

令和 4 年度の業務実績に関する評価結果報告書（案）修正項目新旧対照表

（変更前）

第 1-2 (2) 高度・専門医療の包括的提供

堺市評価の判断理由		
（目標指標）		
目標指標	年度計画目標	実績
脳血管内手術件数（件）	80	45
心大血管手術件数（件）	100	104
冠動脈インターベンション（PCI）件数（件）	100	111
糖尿病透析予防指導管理件数（件）	290	191

各目標指標に対する達成度は脳血管内手術件数 56.3%、心大血管手術件数 104.0%、冠動脈インターベンション（PCI）111.0%、糖尿病透析予防指導管理件数 65.9%となっており、指標評価は3「年度計画を順調に実施している。」に該当する。

[計画①] 新型コロナウイルス感染症による診療制限等ある中、循環器疾患センターとして常時対応できるよう体制維持し、可能な限り早期治療を提供していたため計画どおりと評価する。[計画②] 脳卒中・急性心筋梗塞患者には適宜カンファレンスを実施し早期リハビリテーション等を実施し、外来でのフォローを継続して行っていたため計画どおりと評価する。[計画③] 記録ノートを運用し、在宅療養で脳卒中患者と家族が治療へ積極的に関わるよう指導したことで再発率に一定の効果が表れていることから、病状の悪化を抑制していると判断し、計画どおりと評価する。[計画④] 及び[計画⑤]については、法人記載の業務実績どおりと判断し、計画どおりと評価する。

以上のことから、この小項目については3「年度計画を順調に実施している。」と評価した。

（変更後）

第 1-2 (2) 高度・専門医療の包括的提供

堺市評価の判断理由		
（目標指標）		
目標指標	年度計画目標	実績
脳血管内手術件数（件）	80	62
心大血管手術件数（件）	100	104
冠動脈インターベンション（PCI）件数（件）	100	111
糖尿病透析予防指導管理件数（件）	290	191

各目標指標に対する達成度は脳血管内手術件数 77.5%、心大血管手術件数 104.0%、冠動脈インターベンション（PCI）111.0%、糖尿病透析予防指導管理件数 65.9%となっており、指標評価は3「年度計画を順調に実施している。」に該当する。

[計画①] 新型コロナウイルス感染症による診療制限等ある中、循環器疾患センターとして常時対応できるよう体制維持し、可能な限り早期治療を提供していたため計画どおりと評価する。[計画②] 脳卒中・急性心筋梗塞患者には適宜カンファレンスを実施し早期リハビリテーション等を実施し、外来でのフォローを継続して行っていたため計画どおりと評価する。[計画③] 記録ノートを運用し、在宅療養で脳卒中患者と家族が治療へ積極的に関わるよう指導したことで再発率に一定の効果が表れていることから、病状の悪化を抑制していると判断し、計画どおりと評価する。[計画④] 及び[計画⑤]については、法人記載の業務実績どおりと判断し、計画どおりと評価する。

以上のことから、この小項目については3「年度計画を順調に実施している。」と評価した。

令和4年度の業務実績に関する評価結果報告書（案）修正項目新旧対照表

（変更前）

第1-3 (2) 医療の質の向上

堺市評価の判断理由
<p>[計画①] 引き続き、検体・細菌・病理・生理の全部門の臨床検査において ISO 15189 認定を取得したことは、診断、予後及び治療に影響する検査結果の精確さの向上、対外的な信憑性の向上にも繋がると判断し、高く評価した。[計画④] 病院機能評価認定更新に向けて、領域別のチームや委員会で検討されるよう病院機能評価WGを中心に取り組み、最適な医療提供体制への改善活動に取り組んだ。また、丁寧かつ多角的な実践を行ったケアプロセスでは、サーベイヤから、最適な医療体制の活動をしていると評価され、患者に寄り添った信頼される医療の提供が行われていると判断し、高く評価した。その他 [計画②] 倫理的課題に取り組む臨床倫理コンサルテーションチームの活動、[計画③] CGA のスクリーニング対象の拡大、[計画⑤] 特定看護師による育成による患者・利用者の QOL 向上、[計画⑥] 治験推進のための院内の整備などの取組については、法人記載のとおり取り組んだものとし、計画どおりと評価した。</p> <p>これらの結果から、この小項目については3「年度計画を順調に実施している」と評価した。</p>

