・関心の高まり</p> <p>○本市の成人の週1回以上のスポーツ実施率の現状(全国平均よりも約10ポイント低い(平成22年度時点))</p> <p>○建設から長期間経過した既存の各体育館やスポーツ施設の維持管理問題</p> <p>○平成25年4月施行の改正労働契約法による有期雇用職員の無期転換問題</p> <p>○堺市からの受託事業(公募競争)における、業務獲得の可否による組織運営体制の確立や安定した経営への対応</p>	<p>○放課後における児童の健全育成の重要性や市民スポーツの興味・関心の高揚に併せ、教育とスポーツ施策の推進並びに両施策の有機的な連携による取組の検討の必要がある。</p> <p>○大浜体育館等既存の体育館やスポーツ施設は、建設から長い期間が経過しているものが多く、市民が安全で快適にスポーツに取り組める環境を提供できるよう、計画的に施設の修繕、改修を行い、機能強化に取り組む。また、施設の建替えについても検討を進める。</p> <p>○安全・安心な事業執行を十分考慮する中で、専門家等の意見を参考に考え方の整理を行う必要がある。</p> <p>○団体のノウハウや人材を活用した企画提案により、業務獲得を進める一方、業務改善等のコストパフォーマンス、さらには、組織運営体制の検証改善を重ねながら計画的な経営を進める必要がある。</p>

4. 対応方針

外郭団体の対応方針
<p>○さらなる教育とスポーツ施策との有機的な連携により、次代を担う児童の健全育成に資する取組を加速させる。</p> <p>○体育館利用者数の増加に向けた施策を展開していく。</p> <p>○利用者ニーズに対応できるよう経年劣化状況の把握に努めるとともに、創意工夫を図り、利用者が安全で快適にスポーツに取り組むことができる環境を提供する。</p> <p>○更新を繰り返してきた有期雇用職員の無期転換に向けた考え方を整理する。</p> <p>○公募競争による業務を獲得し、安定した経営をめざすとともに、堺市の各種プランや実施計画等を確認しながら、経営計画や組織運営体制を確立する。</p>

5. 中期経営目標

中期経営目標	<p>【教育とスポーツ施策の充実】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○教育とスポーツ施策のさらなる有機的な連携による次代を担う児童の健全育成の取組の促進 ○放課後児童対策事業の安全・安心な管理運営の実施 ○ライフステージに応じたスポーツ教室の実施 ○利用者が安全で快適に利用できる体育館の管理運営の実施 <p>【持続的な組織運営体制の確立】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○さらなる業務改善とともに検証改善を重ねた、より適切な組織運営体制を確立 ○更新を繰り返してきた有期雇用職員の無期転換に向けた考え方の整理 <p>【継続性のある財政基盤の確立】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○事務の委託化・OA化等の業務改善によるコストの削減 ○業務獲得による法人全体での収支の安定性を確保
	所管局意見【所管局】
	<p>さらなる業務改善とともに検証改善を重ね、より適切な組織運営体制を確立する中で、安全・安心な放課後児童対策事業及びスポーツ振興関連事業並びにこれら2事業の有機的な連携事業を支える管理事務の自主的・自律的な活動を進められたい。</p> <p>また、業務改善と併せて、ノウハウを生かした業務獲得を積極的に進め、収支の均衡を図るとともに、公益財団法人として安定した継続性のある財政基盤を確立されたい。</p>

6. 中期経営方針

	平成27年度方針	平成28年度方針	平成29年度方針
中期経営方針	<p>【教育とスポーツ施策の充実】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○教育とスポーツ施策のさらなる有機的な連携による次代を担う児童の健全育成の取組の検討 ○関西マスターズスポーツフェスティバルへの参加協力(関西WMG2021開催に向けた機運醸成) ○堺プレイザーズとの連携推進(次世代を担うジュニア育成) ○放課後児童対策事業の安全・安心な管理運営の実施 ○スポーツ教室に係る他都市の実態調査 ○安全・快適な施設利用環境の提供、適切かつ円滑な体育館等の管理運営の実施 <p>【持続的な組織運営体制の確立】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○市派遣職員を契約非常勤職員に切り替えたことによる検証 ○更新を繰り返してきた有期雇用職員の無期転換に向けた考え方を検討 <p>【継続性のある財政基盤の確立】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○勤怠システムの試行に対する検証改善、庶務事務・給与事務の委託化試行 ○業務を継続的に受注獲得することにより、法人全体での収支の安定性を確保 ○放課後児童対策事業所(堺っ子くらぶ)の管理運営業務の受注獲得 ○指定管理者として体育館の管理運営業務の受注獲得 	<p>【教育とスポーツ施策の充実】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○教育とスポーツ施策のさらなる有機的な連携による次代を担う児童の健全育成の取組の実施 ○関西マスターズスポーツフェスティバルへの参加協力(関西WMG2021開催に向けた機運醸成) ○堺プレイザーズとの連携推進(次世代を担うジュニア育成) ○放課後児童対策事業の安全・安心な管理運営の実施 ○各種スポーツ教室の見直しを行い、スポーツ教室の運営方針の策定構築 ○安全・快適な施設利用環境の提供、適切かつ円滑な体育館等の管理運営の実施 <p>【持続的な組織運営体制の確立】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○検証改善とともに、より適切な組織運営体制の確立 ○更新を繰り返してきた有期雇用職員の無期転換に向けた考え方の策定 <p>【継続性のある財政基盤の確立】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○勤怠システムの本格実施、庶務事務・給与事務の委託化本格実施 ○業務を継続的に受注獲得することにより、法人全体での収支の安定性を確保 ○放課後児童対策事業所(堺っ子くらぶ)の管理運営業務の受注獲得 ○指定管理者として体育館の管理運営業務の受注獲得 	<p>【教育とスポーツ施策の充実】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○教育とスポーツ施策のさらなる有機的な連携による次代を担う児童の健全育成の取組の検証改善・実施 ○関西マスターズスポーツフェスティバルへの参加協力(関西WMG2021開催に向けた機運醸成) ○堺プレイザーズとの連携推進(次世代を担うジュニア育成) ○放課後児童対策事業の安全・安心な管理運営の実施 ○ライフステージに応じたスポーツ教室の円滑な運営 ○安全・快適な施設利用環境の提供、適切かつ円滑な体育館等の管理運営の実施 <p>【持続的な組織運営体制の確立】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○検証改善とともに、より適切な組織運営体制の確立 ○更新を繰り返してきた有期雇用職員の無期転換に向けた規程等の整備 <p>【継続性のある財政基盤の確立】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○さらなる業務改善の検討・実施 ○業務を継続的に受注獲得することにより、法人全体での収支の安定性を確保 ○放課後児童対策事業所(堺っ子くらぶ)の管理運営業務の受注獲得 ○指定管理者として体育館の管理運営業務の受注獲得

7. 特記事項

特記事項【所管局】	<p>団体の役割を認識しつつ、ノウハウを生かしたサービスの向上を常に図る中で、着実に業務獲得を行い、安全・安心かつ円滑な事業実施を図られたい。</p> <p>そのため、効率的な事務執行等を行い、公益財団法人として安定した継続性のある財政基盤を図るとともに、自主的・自律的な活動ができる組織運営体制の確立に向けた計画的な取組を進められたい。</p>
-----------	---