

堺市多様な人材の活躍推進企業認定申請書

年 月 日

堺市長 殿

申請者 事業所名  
 役職名  
 代表者氏名  
 生年月日



堺市多様な人材の活躍推進企業としての認定を受けたいので、堺市多様な人材の活躍推進企業認定制度実施要綱第6条の規定により、次のとおり申請します。

フリガナ		電話番号	( ) —
事業所の名称			
設立年月日	年 月 日	業種名	
市内事業所 設置年月日	年 月 日		
常時雇用 労働者数	男性	女性	合計
	人	人	人
うち正社員数	人	人	人
<p>労働関係法令等の遵守状況</p> <p>次の内容を確認の上、□にレを記入してください。</p> <p><input type="checkbox"/> （労働基準法の定めを超えて、時間外労働又は休日労働させる事業所）「36協定」を締結し、労働基準監督署に届出を行っている。／労働基準法の定めを超えて、時間外労働又は休日労働をさせる事業所ではない。</p> <p><input type="checkbox"/> （従業員が10人以上の事業所）就業規則の作成・届出を行っている。</p> <p><input type="checkbox"/> 労働契約書等により、正規・非正規の従業員に対して、就労条件を明示している。</p> <p><input type="checkbox"/> （従業員が50人以上の事業所）労働安全衛生法に基づくストレスチェック検査を実施し、その結果から従業員の健康状況を把握している。</p> <p><input type="checkbox"/> 加入条件を満たす従業員については、社会保険、雇用保険及び労災保険に加入している。</p> <p><input type="checkbox"/> 労働安全衛生法に基づき、労働者に対して、医師による健康診断を実施している。</p> <p><input type="checkbox"/> 法人市民税及び事業所税の滞納がない。</p> <p><input type="checkbox"/> その他法令違反はない。</p> <p><input type="checkbox"/> 堺市暴力団排除条例に基づき、本件申請の認定が暴力団の利益に該当すると認められるときは、認定されず、又は認定を取り消されても異議のないことを誓約する。</p> <p><input type="checkbox"/> 記載された役員の個人情報、堺市暴力団排除条例に基づき、警察への照会に使用することがあることを承諾する。</p>			
<p>取組の内容</p> <p>事業所における多様な人材の活躍推進に関する取組について、できる限り具体的に記載してください。（書ききれない場合は、別紙に記入してください。）</p> <p>また、申請を行う認定項目1の番号に○をつけてください。</p>			

<p>認定項目1 多様な人材の活躍推進</p> <p>(1) 女性の活躍推進</p> <p>(2) 若者の雇用の推進</p> <p>(3) 障害者の雇用の促進</p> <p>(4) 高齢者の雇用の促進</p> <p>(5) その他の人材の活躍推進</p>
<p>(申請を行う認定項目1に関する、事業所における具体的な取組)</p>
<p>(申請を行う認定項目1に関する従業員のコメント)</p>
<p style="text-align: center;">部署・氏名 <span style="float: right;">(勤続年数： 年 月)</span></p>
<p>(添付資料)</p> <p>① 堺市多様な人材の活躍推進企業認定要件該当表 (様式第2号)</p> <p>② 認定を受けようとする該当項目に関する書類</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>③ 市内で1年以上事業を実施していることが分かる書類</p> <p>④ 会社案内、パンフレット等の企業概要書</p> <p>⑤ 直近2年間の収支決算書</p> <p>⑥ その他市長が必要と認める書類</p>

**【申請に当たっての注意点】**

この申請に当たって、障害者等の把握や確認をする場合は、プライバシーの保護に十分配慮してください。なお、申請書類に記入された内容及び添付資料については、他の目的に使用することは決してありません。