評価結果

	R2	R3	R4	R5
法人自己評価	4	4	4	
堺市評価	4	3	3	

（変更後）

第1-3 (2) 医療の質の向上

堺市評価の判断理由
<p>[計画①] 引き続き、検体・細菌・病理・生理の全部門の臨床検査において ISO 15189 認定を取得したことは、診断、予後及び治療に影響する検査結果の精確さの向上、対外的な信憑性の向上にも繋がると判断し、高く評価した。[計画④] 病院機能評価認定更新に向けて、領域別のチームや委員会で検討されるよう病院機能評価WGを中心に取り組み、最適な医療提供体制への改善活動に取り組んだ。同席者の推進等による「説明と同意」の実施、臨床倫理コンサルテーションチームによる倫理的課題の対応、質改善指標の一つである患者経験価値調査のスコア向上等、前回受審時から17項目がAまたはS評価に改善された。また、丁寧かつ多角的な実践を行ったケアプロセスでは、サーベイヤから、最適な医療体制の活動をしていると評価され、医療提供の様々な場面でカンファレンス等を通じたチーム医療による診療・ケアを実践しており、患者に寄り添った信頼される医療の提供が行われていると判断し、高く評価した。その他 [計画②] 倫理的課題に取り組む臨床倫理コンサルテーションチームの活動、[計画③] CGA のスクリーニング対象の拡大、[計画⑤] 特定看護師による育成による患者・利用者の QOL 向上、[計画⑥] 治験推進のための院内の整備などの取組については、法人記載のとおり取り組んだものとし、計画どおりと評価した。</p> <p>これらの結果から、この小項目については4「年度計画を上回って実施している。」と評価した。</p>

評価結果

	R2	R3	R4	R5
法人自己評価	4	4	4	
堺市評価	4	3	4	

令和4年度の業務実績に関する評価結果報告書（案）修正項目新旧対照表

（変更前）

第2-1（3）やりがいを感じ働くことができる職場環境の整備

堺市評価の判断理由
<p>[計画①] 豊かな人材育成への方針を策定し、令和4年度には「共育・育成サポートセンター」を創設した。「共に育つ」を目的とした研修の実施は、豊かな人材育成に寄与することから計画どおりと評価した。[計画②] 組織も個人も成長できる人事評価制度を計画どおり構築している。また、組織の方針・計画や自分のキャリアを意識した目標設定を行うことができる「コミュニケーションシート」を新たに導入することで、職員の業績や能力を的確に反映できるものとなっていると高く評価した。</p> <p>[計画③] 統一的な役職階層の設定と、職種区分を問わない公平な手当制度による職員の働きがいの向上について計画どおり取り組んだ。</p> <p>これらの結果から、この小項目については3「年度計画を順調に実施している。」と評価した。</p>

評価結果

	R2	R3	R4	R5
法人自己評価	4	4	4	
堺市評価	4	4	3	

（変更後）

第2-1（3）やりがいを感じ働くことができる職場環境の整備

堺市評価の判断理由
<p>[計画①] 豊かな人材育成への方針を策定し、令和4年度には「共育・育成サポートセンター」を創設した。「共に育つ」を目的とした研修の実施は、豊かな人材育成に寄与することから計画どおりと評価した。[計画②] 組織も個人も成長できる人事評価制度を計画どおり構築している。また、組織の方針・計画や自分のキャリアを意識した目標設定を行うことができる「コミュニケーションシート」を新たに導入することで、上司と定期的に面談を行いながら、職員の業績や能力を的確に反映できるものとなっている（自身のキャリアプランの記入項目、組織方針の確認項目、人間力をテーマとした行動チェック項目の設定等）と高く評価したが、今後当該制度の運用が定着し、個人と組織の成長する職場につながることを期待したい。[計画③] 統一的な役職階層の設定と、職種区分を問わない公平な手当制度による職員の働きがいの向上について計画どおり取り組んだ。</p> <p>これらの結果から、この小項目については3「年度計画を順調に実施している。」と評価した。</p>

評価結果

	R2	R3	R4	R5
法人自己評価	4	4	4	
堺市評価	4	4	3	

令和4年度の業務実績に関する評価結果報告書（案）修正項目新旧対照表

（変更前）

第4-1 環境にやさしい病院運営

堺市評価の判断理由
〔計画①〕〔計画②〕省エネ優良事業者（Sランク）の獲得、その他、雨水の継続使用、ファンコイル運転時間のプログラム化、職員へのゴミ分別に対する意識強化など、省エネルギー化及び廃棄物削減の各取組を計画どおり実施している。これらの結果から、この小項目については3「年度計画を順調に実施している。」と評価した。

評価結果

	R2	R3	R4	R5
法人自己評価	4	4	4	
堺市評価	4	3	3	

（変更後）

第4-1 環境にやさしい病院運営

堺市評価の判断理由
〔計画①〕〔計画②〕省エネ優良事業者（Sランク）の獲得については、令和3年度に続き、2年連続であり、クラス分けの基準となる5年間の平均原単位（原油換算量／延床面積）の年1%以上の低減（実績：1.2%）を実現している。ただし、平成30年度の原単位の低減率（前年度比マイナス4%）の影響が大きく、それ以降の年度の実績は限定的である。その他、具体的な取り組みとしては、雨水の継続使用、ファンコイル運転時間のプログラム化、職員へのゴミ分別に対する意識強化など、省エネルギー化及び廃棄物削減の各取組を計画どおり実施している。これらの結果から、この小項目については3「年度計画を順調に実施している。」と評価した。

評価結果

	R2	R3	R4	R5
法人自己評価	4	4	4	
堺市評価	4	3	3	